

DAFTAR PUSTAKA

- Abdalla Hamza, P., Jabbar Othman, B., Gardi, B., Sorguli, S., Mahmood Aziz, H., Ali Ahmed, S., Yassin Sabir, B., Burhan Ismael, N., Jamal Ali, B., & Anwar, G. (2018). Recruitment and Selection: The Relationship between Recruitment and Selection with Organizational Performance. *International Journal of Engineering, Business and Management (IJEEM)*, 5(3), 2456–8678. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 133–140.
- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pt. bank maya pada internasional, Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8–18. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i2.17>
- Amalia, R. (2018). *Penempatan dan Pengembangan Pegawai*.
- Andrian, K., Utami, H. N., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja dan Intention to Leave. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(6), 74–84. <https://media.neliti.com/media/publications/189113-ID-pengaruh-rekrutmen-dan-seleksi-terhadap.pdf>
- Baruno, A. D., & Permatasari, L. N. (2020). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Teknisi Pada PT. Telkom Akses Surabaya Utara. *Journal of Business & Banking*, 1–10.
- Ceria Hermina, Feny Aulia, Sekar Safitri, M. H. A. N. (2020). Dampak Dari Kesalahan Rekrutment Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Home Industri Q-patyy. *Psycho Holistic, Prodi Psikologi, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Banjarmasin*, Vol. 2, No(1), Halaman 167-183.
- Dita, R. E., & Lestariningsih, M. (2020). *pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada pt . ume persada indonesia gresik Erny Dita Rosalina Marsudi Lestariningsih S ekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (stiesia) surabaya pendahuluan Manajemen sumber*.
- Ditya, M. P. (2021). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Meat Preparation Pada PT. Orsoindo Sejahtera. *Jurnal Pundi*, 05(01), 113–126. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.341>
- dos Santos, A., Armanu, Setiawan, M., & Rofiq, A. (2020). Effect of recruitment, selection and culture of organizations on state personnel performance. *Management Science Letters*, 10(6), 1179–1186. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.11.042>

- Elisa, A. W. (2021). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perentjana Djaja Kalimantan Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(1), 31–40.
- Endang A. Kartodikromo. (2018). Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja Dan Pengaruhnya Pada Kinerja Karyawan Cv. Celebes Indonesia Sakti Mer 99 Mega Mas Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, MAnajemen, Bisnis Dan Akutansi*, 5(2), 363–372.
- Farla, W., Zunaidah, & Dzahabiyah, Z. (2022). *Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Muara Dua Palembang*. 19(1), 70–84. <https://doi.org/https://doi.org/10.29259/jmbt.v19i1.17006>
- Fitrianti, D., & Prasada, D. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri. *Jurnal Revolusi Indonesia*, 1(5), 321–332.
- Girsang, R. M., Tarigan, W. J., & Sipayung, T. (2023). *Enrichment : Journal of Management The effect of recruitment and selection on employee performance*. 13(1).
- Gunawan, H. (2021). Analisis Manfaat Seleksi Karyawan Terhadap Produktivitas Dan Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bidang Perhotelan Di Kota Makassar. *Movere Journal*, 3(2), 89–100. <https://doi.org/10.53654/mv.v3i2.202>
- Handoko. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi. *Jurnal Ilmiah Smart*, II(1), 39–47.
- Hartono. (2019). pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pt. telkom indonesia,tbk cabang sidoarjo. *Journal of Management and Accounting*, 2(1), 87–101.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.
- Kemenuh, I. A. J. P. (2022). Implementasi proses rekrutmen dan seleksi karyawan di alamkulkul boutique resort. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 1(2), 321–335. <https://doi.org/10.22334/paris.v1i2.21>
- Kurniadi, S. S. (2022). *pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap performa kinerja karyawan*. <https://eprints.unmer.ac.id/id/eprint/1785/>
- Maharani, D. (2019). *pengaruh manajemen sumber daya manusia dan budaya organisasi terhadap kualitas kinerja pegawai pada kantor kecamatan cikijing kabupaten majalengka*. 9(2), 102–110. <https://core.ac.uk/download/pdf/270185108.pdf>
- Maulana Norhafizi, Sulastini, & Zainul, M. (2020). *Analisis sistem rekrutmen dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada cv. sumber berkah rezeki*.

