

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Teknologi Informasi memungkinkan pengolahan data untuk menghasilkan informasi yang berkualitas dan strategis. Hal ini dapat digunakan untuk keperluan pribadi, bisnis, dan pemerintahan. Dalam konteks bisnis, penggunaan teknologi informasi dapat membantu perusahaan mengelola, mengubah, dan menyebarkan informasi. Selain itu, teknologi informasi dapat membantu pemilik perusahaan dalam pengambilan keputusan pemilihan karyawan terbaik dengan mudah.

Karyawan terbaik merupakan salah satu faktor bagi perusahaan untuk berkembang dengan pesat. Kinerja karyawan cukup berpengaruh dalam keuntungan yang didapat oleh bisnis itu sendiri. Oleh karena itu dibutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai kompetensi tinggi, karena keahlian dan kompetensi akan dapat mendukung peningkatan prestasi kinerja karyawan. Pemilihan karyawan terbaik merupakan suatu kegiatan yang bertujuan untuk memicu karyawan agar meningkatkan kinerjanya secara maksimal.

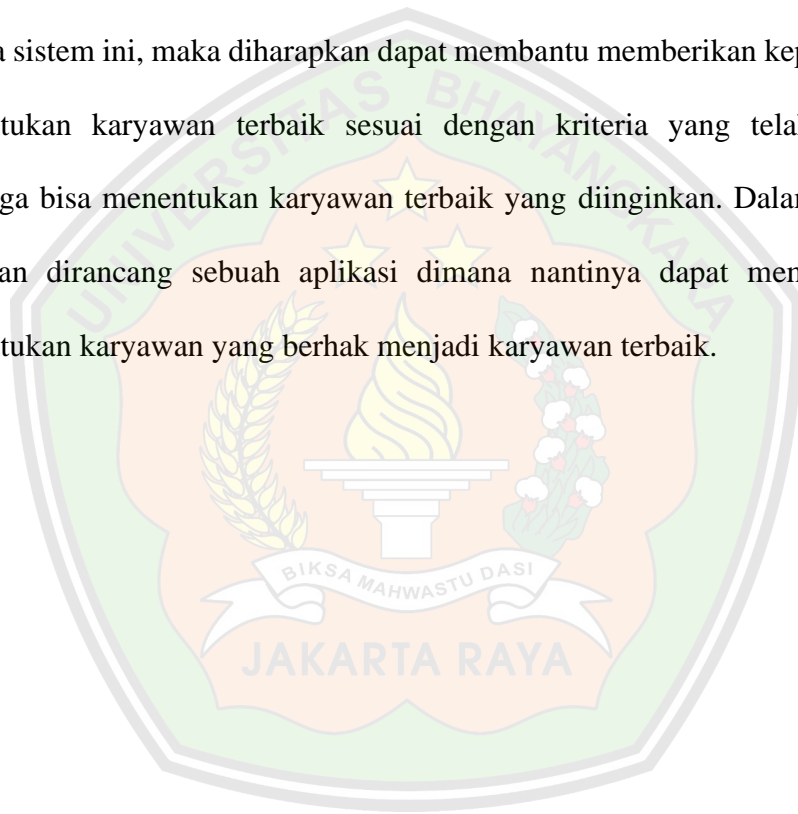
PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang amplas dan batu gerinda dengan berlokasi di kaliabang tengah kecamatan bekasi utara. PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas telah berdiri selama 31 tahun dan sekarang memiliki karyawan dengan jumlah 100 orang. Di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas, ada beberapa kriteria untuk melakukan pemilihan

karyawan terbaik dimulai dari presensi lalu dilanjut kejujuran, kinerja kerja, disiplin, kerapihan, dan terakhir yaitu sikap. Di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas untuk melakukan pemilihan karyawan terbaik masih dilakukan dengan cara menanyakan satu per satu ke setiap karyawan lalu dicatat di kertas dan diimplementasikan dalam bentuk excel, sehingga memerlukan waktu yang cukup lama untuk pengolahan data. Selain itu penilaian dapat bersifat subjektif dan belum relevan dengan keadaan yang sebenarnya. Dimana dengan hal tersebut PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas belum mendapatkan data yang valid dan juga terjadinya kendala dalam perhitungan, yaitu menghitung satu per satu sehingga membutuhkan waktu yang lama, dan data yang dihasilkan kurang tepat dalam perhitungannya sehingga HRD kesulitan untuk menentukan peringkat karyawan terbaik yang ada di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas.

