

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan diatas oleh penulis mengenai Sistem Perekrutan Karyawan Mitra Ninja Express Menggunakan *Analytic Hierarchy Process* (AHP) & *Profile Matching* (PM), maka dapat diambil beberapakesimpulan sebagai berikut:

1. sistem perekrutan karyawan pada Mitra Ninja Express dengan metode *Analytic Hierarchy Process* (AHP) dan *Profile Matching* (PM) yang telah berhasil diterapkan menggunakan 3 aspek/kriteria diantaranya, pendidikan, pengalaman dan sikap pelamar;
2. penerapan sistem perekrutan karyawan dengan penggabungan metode *Analyttic Hierarchy Process* (AHP) dan *Profile Matching* (PM) ini dilakukan berdasarkan hasil dari perhitungan yang menentukan calon karyawan yang sesuai kriteria mulai dari alternatif terbesar hingga terkecil;
3. keakuratan penggabungan metode *Analytic Hierarchy Process* (AHP) dan *Profile Matching* (PM) juga sangat bagus, perihal ini terletak dalam proses pembobotan nilai menggunakan perbandingan aspek menngunakan dari metode AHP dan perhitungan menggunakan pemetaan GAP dan factor darimetode PM.

5.2 Saran

Berikut beberapa saran yang dapat disampaikan oleh penulis agar sistem ini dapat dikembangkan lebih baik lagi sehingga bisa diperbaiki atau dilengkapi segala kekurangan yang ada pada sistem ini. Berikut beberapa saran yang disampaikan oleh penulis:

1. di dalam sistem perekrutan karyawan metode AHP dan PM ini bukanlah satu-satunya penggabungan metode, sebaiknya bisa di coba menggunakan penggabungan metode yang lain agar dapat menentukan hasil yang lebih akurat dan efektif;
2. mungkin bisa di tambahkan fitur *profile* dan foto untuk admin agar tampilan lebih menarik ataupun dapat di *update* menjadi program aplikasi berbasis desktop.
3. dapat ditambahkan data lain yang mendukung penentuan keputusan dalam perekrutan karyawan baru agar mendapat keputusan yang lebih efektif.
4. sistem ini tidak hanya dapat di implementasikan ke dalam bentuk aplikasi berbasis web, tetapi juga dapat di kembangkan ke dalam aplikasi berbasis desktop.