

**IMPLEMENTASI SISTEM PEMILIHAN KARYAWAN
TERBAIK MENGGUNAKAN METODE *PROFILE*
MATCHING DI PT. SAINT-GOBAIN
ABRASIVES DIAMAS**

SKRIPSI

Oleh :

AHMAD THAU'UL INAN

201910225330



**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Implementasi Sistem Pemilihan Karyawan Terbaik
Menggunakan Metode Profile Matching Di PT.
Saint-Gobain Abrasives Diamas

Nama Mahasiswa : Ahmad Thau'ul Inan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910225330

Program Studi / Fakultas : Informatika / Ilmu Komputer

Tanggal Lulus Ujian Skripsi :

Bekasi, 21 Juni 2023

MENYETUJUI,

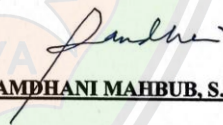
Pembimbing I

Pembimbing II



TRI DHARMA PUTRA, S.T., M.Sc

NIDN. 0302117101



ASEP RAMDHANI MAHBUB, S.kom., M.Kom

NIDN. 0329087703

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Implementasi Sistem Pemilihan Karyawan
Terbaik Menggunakan Metode Profile
Matching Di PT. Saint-Gobain Abrasives
Diamas
Nama Mahasiswa : AHMAD THAU'UL INAN
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910225330
Program Studi / Fakultas : Informatika / Ilmu Komputer
Tanggal Lulus Ujian Skripsi :

Bekasi, 20 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Herlawati, S.Si., M.M., M.Kom.
NIDN. 0311097302
Penguji II : Andy Achmad Hendharsetiawan, S.T., S.Sos., M.T.I.
NIDN. 0317057204
Penguji III : Tri Dharma Putra, ST., M.Sc.
NIDN. 0302117101

MENGETAHUI,

Kepala Program Studi

Informatika

Dekan

Fakultas Ilmu Komputer

Ahmad Fathurrozi, S.E., M.M.S.I.
NIP. 2012486

Dr. Dra. Tyastuti Sri Lestari, M.M.
NIP.1408206

LEMBAR PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
PROGRAM STUDI INFORMATIKA

LEMBAR PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Thau'ul Inan
NPM : 201910225330
Program Studi : Informatika
Fakultas : Ilmu Komputer
Judul Tugas Akhir : Implementasi Sistem Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode *Profile Matching* Di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan **hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya**. Apabila dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan tata tertib di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan dari pihak manapun.

Bekasi, Juli 2023
Penulis



Ahmad Thau'ul Inan

ABSTRAK

AHMAD THAU'UL INAN. 201910225330. “Implementasi Sistem Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode *Profile Matching* Di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas”

Penilaian karyawan terbaik merupakan proses analisis untuk memperoleh informasi kinerja para karyawan yang berada di perusahaan tersebut. Penilaian karyawan terbaik ini dapat membantu pihak perusahaan untuk mengetahui apakah sistem pemilihan karyawan terbaik yang dibuat dapat membantu pengambilan keputusan yang objektif dan tidak memihak. Tujuan dari penelitian ini adalah mendapatkan hasil karyawan terbaik yang memang benar-benar berhak menjadi karyawan terbaik berdasarkan ranking serta dapat mempermudah PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas dalam mengambil keputusan penilaian karyawan yang bersifat kriteria, secara terstruktur dan dapat dipertanggung jawabkan. Sistem penilaian karyawan terbaik ini menggunakan kriteria yang disetujui HRD dengan metode *Profile Matching*. Metode *Profile Matching* digunakan untuk menghasilkan nilai bobot kriteria, dan menghasilkan perankingan karyawan. Untuk mendapatkan kriteria yang diinginkan, maka dilakukan terlebih dahulu wawancara dengan pihak HRD, data yang diperoleh akan dikumpulkan kemudian dianalisis, setelah menganalisis data maka dilakukan perancangan seperti simulasi perhitungan, perancangan UML dan perancangan tampilan, setelah perancangan selesai dibuatlah pengkodean dan pengujian. Penelitian ini akan menghasilkan sebuah sistem yang tepat untuk penilaian karyawan, dan dengan adanya nilai bobot kriteria. Sistem ini juga mempermudah penilaian, perhitungan penilaian karyawan untuk mengurangi kesalahan dalam penilaian karyawan.

