

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PADMA SOODE INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh:

Terris Febri Andika

201910325384



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.
Padma Soode Indonesia
Nama Mahasiswa : Terris Febri Andika
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325384
Program Studi/ Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

Jakarta, 25 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II


Ari Sulistyowati, S.E., M.M.


Christophorus Indra Wahyu Putra, M.Si.

NIDN. 0331078303

NIDN. 0331086601

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Padma Soode
Indonesia
Nama Mahasiswa : Terris Febri Andika
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325384
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

Jakarta, 25 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji

: Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN. 0319067107

Sekretaris Tim Penguji

: Murti Wijayanti, S.E., M.M

NIDN. 0320127504

Penguji

: Ari Sulistyowati, S.E., M.M

NIDN. 0331078303

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA

NIDN. 0329048302

NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padma Soode Indonesia” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 Juli 2023
Yang membuat pernyataan

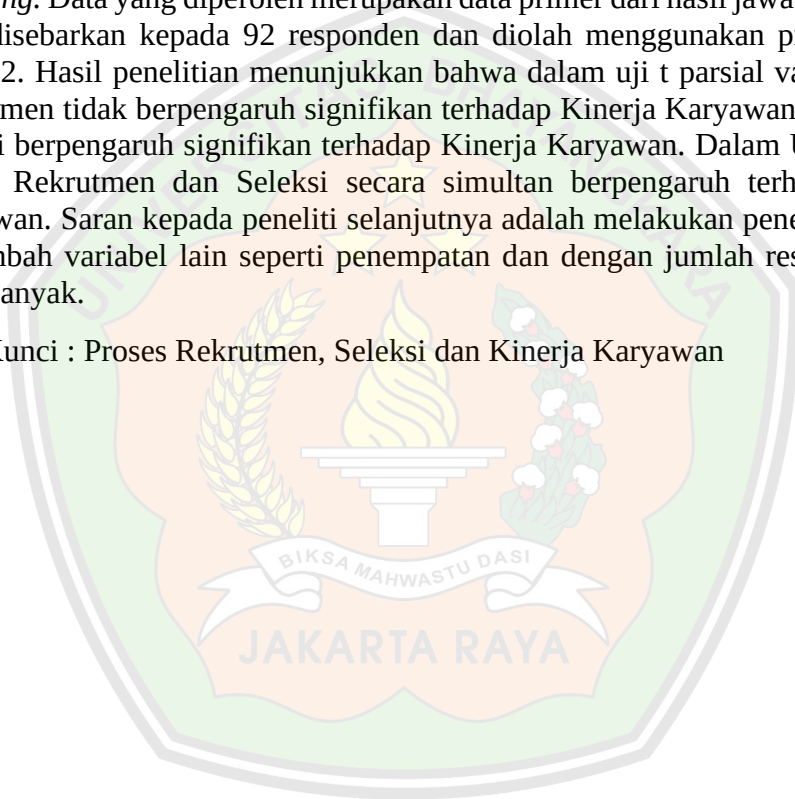


Terris Febri Andika
201910325384

ABSTRAK

Terris Febri Andika (201910325384) Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padma Soode Indonesia. Penelitian ini bertujuan melihat sejauh mana Pengaruh variabel bebas Proses Rekrutmen dan variabel bebas Seleksi Terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilakukan di PT Padma Soode Indonesia yang terletak di Jl. Raya Narogong No.KM.15 Ciketing Udik, Kec. Bantar Gebang, Kota Bks, Jawa Barat. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Random Sampling*. Data yang diperoleh merupakan data primer dari hasil jawaban kuesioner yang disebarkan kepada 92 responden dan diolah menggunakan program SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji t parsial variabel Proses Rekrutmen tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Variabel Seleksi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dalam Uji F variabel Proses Rekrutmen dan Seleksi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Saran kepada peneliti selanjutnya adalah melakukan penelitian dengan menambah variabel lain seperti penempatan dan dengan jumlah responden yang lebih banyak.

