

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa penilaian karyawan terbaik menggunakan *k-Nearest Neighbor* dapat disimpulkan bahwa klasifikasi ini bertujuan untuk membantu dalam menentukan penilaian kinerja karyawan terbaik dengan akurat. Perhitungan pada klasifikasi ini untuk menyeleksi nilai terbaik menggunakan metode *k-Nearest Neighbor*. Penilaian karyawan terbaik didapatkan pada nilai $k = 25$ yang terbesar yaitu sebesar 92.08% dan termasuk klasifikasi sangat baik karena memiliki nilai 0.92. Hasil dari perhitungan klasifikasi yang didapat merupakan perbandingan nilai tertinggi ke terendah dan nilai tinggi merupakan alternatif terbaik untuk dipilih sebagai karyawan terbaik yang selanjutnya menjadi acuan untuk karyawan lainnya.

5.2. Saran

Beberapa hal yang perlu dikembangkan dalam penelitian selanjutnya dengan ruang lingkup yang sama yaitu sebagai berikut:

1. Menggunakan Data Latih yang lebih banyak dan lebih memiliki atribut yang lebih beragam untuk bisa meningkatkan nilai akurasi.
2. Menggunakan metode perhitungan klasifikasi lain seperti *Naïve Bayes*, *C.45*, *K-Means*, dan *support Vector machine (SVM)* untuk mencari metode yang paling efektif dan nilai akurasi yang tinggi dalam melakukan proses penilaian karyawan terbaik.