Kata kunci : *Profile Matching*, Penilaian Karyawan Terbaik, Pengambilan Keputusan, Peringkat, Evaluasi Terstruktur

ABSTRACT

AHMAD THAU'UL INAN. 201910225330. "Implementation of Best Employee Selection System Using Profile Matching Method at PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas"

The assessment of the best employees is an analytical process to obtain performance information of the employees within the company. The evaluation of the best employees can assist the company in determining whether the system of selecting the best employees can aid in making objective and unbiased decisions. The aim of this research is to obtain the best employees based on rankings and to facilitate PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas in making assessment decisions that are criteria-based, structured, and accountable. This best employee assessment system utilizes criteria approved by the HRD department using the Profile Matching method. The Profile Matching method is employed to determine the weight values of the criteria and to rank the employees. To establish the desired criteria, initial interviews are conducted with the HRD department, and the gathered data is collected and analyzed. After analyzing the data, the system is designed, including simulation calculations, UML design, and interface design. Once the design phase is complete, coding and testing are performed. This research will produce a precise employee assessment system, including weighted criteria. The system simplifies the assessment process and reduces errors in employee evaluations.

Keywords: Profile Matching, Best Employee Assessment, Decision Making, Ranking, Structured Evaluation

LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Thau'ul Inan
NPM : 201910225330
Program Studi : Informatika
Fakultas : Ilmu Komputer
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)**, atas karya ilmiah saya yang berjudul :

IMPLEMENTASI SISTEM PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING* DI PT. SAINT-GOBAIN ABRASIVES DIAMAS

beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi
Pada tanggal : Juli 2023
Yang Menyatakan



Ahmad Thau'ul Inan

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat serta hidayah Nya, sehingga peneliti bisa menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir Skripsi dengan judul Implementasi Sistem Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching Di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas. Tujuan Tugas Akhir Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi pada Program Studi Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Begitu banyak pelajaran yang telah diperoleh. Banyaknya tantangan dan kendala pun telah dihadapi dalam melaksanakan penyusunan skripsi ini. Tugas Akhir ini dapat tersusun dengan baik atas bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dra Tyastuti Sri Lestari, M.M. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Ahmad Fathurrozi, SE, MMSI. selaku Ketua Program Studi Informatika Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Achmad Noe'man, S.Kom., M.Kom. selaku Sekretaris Program Studi Informatika.
5. Ibu Fata Nidaul Khasanah, S.Kom., M.Eng. selaku Dosen Pembimbing Akademik.

6. Bapak Tri Dharma Putra, S.T., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Utama.
7. Bapak Asep Ramdhani Mahbub, S.Kom.,M.Kom. selaku Dosen Pembimbing Pendamping.
8. Dosen dan *Staff* Program studi Informatika.
9. Orang tua serta keluarga dari peneliti yang tidak pernah berhenti mendukung dan membantu.
10. Teman serta sahabat peneliti yang senantiasa membantu dan memberikan masukan.
11. Brando Franco Windah selaku youtuber yang senantiasa membuat video agar peneliti tidak jenuh pada saat penyusunan skripsi.
12. Vestia Zeta selalu memberikan semangat dan pengaruh positif kepada peneliti.

Peneliti sangat menyadari dalam penyusunan tugas akhir ini jauh dari kata sempurna, dikarenakan keterbatasan waktu dan pengetahuan yang peneliti miliki. Oleh karena itu peneliti sangat membutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun serta dukungan untuk kesempurnaan laporan tugas akhir ini.

