

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan evaluasi dari bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan adanya sistem ini membantu admin dalam memperhitungkan setiap penilaian kinerja secara tersistematis sesuai dengan nilai setiap penilaian yang nantinya akan keluar hasil baik dan tidak baik..
2. Penilaian kinerja karyawan ini dapat mempersingkat waktu dan menghasilkan keluaran yang lebih akurat.
3. Dengan adanya sistem ini mempermudah dalam mengklasifikasi penilaian kinerja karyawan dalam kriteria yang telah ditetapkan.

5.2 Saran

Sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan ini dibuat sampai tahap pengujian, namun penulis menyadari masih banyak kekurangan yang perlu di perbaiki untuk kedepannya dan tidak menutup kemungkinan untuk dapat dilakukan pembaruan pada sistem aplikasi untuk mencapai tahap yang lebih baik. Berikut ini adalah saran-saran yang dapat mendukung, yaitu:

1. Diharapkan perusahaan dapat mengambil langkah-langkah yang diperlukan untuk memperbaiki sistem penilaian karyawan mereka dan memastikan bahwa hasil penilaian yang diperoleh adalah hasil yang adil, akurat, dan berguna bagi pengembangan karir karyawan dan perusahaan.
2. Sistem penilaian kinerja karyawan ini kedepannya dapat dikembangkan dan diuji dengan metode yang lain.