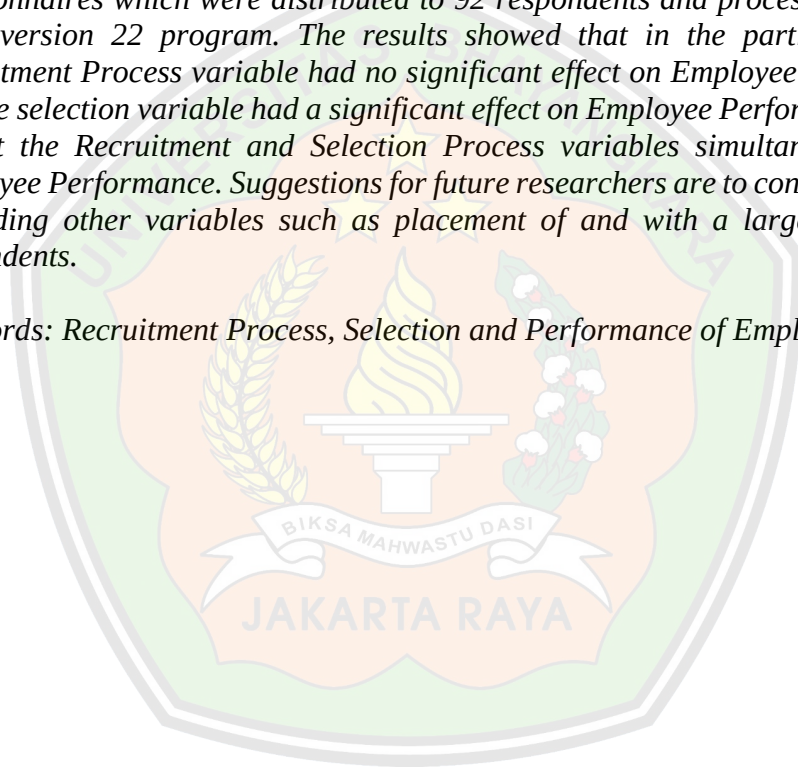
Kata Kunci : Proses Rekrutmen, Seleksi dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Terris Febri Andika (201910325384) *The Influence of Recruitment and Selection Processes on Employee Performance at PT. Padma Soode Indonesia.* This study aims to see how far the independent variable Recruitment Process and Selection independent variable influence the binding variable on Employee Performance partially or simultaneously. This research was conducted at PT Padma Soode Indonesia which is located on Jl. Raya Narogong No.KM.15 Ciketing Udik, Kec. Bantar Gebang, City of Bks, West Java. The type of research used in this study is a quantitative approach. The sample in this study used the Random Sampling technique. The data obtained is primary data from the results of the answers to the questionnaires which were distributed to 92 respondents and processed using the SPSS version 22 program. The results showed that in the partial t test the Recruitment Process variable had no significant effect on Employee Performance and the selection variable had a significant effect on Employee Performance. In the F Test the Recruitment and Selection Process variables simultaneously affect Employee Performance. Suggestions for future researchers are to conduct research by adding other variables such as placement of and with a larger number of respondents.

