

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada CV. Tamara Laundry dan mendapatkan hasil sebuah perancangan sistem penentuan bonus karyawan pada CV. Tamara Laundry, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Sistem penentuan bonus karyawan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* pada CV.Tamara Laundry Bekasi, membantu perusahaan dalam manajemen pemberian bonus karyawan berdasarkan data objektif. Sistem dapat menghasilkan nilai setiap kriteria dengan menentukan bobot dari masing-masing kriteria.
2. Hasil Pengujian dengan menggunakan *blackbox testing* yang diuji pada sistem penentuan bonus karyawan didapatkan hasil bahwa sistem dapat berjalan sesuai harapan
3. Berdasarkan kuesioner pengujian sistem memiliki persentase tingkat kepuasan sebesar 79,51% dan berada dalam kategori sangat puas, yang mengindikasikan bahwa sistem telah berjalan sesuai dengan fungsinya secara efektif dan efisien sehingga pengguna merasa puas dan setuju bahwa sistem ini bermanfaat serta membantu dalam menentukan bonus karyawan pada CV.Tamara Laundry Bekasi.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dalam penulisan skripsi ini terdapat saran untuk pengembangan sistem ini sebagai berikut:

1. Sistem dapat dikembangkan menjadi sistem aplikasi berbasis *android*.
2. Pengembangan sistem lebih lanjut dengan metode lain seperti TOPSIS ataupun AHP sebagai perbandingan dalam pengambilan keputusan.
3. Penambahan fitur menu absensi untuk mempermudah dalam pemasukan data yang akan digunakan untuk menentukan bonus karyawan.