

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan beberapa pengujian terhadap program aplikasi *Fuzzy Inference System* untuk proses penilaian kinerja pekerja, maka dapat dibentuk beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan menggunakan *Fuzzy Inference System Sugeno* dapat mendapatkan nilai kinerja pekerja yang optimal dikarenakan perhitungan nilai kinerja mencakup seluruh aspek kriteria, dibandingkan dengan sistem penilaian yang terdahulu yang hanya berdasarkan pengamatan yang dilakukan oleh mandor lapangan tanpa adanya kejelasan tentang nilai dari setiap kriteria.
2. Terdapat 3 pekerja yang bernilai buruk dari 10 data pekerja yang sudah dilakukan pengujian, dengan nilai tertinggi sebesar 86 dan yang terendah 54.
3. Penerapan FIS (*Fuzzy Inference System*) dimulai dengan menentukan *Variable Input* dan *Variable Output* yang akan digunakan, kemudian membuat Grafik keanggotaan dari masing-masing *Variable* serta menentukan batas dari setiap *Variable*, lalu membuat rule yang akan digunakan didalam sistem, setelah semua langkah tersebut sudah dilakukan maka selanjutnya merupakan tahap hitung nilai yang di mulai dengan melakukan perhitungan *Membersip (Fuzzifikasi)*, kemudian menghitung nilai *Z (Inferensi)*, lalu terakhir melakukan proses *Defuzzifikasi* menggunakan metode berbobot rata-rata untuk perhitungan skor nilai akhir.

5.2 Saran

Perancangan aplikasi yang sudah dilakukan masih terdapat banyak kekurangan yang perlu dikembangkan lagi di kemudian hari. Dari kekurang tersebut penulis mempunyai beberapa saran yang ditujukan kepada penulis selanjutnya yang akan melakukan penelitian serupa yaitu :

1. Aplikasi dapat dikembangkan lagi dengan menambah jumlah kriteria yang akan digunakan, dengan adanya penambahan ini maka diharapkan hasil nilai kinerja akan menjadi lebih tepat dan sesuai.
2. Pengembangan selanjutnya dapat diharapkan dapat mengubah halaman *Inteface* menjadi lebih baik lagi.
3. Pengembangan selanjutnya lebih baik menggunakan database *NoSQL* seperti *MongoDB* di dalam sistem database.

