

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam sebuah perusahaan, seleksi karyawan merupakan salah satu tahapan penting dalam pengelolaan sumber daya manusia (SDM). Tujuan dari seleksi karyawan adalah untuk mendapatkan karyawan yang tepat, sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan. CV. Barokah sebagai perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan dan penyimpanan juga melakukan proses seleksi karyawan.

CV. Barokah adalah sebuah perusahaan resmi yang berdiri sejak tahun 1992 dibidang pengangkutan, penyimpanan, pengumpulan, pengolahan, dan pembuangan limbah. CV. Barokah sudah disusun upaya pengolahan lingkungan dan upaya pemantauan lingkungan untuk memenuhi peraturan Pemerintah di bidang pengelolaan lingkungan hidup yang sudah diatur oleh kementrian Negara. Seiring dengan era globalisasi dimana dunia industri semakin besar, semakin banyak pula limbah yang dihasilkan oleh sebuah perusahaan. Namum saat ini CV. Barokah masih menggunakan cara konvensional untuk melakukan seleksi karyawan, sehingga masih sangat tidak efektif dan kurang akurat. Contohnya seperti tinggi badan dan berat badan yang tidak akurat.

Oleh karena itu, diperlukan suatu sistem yang dapat membantu dalam memprediksi probabilitas diterimanya seorang karyawan. Penulis akan membuat sebuah sistem aplikasi berbasis web dengan metode ELECTRE. Metode ELECTRE (Elimination Et Choix Traduisant la REalité) adalah salah satu metode pengambilan keputusan multi-kriteria yang digunakan untuk memilih alternatif terbaik dari sejumlah kriteria yang diberikan. Metode ini dikembangkan oleh Bernard Roy pada tahun 1960-an dan telah menjadi salah satu metode yang populer dalam bidang pengambilan keputusan.

Tujuan dari pembuatan aplikasi berbasis web tersebut adalah memudahkan CV. Barokah dalam menseleksi karyawanya. Probabilitas metode ELECTRE dapat

memberikan hasil yang lebih akurat dalam memprediksi peluang diterimanya seorang karyawan dengan mempertimbangkan beberapa faktor seperti umur, tinggi badan, berat badan, status kesehatan dan pendidikan menggunakan metode ELECTRE.

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis dapat memilih skripsi yang berjudul **“Perancangan Sistem Seleksi Administrasi Karyawan Menggunakan Metode ELECTRE Berbasis Web di CV. Barokah”**. Dengan sudah ditentukanya judul maka penulis dapat melanjutkan penelitian skripsi

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas dapat mengidentifikasi permasalahan yang akan diselesaikan dalam penelitian ini adalah :

1. Sistem seleksi karyawan yang saat ini digunakan di CV. Barokah masih menggunakan metode konvensional dalam menentukan karyawan yang tepat.
2. Dalam proses seleksi karyawan, terkadang masih terjadi kesalahan dalam menentukan karyawan yang tepat berdasarkan kriteria di CV. Barokah. Ada 4 kriteria yang menjadi acuan oleh CV. Barokah yaitu Tinggi badan, Berat Badan, Kesehatan dan Pendidikan Terakhir.

Dengan adanya masalah-masalah tersebut di atas, penulis tertarik untuk merancang sebuah sistem seleksi diterimanya karyawan menggunakan metode ELECTRE berbasis web di CV. Barokah yang dapat membantu dalam mengatasi masalah-masalah tersebut dan meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam proses seleksi karyawan.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas dapat merumuskan permasalahan yang akan diselesaikan dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana merancang sistem simulasi peluang diterimanya karyawan di CV. Barokah menggunakan metode ELECTRE berbasis web?
2. Bagaimana efektivitas proses seleksi karyawan dengan berdasarkan kriteria di CV. Barokah menggunakan sistem seleksi karyawan dengan metode ELECTRE berbasis web?

1.4 Tujuan

Adapun tujuan yang diharapkan dalam pembuatan aplikasi ini adalah :

1. Mengembangkan sebuah sistem seleksi karyawan yang lebih efisien dan efektif daripada metode konvensional yang saat ini digunakan di CV. Barokah.
2. Membantu mengurangi tingkat kesalahan dalam menentukan karyawan yang tepat berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan. Sistem yang baru diharapkan dapat memberikan hasil yang lebih akurat dan konsisten.

1.5 Manfaat

Adapun manfaat yang diharapkan dalam pembuatan aplikasi ini adalah :

1. Meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam proses seleksi karyawan di CV. Barokah.
2. Meningkatkan akurasi dan keakuratan dalam menentukan peluang diterimanya seorang karyawan di CV. Barokah.
3. Meningkatkan kualitas dan produktivitas perusahaan di CV. Barokah.

1.6 Batasan Masalah

Batasan masalah digunakan untuk menghindari adanya penyimpangan maupun pelebaran pokok masalah agar penelitian lebih terarah dan memudahkan dalam pembahasan sehingga tujuan penelitian akan tercapai. Beberapa batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Fokus penelitian ini adalah pada proses seleksi administrasi karyawan di CV. Barokah menggunakan metode ELECTRE berbasis web. Penelitian tidak akan membahas aspek lain dari manajemen SDM, seperti pelatihan, pengembangan karyawan, atau evaluasi kinerja.
2. Penelitian ini tidak akan mencakup implementasi sistem secara keseluruhan di lingkungan CV. Barokah. Namun, aplikasi berbasis web yang dibangun akan diujicobakan dan dievaluasi pada data simulasi untuk mengukur efektivitas dan efisiensinya.