Keywords: *Recruitment Process, Selection and Performance of Employees*

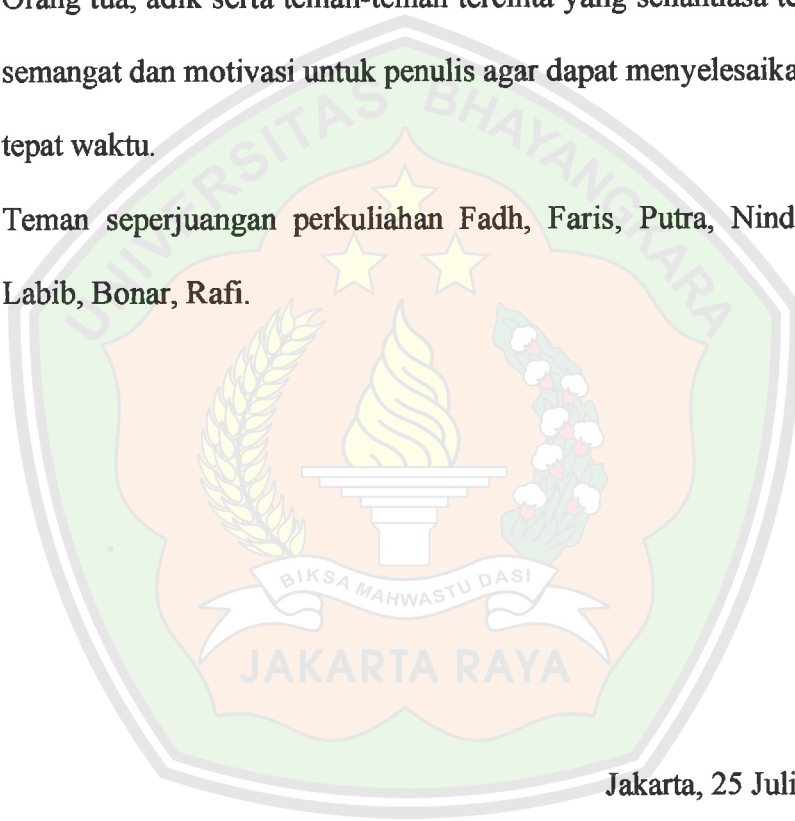


KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Tuhan YME yang telah memberikan nikmat sehat dan panjang umur kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padma Soode Indonesia” Penyusunan skripsi ini mungkin tidak akan selesai dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis dengan segala hormat dan kerendahan hati, ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ari Sulistyowati, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I skripsi. Terima kasih atas bimbingannya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Christophorus Indra Wahyu Putra, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing II skripsi. Terima kasih karena telah membimbing penulis agar penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan baik.

6. Milda Handayani, S.E., M.M. selaku dosen akademik. Terima kasih atas arahan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Seluruh dosen dan jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu-ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis.
8. Orang tua, adik serta teman-teman tercinta yang senantiasa telah memberikan semangat dan motivasi untuk penulis agar dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
9. Teman seperjuangan perkuliahan Fadh, Faris, Putra, Ninda, Riris, Fathul, Labib, Bonar, Rafi.



Jakarta, 25 Juli 2023

Penulis

Terris Febri Andika

NPM: 201910325384

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Tugas Akhir	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Manajemen SDM	13
2.1.1 Pengertian Manajemen SDM	13
2.2 Rekrutmen	14
2.2.1 Pengertian Rekrutmen.....	14
2.2.2 Metode Rekrutmen.....	15
2.2.3 Tujuan Rekrutmen.....	16
2.2.4 Proses Rekrutmen	17
2.2.5 Indikator Proses Rekrutmen.....	18
2.3 Seleksi	19
2.3.1 Pengertian Seleksi	19
2.3.2 Metode Seleksi	20
2.3.3 Tujuan Seleksi.....	21
2.3.4 Proses Seleksi.....	22

2.3.5.	Indikator Seleksi.....	24
2.4	Kinerja Karyawan.....	25
2.4.1.	Pengertian Kinerja Karyawan	25
2.4.2.	Faktor Kinerja	26
2.4.3.	Penilaian Kinerja.....	27
2.4.4.	Indikator Kinerja	27
2.5	Penelitian Terdahulu.....	28
2.6	Kerangka Konseptual	35
2.7	Hipotesis	36
BAB III	METODE PENELITIAN	40
3.1	Desain Penelitian.....	40
3.2	Populasi dan Sampel	41
3.2.1.	Populasi.....	41
3.2.2.	Sampel.....	41
3.3	Jenis dan Sumber Data	42
3.3.1	Jenis Data	42
3.3.2	Sumber Data.....	43
3.4	Metode Pengumpulan Data	43
3.5	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya.....	45
3.6	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	47
3.6.1	Metode Analisis Data.....	47
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	52
4.1.1	Profil Perusahaan	52
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	54
4.2	Hasil dan Pembahasan.....	54
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	54
4.2.2	Identitas Responden.....	55
4.3	Uji Kualitas Data	58
4.3.1	Uji Validitas Data	58
4.3.2	Uji Reliabilitas	61
4.4	Uji Asumsi Klasik	62

