

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan berikut dapat dicapai berdasarkan hasil dari banyak tahapan rancangan, studi, dan pembahasan sistem pemilihan karyawan terbaik ini.

1. Aplikasi ini dapat menentukan karyawan terbaik dengan hasil yang objektif, sehingga hasil akhir dari aplikasi dapat menjadi acuan untuk pemilihan karyawan terbaik.
2. Penerapan metode ARAS pada aplikasi pemilihan karyawan terbaik ini adalah pada proses penilaian karyawan. dimana penilaian, keputusan, dan alternatif terbaik akan dievaluasi berdasarkan nilai kriteria, bobot dan perangkungan.
3. Berdasarkan penelitian dalam penerapan algoritma ARAS menggunakan data aktual sebanyak 5 data karyawan dengan masing-masing nilai kriteria dan bobot yaitu presensi 10%, kedisiplinan 20%, sikap 20%, efisiensi 30%, dan inisiatif 20% yang menghasilkan nilai untuk Arika Desiyanti adalah 0.237909, Revi Nur Hidayah adalah 0.212506, Adhi Kurnia adalah 0.192087, Irpan Dedi adalah 0.187739, dan Ira adalah 0.169754. Maka dapat diketahui hasil akhir dari perhitungan dengan nilai terbesar yang terpilih menjadi karyawan terbaik adalah Arika Desiyanti.

5.2 Saran

Berikut ini adalah saran-saran yang dapat digunakan dalam menyempurnakan aplikasi ini.

1. Perlu dilakukan pemeliharaan sistem sehingga apabila diadakan perubahan dan aturan baru dalam sistem akan mudah dikembangkan dan diperbaiki.
2. Aplikasi ini dapat dikembangkan dengan menambahkan versi aplikasi mobile yang dapat berjalan di sistem operasi android