

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penilaian Kinerja atau dalam bahasa Inggris disebut dengan Performance Appraisal adalah Evaluasi sistematis terhadap kinerja karyawan dan untuk memahami kemampuan karyawan tersebut sehingga dapat merencanakan pengembangan karir lebih lanjut bagi karyawan yang bersangkutan. Dengan kata lain, Penilaian Kinerja ini menilai dan mengevaluasi keterampilan, kemampuan, pencapaian serta pertumbuhan seorang karyawan.

Perusahaan sering menggunakan Penilaian Kinerja atau Performance Appraisal ini sebagai dasar dari kenaikan gaji, promosi, bonus ataupun bisa juga sebagai dasar untuk penurunan jabatan dan pemutusan hubungan kerja. Di sisi lain, Penilaian Kinerja yang dilakukan dengan baik dan profesional akan dapat meningkatkan loyalitas dan motivasi karyawan sehingga tujuan organisasi juga dapat tercapai sesuai dengan yang diharapkan.

Salah satu proses dalam meningkatkan keberhasilan suatu perusahaan adalah penilaian terhadap karyawan dalam suatu pekerjaan yang merupakan suatu tahap evaluasi kerja yang dapat meningkatkan kualitas pekerjaan bagi aktivitas perusahaan. Pekerjaan yang diinginkan oleh perusahaan terhadap para pekerja memiliki standar mutu dalam keberhasilan kerja. Namun terdapat kualitas pekerja yang tidak selamanya sesuai dengan standar mutu perusahaan. Berikut ini merupakan data karyawan PT. Saint Gobain Abrasive Diamas:

Tabel 1. 1 Data Karyawan PT. Saint Gobain Abrasive Diamas

N A M A	BAGIAN	NO INDUK	JENIS KELAMIN	LAMA KERJA
Mohammad Hanif Baidhowi	R M	760	LAKI - LAKI	5 Thn
Hilda Fatma Fakhriyah	WRM	1262	PEREMPUAN	2 Thn
Wahyun Kohar Muzammil	PLB	122	LAKI - LAKI	10 Thn
Nabila Putri Rahmawati	WRM	914	PEREMPUAN	5 Thn

Sukmawati	PLB	1100	PEREMPUAN	2 Thn
Ainul Yakin	ELC	1176	LAKI - LAKI	2 Thn
Bagus Maulana	PERSO	1281	LAKI - LAKI	2 Thn
Bustami Abdul Ghani	PLB	249	LAKI - LAKI	10 Thn
Danny Wahyudi	WRM	972	LAKI - LAKI	2 Thn
Rico Dwi	WRM	994	LAKI - LAKI	3 Thn

Sumber: Data pribadi hasil observasi

Penelitian ini bertujuan untuk membangun sebuah sistem informasi yang dapat menunjang perusahaan dalam pengambilan keputusan khususnya tentang penilaian kinerja karyawan. Hal ini dilatar belakangi oleh sulitnya menentukan layak tidaknya seorang karyawan untuk mendapatkan nilai yang efisien. Ada beberapa algoritma klasifikasi dan salah satunya adalah *naive bayes classifier*. Algoritma *naive bayes classification* digunakan pada pembuatan aplikasi ini karena *naive bayes classification* hanya membutuhkan sejumlah kecil data latihan untuk memperkirakan parameter yang diperlukan. Pelatihan dan pengklasifikasian *naive bayes* dapat sangat cepat.

Dalam menjaga kualitas perusahaan PT Saint Gobain Abrasive Dimas akan mengklasifikasikan kinerja karyawan dalam menggunakan algoritma *naive bayes* yang akan mengklasifikasikan nilai *performance* karyawan yang memiliki standar yang baik dalam kualitas pekerjaan atau yang tidak baik dalam kualitas pekerjaan.

Berdasarkan latar belakang yang penulis uraikan diatas, maka penulis mengambil judul “Sistem Informasi Kinerja Karyawan Dengan Algoritma *Naive Bayes* Pada PT. Saint Gobain Abrasive Dimas ”.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat disimpulkan identifikasi masalah sebagai berikut :

- Memerlukan adanya sistem untuk penilaian kinerja karyawan dalam kriteria yang telah ditetapkan.
- Mengetahui hasil klasifikasi kinerja karyawan pada algoritma *Naive Bayes*

- c. Menerapkan algoritma naïve bayes dalam menentukan penilaian kinerja karyawan

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan tersebut, maka rumusan masalah pada penelitian ini, yaitu:

- a. Bagaimana membangun sistem penilaian kinerja karyawan yang efisien dan akurat dalam proses penilaian karyawan?
- b. Apakah sistem ini mampu melakukan penilaian kinerja karyawan pada PT. Saint Gobain Abrasive Diamas ?

