

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tahapan-tahapan yang telah dilakukan, maka dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan sistem informasi presensi kehadiran karyawan ini harapannya Perusahaan akan bisa mengontrol kehadiran Karyawan secara realtime.
2. Pembatasan hak akses terhadap sistem informasi presensi dapat dijalankan dengan baik untuk menjaga keamanan data kehadiran karyawan.
3. Dengan adanya sistem informasi presensi karyawan secara online dapat meminimalisir kesalahan-kesalahan yang terjadi seperti data mudah rusak dan hilang, dan menimbulkan terjadinya kecurangan saat presensi dilakukan. Membangun sistem absensi untuk memudahkan para karyawan melakukan absen.
4. Tidak ada nya kesalahan dalam melakukan penginputan data absensi

5.2 Saran

Untuk pengembangan lebih lanjut, maka penulis memberikan saran yang sekiranya bermanfaat dan dapat membantu pengembangan sistem di masa mendatang yaitu:

1. Harapanya jika ingin diterapkan sistem informasi presensi kehadiran karyawan ini, maka pengguna harus Mengembangkan kembali tidak hanya mengenai kehadiran karyawan saja
2. Perlu adanya pengembangan sistem berbasis android presensi kehadiran siswa.
3. Sebagai aplikasi presensi berbasis geolocation, jika keamanan ingin ditingkatkan kedepannya pada sistem presensi ini, kehadiran tidak hanya berfungsi untuk mengirimkan lokasi karyawan saja, tetapi juga sistem presensi ini memiliki fitur biometric face capture untuk validasi kehadiran karyawan. Apabila siswa mengaktifkan aplikasi fake GPS, maka aplikasi presensi siswa ini tidak akan menyimpan data presensi tersebut.

Metode presensi dengan geolocation kini banyak digunakan oleh berbagai perusahaan untuk meningkatkan kenyamanan, efektifitas dan efisiensi presensi karyawan. Maka data kehadiran presensi kehadiran karyawan menjadi lebih valid dan dapat dipastikan bahwa karyawan yang bersangkutan benar-benar melakukan presensi dalam ruang lingkup perusahaan.