Bekasi, Maret 2023

Ahmad Thau'ul Inan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Rumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Batasan Masalah	6
1.7 Sistematika Pembahasan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Tinjauan Pustaka.....	8
2.2 Definisi Perancangan	9
2.3 Definisi Sistem.....	9
2.4 Kinerja Karyawan	9
2.5 <i>Profile Matching</i>	10
2.6 <i>Website</i>	13

2.7	<i>Database</i>	14
2.8	<i>Extreme Programming</i>	14
2.9	Aplikasi Pendukung	16
2.9.1	<i>XAMPP</i>	16
2.9.2	<i>PHP</i>	17
2.9.3	<i>Hypertext Markup Language (HTML)</i>	18
2.9.4	<i>Browser</i>	18
2.9.5	<i>Blackbox Testing</i>	19
2.9.6	<i>Sublime Text</i>	19
2.10	<i>Unified Modeling Language (UML)</i>	19
2.11	Daftar Simbol Diagram	19
2.11.1	<i>Use Case Diagram</i>	19
2.11.2	<i>Activity Diagram</i>	21
2.11.3	<i>Sequence Diagram</i>	22
2.11.4	<i>Class Diagram</i>	23
2.12	<i>Flowmap</i>	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		25
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.2	Struktur Organisasi	27
3.3	Kerangka Penelitian	30
3.4	Metode Pengumpulan Data	31
3.5	Analisis Sistem Berjalan	33
3.6	Analisis Permasalahan	34
3.7	Sistem Usulan	35
3.8	Analisis Kebutuhan Sistem	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		38
4.1	Analisis Metode <i>Profile Matching</i>	38
4.1.1	Pengumpulan Data	38
4.1.2	Penerapan <i>Profile Matching</i>	41
4.1.3	Pembobotan Nilai Gap	42
4.1.4	Perhitungan dan Pengelompokan <i>Core</i> dan <i>Secondary Factor</i>	44
4.1.5	Perhitungan Nilai Total Aspek Kriteria	46

