

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan diatas oleh penulis mengenai Sistem Perekutan Karyawan Mitra Ninja Express Menggunakan *Analytic Hierarchy Process* (AHP) & *Profile Matching* (PM), maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. sistem perekutan karyawan pada Mitra Ninja Express dengan metode *Analytic Hierarchy Process* (AHP) dan *Profile Matching* (PM) yang telah berhasil diterapkan menggunakan 3 aspek/kriteria diantaranya, pendidikan, pengalaman dan sikap pelamar;
2. penerapan sistem perekutan karyawan dengan penggabungan metode *Analytic Hierarchy Process* (AHP) dan *Profile Matching* (PM) ini dilakukan berdasarkan hasil dari perhitungan yang menentukan calon karyawan yang sesuai kriteria mulai dari alternatif terbesar hingga terkecil;
3. keakuratan penggabungan metode *Analytic Hierarchy Process* (AHP) dan *Profile Matching* (PM) juga sangat bagus, perihal ini terletak dalam proses pembobotan nilai menggunakan perbandingan aspek menngunakan dari metode AHP dan perhitungan menggunakan pemetaan GAP dan faktor dari metode PM.

5.2 Saran

Berikut beberapa saran yang dapat disampaikan oleh penulis agar sistem ini dapat dikembangkan lebih baik lagi sehingga bisa diperbaiki atau dilengkapi segala kekurangan yang ada pada sistem ini. Berikut beberapa saran yang disampaikan oleh penulis:

1. di dalam sistem perekrutan karyawan metode AHP dan PM ini bukanlah satu-satunya penggabungan metode, sebaiknya bisa dicoba menggunakan penggabungan metode yang lain agar dapat menentukan hasil yang lebih akurat dan efektif;
2. mungkin bisa ditambahkan fitur *profile* dan foto untuk admin agar tampilan lebih menarik ataupun dapat di *update* menjadi program aplikasi berbasis desktop.
3. dapat ditambahkan data lain yang mendukung penentuan keputusan dalam perekrutan karyawan baru agar mendapat keputusan yang lebih efektif.
4. sistem ini tidak hanya dapat diimplementasikan ke dalam bentuk aplikasi berbasis web, tetapi juga dapat dikembangkan ke dalam aplikasi berbasis dekstop.