

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah diperoleh dari hasil analisi dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan SMK Karya Guna 2 Bekasi. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Adanya Lingkungan Kerja yang baik maka akan mencapai Kepuasan Kerja Karyawan, sebaliknya Lingkungan Kerja yang buruk akan membuat karyawan merasakan ketidakpuasan kerja.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan SMK Karya Guna 2 Bekasi. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Adanya pemberian Motivasi Kerja yang baik dan bagus akan mencapai Kepuasan Kerja Karyawan, sebaliknya pemberian Motivasi yang buruk akan membuat karyawan merasa ketidakpuasan kerja.
3. Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan SMK Karya Guna 2 Bekasi. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga terbukti yaitu

Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan atau bersama-sama memiliki pengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja. Lingkungan Kerja yang baik dan didukung dengan Motivasi Kerja yang baik dan bagus akan mencapai Kepuasan Kerja Karyawan secara meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis tersebut yang telah disimpulkan seperti diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran dan masukan yang dapat digunakan bagi pihak-pihak terkait dalam membuat kebijakan terkait Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan, maka yang dapat disampaikan sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Organisasi

Bagi perusahaan diharapkan dapat memperbaiki dan dapat mengembangkan point-point dari hasil penelitian :

1. Berdasarkan hasil penelitian melihat dari segi lingkungan kerja yang mana terdapat nilai uji validitas rendah yaitu X1.1 “saya merasa cahaya langsung dari lampu membantu menyelesaikan pekerjaan.” Diharapkan organisasi memberikan fasilitas yang lebih baik bagi karyawan agar karyawan merasa nyaman dan betah dalam menjalankan tugas.
2. Berdasarkan hasil penelitian melihat dari segi motivasi kerja yang mana terdapat pernyataan yang nilai uji validitasnya rendah yaitu X2.9 “saya selalu dipuji atas hasil kerja saya yang baik.” Hasil kerja yang baik akan membuat organisasi juga menjadi lebih baik, untuk itu atasan perlu memberikan semangat

dan dukungan kepada karyawan yang telah memberikan hasil yang baik agar kinerja karyawan semakin baik dan juga agar tujuan organisasi tercapai.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah atau menggunakan variabel lain diluar variabel yang diteliti misalnya kompensasi, gaya kepemimpinan, pengembangan karir, disiplin kerja agar memperoleh hasil yang lebih variatif. Dan juga peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas dan mempertegas pernyataan kuesioner beserta indikator masing-masing variabel.

5.3 Keterbatasan Penelitian

1. Adanya keterbatasan penelitian pada saat menggunakan kuesioner, terkadang jawaban yang diberikan tidak menunjukkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Adanya keterbatasan waktu, biaya dan tenaga sehingga membuat peneliti kurang maksimal.