

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT MAKMUR TERUS ABADI**

SKRIPSI

Oleh:

Zulfati Ayu Sharhana

201910325228



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia
dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT Makmur Terus Abadi

Nama Mahasiswa : Zulfati Ayu Sharhana

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325228

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2023



Pembimbing I

Pembimbing II

Jumawan, SE., MM

NIDN : 0305096802

Indah Rizki Maulia, S.Psi, MM

NIDN : 0306018201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia
dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT Makmur Terus Abadi

Nama Mahasiswa : Zulfati Ayu Sharhana

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325228

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Eri Bukhari, SE, MT
NIDN. 0309097005

Sekretaris Tim
Penguji : Supriyanto, SE., M M
NIDN. 0020067201

Penguji : Jumawan, SE., MM
NIDN. 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc. MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Makmur Terus Abadi" ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juli 2023

Yang membuat pernyataan



Zulfati Ayu Sharhana

201910325228

ABSTRAK

Zulfati Ayu Sharhana, 201910325228. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Makmur Terus Abadi, jenis penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan sample sensus dimana jumlah sampel sebesar 50 responden. Responden dari penelitian ini adalah Karyawan PT Makmur Terus Abadi. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan pengolahan data serta pengujian hipotesis menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa variabel pengembangan sumber daya manusia dan kompensasi secara simultan bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Zulfati Ayu Sharhana, 201910325228. *This study aims to determine whether there is an Effect of Human Resource Development and Compensation on Employee Performance at PT Makmur Terus Abadi, this type of research is a quantitative method. This study used a census sample where the sample size was 50 respondents. Respondents of this study were employees of PT Makmur Terus Abadi. The data collection technique used a questionnaire and data processing and hypothesis testing using SPSS version 26. The results of this study explain that human resource development variables have a positive and significant effect on employee performance, and compensation variables have a positive and significant effect on employee performance. The results of this study explain that the variables of human resource development and compensation simultaneously together have a positive and significant effect on employee performance.*

Keywords: *Human Resource Development, Compensation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT, karena dengan ijin dan segala hikmat serta karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Makmur Terus Abadi”. Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam mendapatkan gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dalam menyusun skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, doa serta dukungan yang tiada hentinya. Penulis dengan segala hormat serta kerendahan hati, ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B. Sc. MBA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Cahyadi Husadha, S.E, M.M, selaku Dosen Pembimbing Akademik, terima kasih atas motivasi dan saran yang diberikan kepada saya sehingga saya merasa yakin untuk mengambil skripsi ini dengan sepat. Semoga bapak selalu diberikan kesehatan dan lindungan oleh Allah SWT.
5. Jumawan, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing I Skripsi, terima kasih atas bimbingan, saran dan semangat yang diberikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan semaksimal mungkin. Semoga selalu diberikan kesehatan dan lindungan Allah SWT.
6. Indah Rizki Maulia, S.Psi, MM, selaku Dosen Pembimbing II Skripsi, terima kasih atas bimbingan, saran, serta semangat yang senantiasa diberikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan semaksimal mungkin. Semoga selalu diberikan kesehatan dan lindungan Allah SWT.

7. Seluruh dosen serta jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan masa penyusunan skripsi ini.
8. Orang tua saya yang tercinta ayah (Khamim), mama (Nurhayati), dan adik (Ajeng, Novi, dan Agha), yang selalu mendoakan dan mengorbankan banyak waktu dan tenaga, serta selalu memberi dukungan baik secara materi dan non materi selama masa perkuliahan saya dari awal hingga saat ini saya sudah menyelesaikan skripsi saya.
9. Terimakasih kepada teman-teman saya Yuni, Ismi, Zalsya, dan juga yang lainnya yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu yang sudah banyak membantu saya selama masa penyusunan skripsi dari awal sampai saya selesai menyusun skripsi.
10. Bapak Wisnu Wardani, selaku Pimpinan PT Makmur Terus Abadi yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian ditempatnya dan menjadikan karyawannya sebagai responden dalam penelitian saya.
11. Seluruh karyawan PT Makmur Terus Abdi yang sudah meluangkan waktu untuk membantu penelitian saya dengan mengisi kuesioner penelitian yang saya buat.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 4 April 2023

Penulis

Zulfati Ayu Sharhana

201910335228

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II	8
TELAAH PUSTAKA.....	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Kinerja Karyawan.....	9
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	10
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan	11
2.3 Pengembangan Sumber Daya Manusia	12
2.3.1 Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia	12
2.3.2 Proses Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	13
2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Sumber Daya Manusia...	14
2.3.4 Indikator Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	15