3. Penelitian ini akan menggunakan metode ELECTRE sebagai pendekatan dalam pengembangan sistem seleksi karyawan. Metode ELECTRE akan diimplementasikan dalam bentuk aplikasi berbasis web yang dapat diakses oleh tim seleksi karyawan di CV. Barokah.

1.7 Model Pengembangan

Adapun model pengembangan yang penulis gunakan adalah *Waterfall*. Metode waterfall adalah salah satu jenis model pengembangan aplikasi dan termasuk ke dalam classic life cycle (siklus hidup klasik), yang mana menekankan pada fase yang berurutan dan sistematis. Untuk model pengembangannya, dapat dianalogikan seperti air terjun, dimana setiap tahap dikerjakan secara berurutan mulai dari atas hingga ke bawah.

1.8 Metode Penelitian

Metode yang penulis gunakan untuk penelitian ini adalah :

1. Metode Pengumpulan data

Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini antara lain :

- a. Observasi yaitu melakukan peninjauan secara langsung ke lokasi yang berkaitan dengan masalah yang dibahas.
- b. Wawancara yaitu metode pengumpulan data atau informasi dengan bertanya langsung kepada responden.
- c. Studi Pustaka yaitu pengumpulan informasi dan data yang didapat dengan cara membaca dan mengutip dari jurnal atau buku.

2. Metode Analisis

Setelah data terkumpul, tahapan selanjutnya adalah tahapan pengolahan data. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan metode ELECTRE. Metode ini nantinya akan menghitung kemungkinan diterimanya karyawan dari data yang telah penulis kumpulkan.

3. Metode Pengujian

Metode pengujian yang akan penulis gunakan adalah metode pengujian blackbox. Pengujian blackbox berusaha menemukan kategori kesalahan,

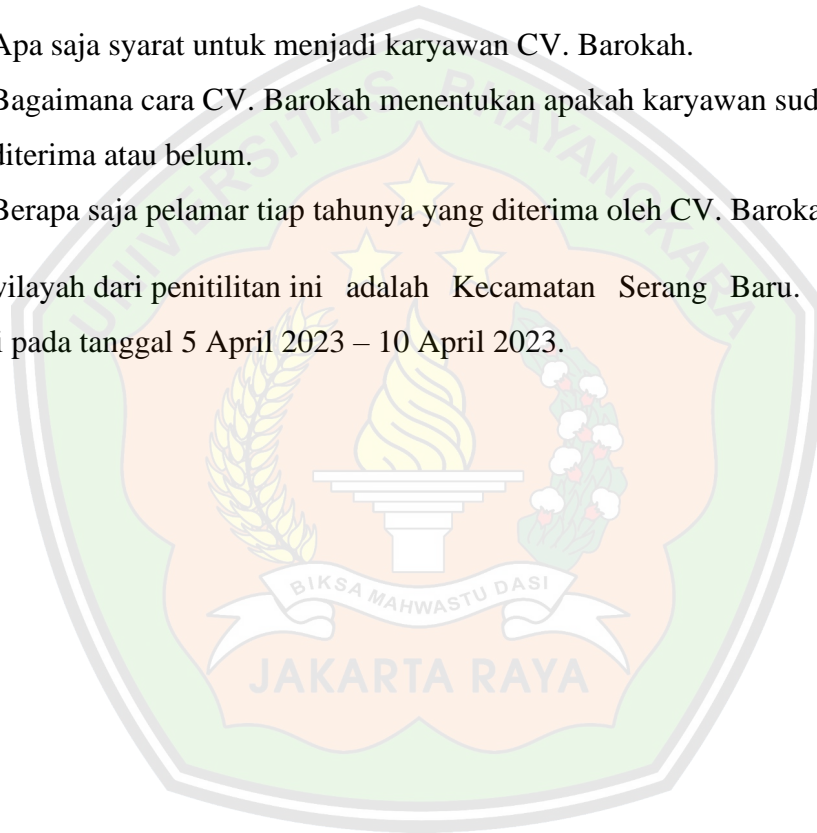
termasuk fungsi yang salah atau hilang, kesalahan antar muka, struktur data, kesalahan kinerja atau kesalahan inisialisasi. Metode ini juga diharapkan sudah sesuai dengan apa yang diharapkan.

1.9 Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian akan dilakukan di CV. Barokah yang beralamatkan di Jl. Mbah Kilong No.9, RT.08/RW.04, Sukasari, Kec. Serang Baru, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat 17530. Hal-hal yang akan diteliti oleh penulis adalah :

1. Apa saja syarat untuk menjadi karyawan CV. Barokah.
2. Bagaimana cara CV. Barokah menentukan apakah karyawan sudah layak untuk diterima atau belum.
3. Berapa saja pelamar tiap tahunnya yang diterima oleh CV. Barokah.

Batas wilayah dari penitilitan ini adalah Kecamatan Serang Baru. Penelitian ini dimulai pada tanggal 5 April 2023 – 10 April 2023.





Gambar 1. 1 Gambar maps CV. Barokah

1.10 Sistematika Penulisan

Sistematika dari penulisan skripsi adalah sebagai berikut :

1. BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini dijelaskan mengenai latar belakang permasalahan, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, dan sistematika penulisan.

2. BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini akan menjelaskan teori-teori yang digunakan dalam merancang analisis, data, penulisan serta perangkat yang dibangun sebagai dasar penulisan skripsi

3. BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini dijelaskan tentang analisis perancangan Aplikasi Simulasi Peluang Diterimanya Karyawan.

4. BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Menjelaskan bentuk implementasi aplikasi beserta pembahasan system yang telah diselesaikan.

5. BAB V PENUTUP

Pada bagian ini dijelaskan mengenai kesimpulan dan saran guna memperbaiki kelemahan yang terdapat pada aplikasi tersebut.

