

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan diatas oleh penulis mengenai Sistem Rekrutment Karyawan Berbasis Web dengan Menerapkan Algoritma SAW (*Simple Addictive Weighting*) dan WP (*Weightt Product*) di PT. FIF GROUP Cabang Bekasi 3 Cibitung, maka dapat diambil beberapa kesimpulan:

1. Sistem yang dibangun ini diharapkan efektif dan efisien di dalam proses perekrutan karyawan
2. Metode SAW dan WP dapat digunakan sebagai referensi dalam sistem yang dibangun untuk menentukan kandidat atau calon karyawan terbaik yang sesuai dengan kebutuhan atau kriteria perusahaan

5.2 Saran

Berikut beberapa saran yang dapat disampaikan oleh penulis agar sistem ini bisa dikembangkan lebih baik lagi sehingga bisa diperbaiki atau dilengkapi segala kekurangan yang ada pada sistem ini. Sarannya adalah sebagai berikut :

1. Dalam perekrutan karyawan dengan menggunakan metode SAW dan WP ini bukan satu-satu nya penggabungan metode ,alangkah lebih baik dicoba untuk menggunakan penggabungan metode lain untuk menentukan hasil yang efektif
2. Adanya penambahan fitur menu baru atau perubahan seperti foto,data karyawan dan lain sebagai nya.