2.4	Kompensasi	15
2.4.1	Pengertian Kompensasi.....	15
2.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	16
2.4.3	Indikator Kompensasi	18
2.5	Penelitian Terdahulu.....	19
2.6	Kerangka Pemikiran	22
2.7	Hipotesis Penelitian	23
BAB III		24
METODE PENELITIAN		24
3.1	Desain Penelitian	24
3.2	Tahapan Penelitian	25
3.3	Model Konseptual	25
3.4	Operasionalisasi Variabel	26
3.5	Instrumen Penelitian	27
3.6	Waktu dan Tempat Penelitian.....	29
3.6.1	Waktu Penelitian.....	29
3.6.2	Tempat Penelitian	29
3.7	Metode Pengambilan Sampel	29
3.7.1	Populasi Penelitian.....	29
3.7.2	Sampel Penelitian	29
3.8	Jenis dan Sumber Data	30
3.9	Teknik Pengumpulan Data	30
3.9.1	Skala Pengukuran	31
3.10	Metode Analisis Data	32
3.10.1	Uji Validitas	32
3.10.2	Uji Reliabilitas	33
3.11	Uji Asumsi Klasik	33
3.12	Analisis Regresi Linier Berganda.....	34
3.13	Uji Hipotesis.....	35
BAB IV		37
HASIL DAN PEMBAHASAN		37
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	37
4.1.1	Profil Perusahaan	37
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	37

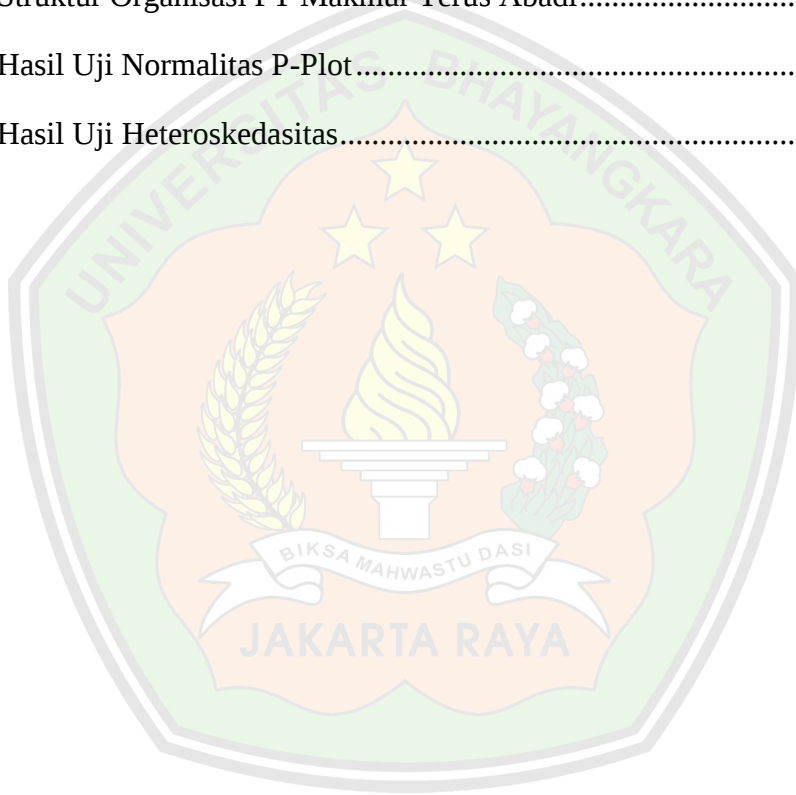
4.1.3 Logo Perusahaan.....	38
4.1.4 Struktur Organisasi	38
4.1.5 Uraian Tugas Jabatan Struktur Perusahaan	38
4.2 Deskripsi Data	39
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	39
4.2.2 Identitas Responden.....	40
4.3 Uji Kualitas Data	43
4.3.1 Uji Validitas.....	43
4.3.2 Uji Reliabilitas	45
4.4 Uji Asumsi Klasik	46
4.4.1 Uji Normalitas.....	46
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	47
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	48
4.5 Uji Analisa Regresi Linier Berganda	49
4.6 Uji Hipotesis.....	51
4.6.1 Uji Parsial (Uji t).....	51
4.6.2 Uji Simultan (F).....	52
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	54
BAB V	57
PENUTUP	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Keterbatasan Penelitian	57
5.3 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Gaji dan Kompensasi	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Operasional Variabel	28
Tabel 3.2 Skala Likert	32
Tabel 4.1 Uraian Tugas Jabatan Struktur Perusahaan	38
Tabel 4.2 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	40
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	42
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	42
Tabel 4.7 Uji Validitas Pengembangan Sumber Daya Manusia (X1).....	44
Tabel 4.8 Uji Validitas Kompensasi (X2)	44
Tabel 4.9 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.12 Hasil Multikolinieritas.....	48
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial.....	51
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (F)	52
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 3.1 Modal Konseptual	26
Gambar 4.1 Logo PT Makmur Terus Abadi.....	38
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Makmur Terus Abadi.....	38
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	47
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	49



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Riset Penelitian
- Lampiran 2 Uji Plagiarisme Skripsi
- Lampiran 3 Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 4 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5 Tabulasi Data
- Lampiran 6 Output SPSS 26
- Lampiran 7 R-Tabel, T-Tabel dan F-Tabel

