

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan terhadap “Implementasi Algoritma Simple Additive Weighting (SAW) Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Sriamur Bekasi”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut ;

1. Penentuan kriteria yang masih menggunakan manual sudah bisa dioperasikan dengan sistem pendukung keputusan untuk mengidentifikasi pegawai dalam penilaian kinerja terhadap pegawai terbaik.
2. Perancangan pada sistem pendukung keputusan sudah dapat diperoleh untuk menentukan peringkat yang tepat dan akurat untuk penilaian kinerja pegawai terbaik.
3. Memberikan hasil berupa peringkat dan memberikan kemudahan dalam menentukan pegawai terbaik di Puskesmas Sriamur dengan metode Simple Additive Weighting (SAW) pada sistem pendukung keputusan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyadari bahwa sistem ini terdapat beberapa kekurangan, masih memerlukan adanya saran dan masukan untuk membangun dan mengembangkan sistem ini menjadi lebih baik, oleh karena itu penulis menyarankan ;

1. Pihak yang bertanggung jawab perlu melakukan pemeliharaan dan pengawasan terhadap sistem ini..
2. Penambahan kriteria yang lain agar lebih akurat dalam penentuan pegawai terbaik.
3. Untuk pengembangan sistem selanjutnya diharapkan agar sistem ini dapat disesuaikan dengan perkembangan perusahaan.