4.4.1	Uji Normalitas	62
4.4.2	Uji Multikolinearitas	63
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	64
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
4.6	Uji Hipotesis.....	67
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	67
4.6.2	Uji t	68
4.6.3	Uji F	70
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB V PENUTUP		75
5.1	Kesimpulan.....	75
5.2	Keterbatasan Penelitian	76
5.3	Saran	76
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN.....		82

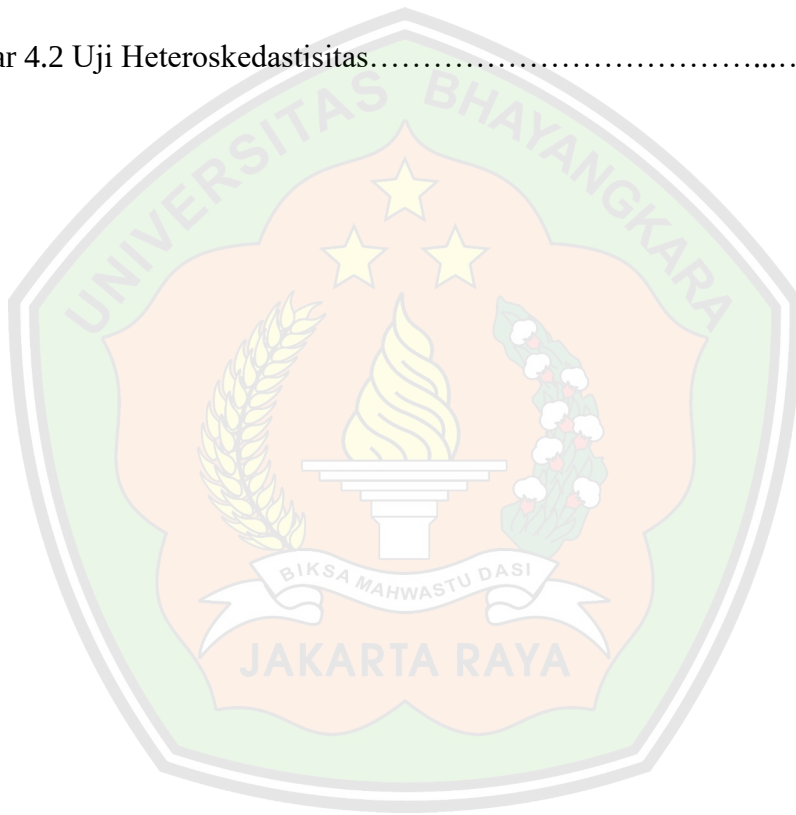


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Skala Likert.....	44
Tabel 3.2 Definisi Operasional variabel.....	45
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Tabel 4.6 Uji Validitas Prose Rekrutmen.....	59
Tabel 4.7 Uji Validitas Seleksi.....	60
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi.....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	69
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Proses Rekrutmen dan Seleksi PT Padma Soode Indonesia.....	7
Gambar 2.1 Proses Rekrutmen.....	17
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	35
Gambar 4.1 Uji Normalitas.....	63
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	65



DAFTAR LAMPIRAN

Uji Plagiarisme

Uji Refrensi Skripsi

Kuesioner

Tabulasi Data Variabel Proses Rekrutmen

Tabulasi Data Variabel Seleksi

Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan

Hasil Uji SPSS

Surat Keterangan Penelitian

Surat Keterangan Riset

Kartu Bimbingan

Daftar Riwayat Hidup