4.1.6 Perhitungan Nilai Akhir	47
4.2 Perancangan Sistem	49
4.2.1 <i>Use Case Diagram</i>	49
4.2.2 <i>Activity Diagram</i>	51
4.2.3 <i>Sequence Diagram</i>	57
4.2.4 Tabel Relasi	59
4.2.5 <i>Class Diagram</i>	60
4.2.6 Perancangan Tampilan	64
4.3 Hasil Rancangan Aplikasi	71
4.3.1 Tampilan Login	72
4.3.2 Tampilan Dashboard Admin	73
4.3.3 Tampilan Mengelola User	73
4.3.4 Tampilan Dashboard User	74
4.3.5 Tampilan Halaman Data <i>Factor</i>	75
4.3.6 Tampilan Halaman Kriteria	75
4.3.7 Tampilan Halaman Penilaian Karyawan	76
4.3.8 Tampilan Halaman Proses Perhitungan	77
4.4 Uji Coba Sistem	78
BAB V PENUTUP	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan Pustaka	8
Tabel 2.2 Penentuan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i>	10
Tabel 2.3 Konversi GAP ke Bobot Nilai	11
Tabel 2.4 Simbol <i>Use Case Diagram</i>	20
Tabel 2.5 Simbol <i>Activity Diagram</i>	21
Tabel 2.6 Simbol <i>Sequence Diagram</i>	22
Tabel 2.7 Simbol <i>Class Diagram</i>	23
Tabel 3.1 Wawancara.....	32
Tabel 4.1 Kriteria Yang Digunakan	38
Tabel 4.2 Karyawan yang digunakan.....	39
Tabel 4.3 Hasil Perhitungan Gap	41
Tabel 4.4 Pembobotan Nilai Gap	43
Tabel 4.5 Hasil Konversi Gap Ke Bobot	43
Tabel 4.6 Untuk Mencari NCF (<i>Core Factor</i>).....	44
Tabel 4.7 Untuk Mencari NSF (<i>Secondary Factor</i>).....	45
Tabel 4.8 Nilai Total Dari Menjumlahkan TCF dan TSF	46
Tabel 4.9 Hasil Akhir.....	48
Tabel 4.10 tb_admin.....	61
Tabel 4.11 tb_user.....	62
Tabel 4.12 tb_kriteria	62
Tabel 4.13 tb_karyawan	63
Tabel 4.14 tb_bobot	63
Tabel 4.15 Pengujian <i>Blackbox</i>	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Extreme Programming</i>	15
Gambar 2.2 <i>Flowmap</i>	24
Gambar 3.1 Logo Perusahaan	25
Gambar 3.2 Halaman Depan Perusahaan.....	25
Gambar 3.3 Lokasi Perusahaan.....	26
Gambar 3.4 Struktur Organisasi.....	27
Gambar 3.5 Kerangka Penelitian	30
Gambar 3.6 <i>Flowmap</i> Sistem Berjalan	34
Gambar 3.7 <i>Flowmap</i> Analisis Yang Diusulkan.....	36
Gambar 4.1 Kriteria Yang Sudah Dimasukan Kedalam Website	39
Gambar 4.2 Karyawan Yang Sudah Diinput Kedalam Website	40
Gambar 4.3 Hasil Gap Dari Website.....	44
Gambar 4.4 Hasil CF dan SF Dari Website	45
Gambar 4.5 Hasil Akhir Dari Website	47
Gambar 4.6 Hasil Perangkingan Dari Website	48
Gambar 4.7 <i>Usecase Diagram</i>	50
Gambar 4.8 <i>Activity Diagram Login</i>	51
Gambar 4.9 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Pengguna	52
Gambar 4.10 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Data Karyawan	53
Gambar 4.11 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Persentase Factor	54
Gambar 4.12 <i>Activity Diagram</i> Mengelola Bobot Kriteria.....	55
Gambar 4.13 <i>Activity Diagram</i> Menginput Penilaian.....	56
Gambar 4.14 <i>Sequence Diagram</i> Login.....	57
Gambar 4.15 <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Admin	57
Gambar 4.16 <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Karyawan	58
Gambar 4.17 <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Persentase Factor	58
Gambar 4.18 <i>Sequence Diagram</i> Mengelola Bobot Kriteria	59
Gambar 4.19 <i>Sequence Diagram</i> Menginput Penilaian.....	59
Gambar 4.20 Tabel Relasi Pada Sistem Pemilihan Karyawan Terbaik	60

Gambar 4.21 <i>Class Diagram</i>	61
Gambar 4.22 Rancangan Halaman Login	64
Gambar 4.23 Rancangan Halaman Admin.....	65
Gambar 4.24 Rancangan Halaman Mengelola User	66
Gambar 4.25 Rancangan Halaman User	67
Gambar 4.26 Rancangan Halaman Data Factor	68
Gambar 4.27 Rancangan Halaman Kriteria	69
Gambar 4.28 Rancangan Halaman Penilaian Karyawan	70
Gambar 4.29 Perancangan Halaman Proses Perhitungan	71
Gambar 4.30 Form Login.....	72
Gambar 4.31 <i>Dashboard</i> Admin.....	73
Gambar 4.32 Form Mengelola User.....	73
Gambar 4.33 <i>Dashboard</i> User	74
Gambar 4.34 Halaman <i>Data Factor</i>	75
Gambar 4.35 Halaman Kriteria	75
Gambar 4.36 Halaman Penilaian Karyawan	76
Gambar 4.37 Halaman Proses Perhitungan.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	85
LAMPIRAN 2	86
LAMPIRAN 3	87
LAMPIRAN 4	88
LAMPIRAN 5	91

