

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti untuk mengetahui adanya pengaruh Disiplin kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja karyawan Kantor Sekretariat Pengelola Gedung Aneka Bhakti II Bekasi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Sekretariat Pengelola Gedung Aneka Bhakti II Bekasi.
2. Komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Sekretariat Pengelola Gedung Aneka Bhakti II Bekasi.
3. Disiplin Kerja dan komunikasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Sekretariat Pengelola Gedung Aneka Bhakti II Bekasi.

5.2 Keterbatasan

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Keterbatasan jumlah sampel yang hanya 63 karyawan, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Keterbatasan jumlah variabel yang hanya menggunakan 2 variabel bebas sementara masih banyak variabel lain. Sehingga perlu dikembangkan

penelitian lebih lanjut untuk meneliti variabel yang belum diteliti dalam penelitian ini.

3. Objek penelitian hanya di fokuskan pada karyawan Kantor Sekretariat Pengelola Gedung Aneka Bhakti II Bekasi.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti mencoba memberikan beberapa saran yang diharapkan sebagai bahan masukan dan sebagai bahan pertimbangan dalam memberikan kebijakan-kebijakan di masa yang akan datang terkait dengan masalah-masalah yang ditemukan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang akan peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Disiplin kerja perlu ditingkatkan dalam bekerja dengan memberikan peringatan terhadap karyawan yang datang terlambat dan tidak masuk tanpa keterangan. Dengan terlaksananya disiplin kerja yang baik maka dapat menghasilkan kinerja yang baik.
2. Sebaiknya karyawan berkomunikasi dengan baik untuk menciptakan hasil kerja yang maksimal. Karyawan sendiri pun harus sering bertukar pendapat dan selalu berhubungan baik antar sesama rekan kerja agar semua pekerjaan dapat terlaksana dengan baik tanpa adanya kesalahan yang dapat menghambat pekerjaan.
3. Dikarenakan adanya pengaruh positif antara disiplin kerja dan komunikasi maka para karyawan perlu memperhatikan kualitas kerja, salah satunya

menciptakan komunikasi yang baik agar dapat ditingkatkan melalui pemberian informasi yang jelas dan mudah dipahami sehingga komunikasi berjalan lancar dan tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan kerja. Selain komunikasi juga perlu memperhatikan kedisiplinan yang baik, seperti pada absensi dan peraturan yang telah ditetapkan. Maka dari itu kedua aspek tersebut sangat perlu untuk diperhatikan dan ditingkatkan agar mencapai tujuan yang diinginkan. Terciptanya disiplin kerja dan komunikasi yang baik dapat mempengaruhi pada kualitas kinerja karyawan dalam menjalankan pekerjaannya.

