

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan evaluasi dari bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan adanya sistem pendukung keputusan pembeian bonus akhir tahun karyawan ini, proses penilaian yang dilakukan oleh pihak PT. Bank Perkreditan Rakyat Rasyid (BPR RASYID) menjadi lebih mudah
2. Dengan adanya sistem pendukung keputusan ini pemberian bonus akhir tahun ini dapat mempersingkat waktu dan dapat melakukan penilaian yang lebih akurat dan objektif
3. Dengan adanya sistem pendukung keputusan pemberian bonus akhir tahun ini pihak pimpinan perusahaan dapat dengan akurat dalam memberikan bonus kepada karyawan

5.2 Saran

Sistem pendukung keputusan pemberian bonus akhir tahun ini dibuat sampai tahap pengujian, namun penulis menyadari masih banyak kekurangan yang perlu di perbaiki untuk kedepannya dan tidak menutup kemungkinan untuk dapat dilakukan pembaruan pada sistem aplikasi untuk mencapai tahap yang lebih baik. Berikut ini adalah saran yang dapat mendukung, yaitu:

1. Diharapkan kedepannya sistem ini bisa dikembangkan dengan menambahkan fitur dan desain tampilan yang lebih menarik bagi pengguna.
2. Sistem penilaian kinerja karyawan ini kedepannya dapat dikembangkan dengan metode yang lebih baik