

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rekrutmen merupakan proses pencarian dan penarikan tenaga kerja yang memiliki potensi untuk mengisi lowongan pekerjaan, tenaga kerja yang berkualitas sangat berpengaruh pada performa kemajuan perusahaan. Dalam proses pengambilan keputusan penerimaan karyawan produksi masih dipengaruhi factor subjektifitas dan perusahaan sering kali mengalami kesulitan dalam memilih karyawan, karena banyaknya calon karyawan yang melamar sedangkan yang akan diterima menjadi karyawan sangat terbatas.

Dalam penelitian ini digunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dalam pembobotan kriteria. Metode SAW memerlukan waktu perhitungan yang lebih singkat sehingga lebih efisien (Solihin, dkk, 2010). Menurut Destriyana Darmastuti (2013), kelebihan dari metode SAW dibandingkan dengan model pengambilan keputusan yang lain adalah kemampuannya untuk menentukan penilaian dengan tepat karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot preferensi yang sudah ditentukan. Penelitian Metode ini dipilih karena dapat menunjukkan nilai bobot untuk setiap atribut, lalu terdapat proses peringkat untuk memilih alternatif terbaik dari beberapa alternatif terbaik (Eniyati, 2011). Pada penelitian yang dilakukan oleh Oktavianus (2017) yang menerapkan metode SAW dengan judul. PT Mejistar Adhijaya merupakan sebuah perusahaan yang bergerak pada bidang manufaktur yang menghasilkan produk-produk aksesoris mobil beberapa contohnya adalah Lampu, Talang air, karpet, dll. Dalam memproduksi produk yang ada PT. Mejistar Adhijaya berusaha meningkatkan produktivitasnya,

perusahaan tentunya membutuhkan karyawan yang berkualitas. Untuk memperoleh karyawan yang diharapkan perusahaan maka perlu dilakukan perekrutan karyawan. Perekrutan dilakukan karena adanya bagian yang kosong, yang disebabkan adanya karyawan yang berhenti atau pindah diperusahaan lain. Dalam Proses rekrutmen karyawan produksi pada PT. Mejistar Adhijaya, bagian HRD (*Human Resource Development*) memilih dan menyeleksi satu persatu data pelamar yang masuk, dan dalam proses seleksi keputusan yang diambil sering dipengaruhi faktor subjektifitas dari pengambil keputusan. Subjektifitas terjadi karena pengambil keputusan belum bisa mendefinisikan dengan baik dalam menilai kelayakan calon karyawan. Maka sangat mungkin keputusan yang diambil dapat meloloskan karyawan yang tidak memenuhi kualifikasi. Kesalahan dalam memilih karyawan sangat besar dampaknya bagi perusahaan karena berpengaruh langsung pada produktivitas kinerja *financial* perusahaan. Oleh karena itu, sangat penting dibangun sebuah sistem pengambilan keputusan yang terkomputerisasi yang dapat memudahkan dalam memilih karyawan yang sesuai kebutuhan dan kriteria perusahaan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW).

Berdasarkan uraian diatas maka penulis ingin memberikan masukan bagi perusahaan untuk memberi kemudahan dalam melakukan proses penerimaan karyawan baru dengan sistem pendukung keputusan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Oleh karena itu, penulis ingin mewujudkannya dengan mengambil judul “ Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode SAW “.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan permasalahan-permasalahan diatas dapat diidentifikasi masalah yang ada diantaranya :

1. Pimpinan mengalami kesulitan dalam menentukan karyawan mana yang diterima, sehingga menyebabkan ketidaksesuaian dengan kriteria yang diinginkan.
2. Sistem yang digunakan masih menerapkan cara manual dalam proses penerimaan karyawan, sehingga membutuhkan proses dan waktu yang cukup lama.

1.3 Rumusan Masalah

Rumusan masalah yang ada dalam proses rekrutmen karyawan baru adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). yang dapat membantu penyeleksian calon karyawan ?
2. Bagaimana proses seleksi pemilihan calon karyawan ?
3. Bagaimana membuat sistem aplikasi untuk membantu dalam pengambilan keputusan yang optimal dengan beberapa kriteria menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) ?

1.4 Batasan Masalah

Untuk batasan masalah yang akan dibahas pada penelitian kali ini adalah :

1. Sistem pengambil keputusan penerimaan karyawan baru berhubungan dengan penyeleksian dan penerimaan calon karyawan baru yang sesuai dengan kriteria pada suatu perusahaan.

2. Dalam sistem pemilihan keputusan penerimaan karyawan baru ini menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*.
3. Data yang diolah dalam sistem ini adalah data calon karyawan dan memiliki 6 kriteria yaitu : Pendidikan, pengalaman kerja, penampilan, usia, wawancara, dan hasil tes.

1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.5.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dari pengembangan sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk membantu mempermudah PT. Mejistar Adhijaya dalam menentukan karyawan baru.
2. Merancang sistem pendukung keputusan yang dapat membantu sumber daya manusia pada PT. Mejistar Adhijaya dalam mengambil keputusan untuk proses penerimaan karyawan baru.
3. Untuk menerapkan ilmu yang sudah penulis dapat selama masa perkuliahan.

1.5.2 Manfaat Penelitian

Dengan dilakukannya penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak antara lain :

1. Membantu pihak perusahaan dalam proses seleksi penerimaan karyawan baru.
2. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi oleh pihak perusahaan dalam menentukan karyawan yang sesuai dengan kriteria.

3. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman lebih mengenai implementasi metode SAW dalam proses perekrutan karyawan baru.
4. Dapat menerapkan ilmu yang sudah didapat selama masa perkuliahan, sehingga menjadikan penelitian ini sebagai bahan referensi skripsi bagi mahasiswa tentang pemanfaatan metode *Simple additive Weighting (SAW)* pada sistem pendukung keputusan.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika Pembahasan penyusunan penelitian ini dibagi menjadi 5 (lima) Bab, berikut penjelasan dari setiap masing-masing bab :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi pemaparan tentang latar belakang masalah, identifikasi masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan tentang teori-teori yang berhubungan dengan topik penelitian ini.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan mengenai tempat dan waktu penelitian, desain penelitian, metode pengumpulan data, serta metode analisis.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Berisikan uraian tentang proses pembuatan aplikasi dan juga pengujian aplikasi yang sudah dibangun.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan keseluruhan rancangan dan saran yang ditujukan bagi para pembaca atau pengembang untuk penelitian berikutnya.

