

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Makmur Terus Abadi yang telah dibahas di bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan:

1. Pengembangan sumber daya manusia secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Makmur Terus Abadi.
2. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Makmur Terus Abadi.
3. Pengembangan sumber daya manusia dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Makmur Terus Abadi.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang ada bersamaan dengan penyusunan penelitian. Keterbatasan yang dimaksud adalah variabel bebas (*independen*) yang digunakan dalam penelitian ini hanya Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi. Populasi atau sampel di dalam penelitian ini hanya berjumlah < 100 orang yakni sebanyak 50 karyawan sehingga penelitian

selanjutnya dapat menambahkan variabel dan sampel agar hasil yang didapatkan lebih maksimal.

### **5.3 Saran**

Disarankan melakukan penelitian lebih lanjut, terkait variabel independen lainnya, selain variabel penelitian ini (Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi). Selain itu, disarankan untuk menggali kembali variabel yang diteliti, sehingga akan memberikan masukan bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

