

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa penilaian karyawan terbaik menggunakan algoritma C4.5 dapat disimpulkan bahwa klasifikasi ini bertujuan untuk membantu dalam menentukan penilaian kinerja guru dengan efisien dan akurat. Perhitungan pada klasifikasi ini untuk menyeleksi nilai terbaik menggunakan metode C4.5. Penilaian kinerja guru dengan menggunakan algoritma C4.5 mendapatkan tingkat akurasi sebesar 98.87% dan termasuk klasifikasi sangat baik karena memiliki nilai 0.98. Hasil dari perhitungan klasifikasi yang didapat merupakan perangkingan nilai tertinggi ke terendah dan nilai tinggi merupakan alternatif terbaik untuk dipilih sebagai acuan yang selanjutnya menjadi target untuk penilaian kinerja guru.

#### **5.2 Saran**

Pada penelitian ini penulis memiliki saran untuk penelitian selanjutnya yaitu sebagai berikut :

1. Menggunakan Data yang lebih banyak dan atribut yang lebih beragam untuk bisa meningkatkan nilai akurasi sehingga penilaian kinerja guru dapat lebih optimal.
2. Menggunakan algoritma C4.5 merupakan metode yang paling efektif karena algoritma C4.5 memiliki nilai akurasi yang tinggi dalam melakukan proses peilaian kinerja guru.