

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Padma Soode Indonesia” maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian secara parsial variabel Proses Rekrutmen tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, yang artinya mengindikasikan semakin baik proses rekrutmen yang dilaksanakan oleh PT. Padma Soode Indonesia maka tidak menambah tingkat kinerja karyawannya.
2. Hasil pengujian secara parsial variabel Seleksi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja yang artinya mengindikasikan bahwa semakin bagus seleksi karyawan yang dilakukan oleh PT. Padma Soode Indonesia maka dapat meningkatkan kinerja karyawannya.
3. Secara simultan variabel Proses Rekrutmen dan Seleksi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang artinya mengindikasikan bahwa secara bersamaan variabel Proses Rekrutmen dan Seleksi dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan baik dan optimal.

5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini hanya menggunakan 92 sampel yang hanya mewakili dari keseluruhan karyawan PT Padma Soode Indonesia divisi *silicon rubber* departemen produksi.
2. Variabel yang terbatas pada penelitian ini yaitu hanya menggunakan variabel Proses Rekrutmen dan Seleksi.
3. Penelitian ini dilakukan pada bulan April sampai Juni di PT. Padma Soode Indonesia.

5.3 Saran

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain:

1. Bagi Instansi

Karena pegawai merupakan sumber daya yang sangat penting dalam perusahaan diharapkan instansi terus memperhatikan lagi Proses Rekrutmen yang dimiliki, meskipun proses rekrutmen tidak mempengaruhi kinerja karyawan di PT Padma Soode Indonesia, namun tetap harus diperhatikan dan ditingkatkan sebagai bagian dari tujuan manajemen sumber daya manusia. Sedangkan untuk seleksi, dikarenakan seleksi berpengaruh secara signifikan, dan juga seleksi yang akan digunakan di PT Padma Soode Indonesia adalah sarana atau proses yang digunakan untuk memilih karyawan yang akan ditempatkan pada

perusahaan. Oleh karena itu, perlu ditingkatkan dan terus dipertahankan, agar perusahaan bisa terus menghasilkan karyawan yang memiliki kinerja optimal terutama melalui seleksi.

2. Bagi Universitas

Diharapkan penelitian ini dapat menambah ilmu pengetahuan tentang pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan serta dapat dipergunakan dan menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan menambahkan variabel bebas lain seperti Penempatan dan juga dengan jumlah responden yang lebih banyak.