

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil uji coba dan analisa yang telah dilakukan dalam pembuatan aplikasi penilaian kinerja karyawan, dengan menggunakan metode *Graphic Rating Scale* pada Pizza Hut Golden City. Dapat disimpulkan bahwa :

1. Aplikasi sistem penilaian kinerja karyawan yang sudah terkomputerisasi ini lebih efektif dan efisien dalam mendapatkan hasil. mudah di gunakan dan dapat meminimalisir kesalahandalam pengiputan nilai.
2. Aplikasi yang dibuat ini dapat mengetahui karyawan yang layak untuk, mendapatkan nilai berdasarkan penilaian kinerja dengan standar nilai bobot dan pedoman penilaian yang telah ditentukan.
3. Aplikasi sistem informasi penilaian karyawan menghasilkan nilai kinerja dan rekap nilai untuk masing-masing karyawan sebagai ukuran kinerja untuk karyawan tiap periode nya.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran-saran yang diberikan sebagai pertimbangan kepada pihak-pihak yang berkepentingan untuk mengembangkan lebih lanjut lagi dan menyempurnakan hasil dari penelitian ini sehingga nantinya penelitian ini menjadi lebih baik lagi. Saran nya adalah sebagai berikut :

1. Pada dasarnya penerapan sistem ini masih sangat sederhana dan tentunya dengan penambahan beberapa fungsi pendukung lainnya, seperti tampilan-tampilan pada form. Diharapkan dapat memaksimalkan fungsi dan efektifitas sistem.
2. Dalam penelitian ini juga belum dilengkapi dengan sebuah sistem keamanan. Dan diharapkan bagi *user* yang bersedia dan mampu dalam memperbaiki program sistem pendukung keputusan ini hendaknya dilakukan penambahan-penambahan fitur keamanan.
3. Pengembangan aplikasi penilaian kinerja pegawai dengan metode lain agar dapat digunakan sebagai pembanding.