1.4 Batasan Masalah

Untuk dapat menyelesaikan persoalan yang ada maka dibuat batasan masalah pada sistem penilaian karyawan Di PT. Saint Gobain Abrasive Diamas sebagai berikut :

- a. Melakukan penilain kinerja karyawan berdasarkan kriteria kerapihan, loyalitas, kepatuhan, kedisiplinan, produktivitas, dan ketelitian.
- b. Melakukan perhitungan dari data peneltiaian yang objektif.
- c. Melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan secara merata dan adil.

1.5 Tujuan Penelitian

Tahap ini menjelaskan prosedur yang akan dilakukan dari penelitian. Prosedur ini menyesuaikan dengan rumusan masalah. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Merancang sistem informasi berbasis website yang memudahkan dalam penilain kinerja karyawan.
- b. Mengimpelementasikan metode naïve bayes untuk membangun sistem yang dapat mengklasifikasikan dalam proses penilaian karyawan.

1.6 Manfaat Penelitian

Manfaat yang ingin dicapai dalam penulisan ini adalah sebagai berikut ini :

- a. Mempermudah dalam melakukan penilaian kinerja karyawan secara objektif dan efisien.

- b. Menerapkan metode algoritma *naïve bayes* dalam melakukan penilaian kinerja karyawan.

1.7 Tempat dan Waktu Penelitian

PT. Saint Gobain Abrasive Diamas, Jl. Pejuang No. KM 27 RT.001/RW.020, Kaliabang tengah, Kec. Bekasi Utara, Kota Bks, Jawa Barat 17124 Terhitung dari tanggal 03 Maret 2022 sampai dengan 03 April 2022

1.8 Metode Penelitian

1.8.1 Metode Pengumpulan Data

Suatu cara penelitian atau metode pengumpulan data dengan mengadakan pengamatan secara langsung pada objek penelitian yang merupakan sumber data, dalam hal ini secara langsung dalam pekerjaan sesungguhnya pada bagian-bagian di PT. Saint Gobain Abrasive Diamas.

1.8.2 Metode Analisis

Dalam sebuah data merupakan suatu proses untuk sebuah mengolah data menjadi informasi baru dalam metode analisis. Proses ini dapat dilakukan untuk bertujuan agar sebuah data akan menjadi lebih mudah dimengerti dan bermanfaat sebagai solusi bagi suatu permasalahan, khususnya yang berkaitan dengan penelitian. tujuan analisis data untuk dapat menjelaskan suatu data agar lebih mudah dipahami dalam penyusunannya, setelah itu dapat juga dibuat untuk sebuah kesimpulan.

1.8.3 Metode Perancangan

Merupakan tahapan kerja atau perancangan yang digunakan untuk merancang suatu objek yang akan dirancang. Dalam melakukan sebuah perancangan, metode perancangan dapat digunakan untuk memudahkan para perancang untuk merancang dan mengembangkan rancangan. Pada tahapan metode rancangan ini dimulai dari pada sebuah pencarian kemudian mencari permasalahan dan tujuan dari rancangan itu. Setelah mengetahui dari sebuah permasalahan dan tujuannya bisa dapat dikumpulkan sebuah data baik data primer maupun sekunder. Untuk data yang sudah lengkap bisa digunakan untuk melakukan tahapan selanjutnya yaitu analisis data perancangan, dalam tahap ini hasil akhir berupa konsep rancangan dan kemudian bisa melanjutkan untuk merancang objek tersebut.

1.8.4 Metode Pengujian

1. Black box testing

Adalah metode pengujian yang tes fungsionalitas nya dari aplikasi yang bertentangan dengan struktur internal atau kerja lihat pengujian white – box.

2. Metode Naive Bayes

Pengujian ini dilakukan untuk mengukur perhitungan probabilitas dan statistic dari algoritma naïve bayes dalam melakukan analisis menggunakan Microsoft Excel.

1.9 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah pemahaman dari tugas akhir skripsi ini serta tercapai sasaran maka penulisan menyajikan uraian - uraian berupa sistematika. Untuk itu penulisan Laporan Kuliah ini Adapun sistematika penulisan tugas akhir skripsi ini adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini merupakan bagian yang berisi mengenai latar belakang, Identifikasi masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian, tempat dan waktu pelaksanaan, metode penelitian dan konsep pengembangan sistematika pembahasan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bagian ini memuat teori yang berkaitan dengan permasalahan Skripsi yang dibahas. Sesuai tema dengan menggunakan metode naive bayes dalam perancangan system penilaian karyawan berbasis web.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini membahas tentang Objek Penelitian dan Kerangka Penelitian metode yang diimplementasikan pada penelitian yaitu metode pengembangan sistem baik perangkat lunak maupun perangkat keras.

BAB IV : PERANCANGAN SISTEM DAN IMPLEMENTASI

Pada bab ini berisi mengenai penjelasan penjelasan alur perancangan sistem yang dibuat oleh penulis beserta implementasinya.

BAB V : PENUTUP

Pada bab ini berisi kesimpulan serta saran dalam penulis skripsi yang telah dibuat oleh penulis.

DAFTAR PUSTAKA