- Munaty, S., & Rawi Dandono, Y. (2022). The Effect of Recruitment, Selection and Training Process on Employee Performance. *International Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 37–51. <https://journal.adpebi.com/index.php/ijmdb>
- Murad, S., & Ulfa, N. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Surveyor Indonesia Cabang Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 8(2), 85–93. <https://doi.org/10.37598/jimma.v8i2.709>
- Naila, V., & Prayudista, E. (2023). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan*. <https://ukinstitute.org/journals/4/njbss/issue/view/5>, 5–12. <https://doi.org/https://doi.org/10.47679/202322>
- Nurung, J., & Hasmin. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://www.mitracendekiamedia.com/>
- Pambagio, N. S., Utami, H. N., N, G. E., Administrasi, F. I., & Malang, U. B. (2018). Pengaruh proses rekrutmen, proses seleksi, dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–7.
- Panaha, N. L., Areros, W. A., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Bandar Udara Internasional Sam Ratulangi Manado. *Productivity*, 3(4), 297–303.
- Pane, S. G. (2019). *Pengaruh Rekrutmen Pegawai dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero)*. 1(17). <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/tjh/article/view/133>
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., & Farhah, Z. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan , Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.
- Putri, A., Nuringwahyu, S., & Hardiati. (2021). *pengaruh rekrutmen dan seleksi pegawai terhadap kinerja (studi kasus di kantor kejaksaan negri batu)*. 10(1), 1–12.
- Raja, L. K. (2018). *pengaruh rekrutmen dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada hotel grand zuri pekanbaru*. 5, 1–13.
- Ristania, W. (2018). Pengaruh rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(4), 1–16. <https://ejournal.stiesia.ac.id/jirm/article/view/1537/1495>
- Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>

- Setyawati, N. W., Setianingsih, D. A., & Udin, U. (2019). The effect of recruitment and training on employee performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(10), 2663–2666.
- Silaen, N. R. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Ke-3)*.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sumadhinata, Y. E., & Sari, W. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Karisma Pamanukan (Studi Kasus Rumah Sakit Karisma Panakukan). *JIIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(1), 649–655. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i1.1494>
- Tidokartika, S. A., Rinda, R. T., Maulani, D., Ibn, U., & Bogor, K. (2021). *Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(4), 434–437.
- Widyaningrum, M. E., & Siswati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wulandari, T. O., & Feranita, N. V. (2020). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Mulia Jaya. *Majalah Ilmiah Cahaya Ilmu*, 2(1), 44–56. <https://doi.org/https://doi.org/10.37849/mici.v2i1.180>
- Yanto, R. B. A., & Sitio, V. S. S. (2020). Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt . Kingfood Bekasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen unsurya*, 1(1), 1–15.
- Yohana, C. (2021). The International Journal of Social Sciences World The Effect of Recruitment, Selection, and Placement on Employee Performance. *The International Journal of Social Sciences World*, 3(2), 90–97. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5153601>
- Yunita, T. (2016). *Pengaruh Komitmen dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT X Area Cikini*. 1–20. [http://repository.ubharajaya.ac.id/749/1/Yunita-2016-Pengaruh Komitmen dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT X Area Cikini](http://repository.ubharajaya.ac.id/749/1/Yunita-2016-Pengaruh%20Komitmen%20dan%20Kompetensi%20Terhadap%20Kinerja%20Karyawan%20Pada%20PT%20X%20Area%20Cikini) Tyna Yunita 2016 -160916-repo.pdf