Oleh karena itu teknologi dalam bentuk informasi sistem pemilihan karyawan terbaik harus digunakan untuk memastikan prosedur yang lebih efisien dan akurat. Dengan bertujuan untuk meningkatkan penilaian dan konsistensi dalam proses penilaian ini sebaiknya dilakukan pembuatan sebuah aplikasi berdasarkan metode tertentu untuk dijadikan acuan dalam memilih yang berhak untuk memperoleh penghargaan karyawan terbaik di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas.

Dengan adanya masalah tersebut dan untuk membantu PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas dalam memberikan keputusan bagi setiap pemilihan karyawan terbaik maka akan dirancang sistem pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode *Profile Matching*. Dalam memilih karyawan terbaik sesuai dengan kriteria seperti presensi, kejujuran, kinerja kerja, disiplin, kerapihan dan sikap.

Berdasarkan uraian yang dijelaskan mengambil judul “Implementasi Sistem Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching Di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas”. Dari judul tersebut dibuat suatu aplikasi berbasis web dengan menggunakan pemograman *PHP* yang bekerja saat HRD memasukkan data karyawan beserta kriteria, lalu sistem akan menghitung penilaian karyawan dan hasilnya akan diputuskan menggunakan metode *Profile Matching*. Dengan adanya sistem ini, maka diharapkan dapat membantu memberikan keputusan untuk menentukan karyawan terbaik sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan, sehingga bisa menentukan karyawan terbaik yang diinginkan. Dalam tugas akhir ini akan dirancang sebuah aplikasi dimana nantinya dapat membantu untuk menentukan karyawan yang berhak menjadi karyawan terbaik.



1.2 Identifikasi Masalah

Dari paparan latar belakang sebelumnya, terdapat beberapa masalah yang teridentifikasi, yaitu:

1. Proses penilaian karyawan terbaik yang selama ini dilakukan di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas masih menanyakan secara langsung ke setiap karyawan dan tidak menghemat waktu.
2. Proses penilaian karyawan terbaik di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas, untuk pemilihan karyawan terbaik belum menggunakan metode yang tepat sehingga masih menggunakan pendapat pribadi dan belum akurat.

1.3 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah yang akan diselesaikan dalam penelitian tugas akhir skripsi ini adalah :

1. Bagaimana merancang suatu sistem untuk pemilihan karyawan terbaik di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas menggunakan metode *Profile Matching*?
2. Bagaimana sistem pemilihan karyawan terbaik dengan metode *Profile Matching* bisa membantu PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas dalam mengambil keputusan yang objektif dan tidak memihak?

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang didapat dalam penelitian kali ini, yakni :

1. Merancang aplikasi tentang sistem pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode *Profile Matching* dalam membantu saat pemilihan karyawan terbaik di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas yang berkualitas.
2. Mendapatkan hasil karyawan terbaik yang memang benar-benar berhak menjadi karyawan terbaik berdasarkan kriteria menggunakan metode *Profile Matching*.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun dari yang sudah dijabarkan sebelumnya, diharapkan penelitian kali ini dapat memiliki manfaat sebagai berikut :

1. Diharapkan bisa mempermudah proses perhitungan pengambilan keputusan dalam menentukan siapa yang akan menjadi karyawan terbaik.
2. Adanya aplikasi berbasis web ini dapat membantu pihak PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas dalam menentukan karyawan terbaik yang objektif, serta mudah dan dapat berfungsi dengan baik.

1.6 Batasan Masalah

Agar mempermudah dalam perancangan aplikasi ini dan tidak terlalu luas masalah yang akan dibahas, maka peneliti membatasi masalah yang akan dibahas sebagai berikut :

1. Penelitian yang dilakukan di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas.
2. Sistem dibuat hanya untuk memutuskan karyawan terbaik di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas.
3. Metode yang digunakan adalah metode *Profile Matching* untuk merancang sistem pemilihan karyawan terbaik di PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas.
4. Bahasa pemrograman yang digunakan *PHP* dan *HTML*.

1.7 Sistematika Pembahasan

Sistematika penelitian pada laporan penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Merupakan bab pendahuluan yang menguraikan tentang latar belakang masalah, identifikasi masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, Batasan masalah, serta sistematika penelitian.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan mengenai teori-teori yang mendukung analisis dan bahasan penelitian, serta mendeskripsikan tentang metode yang digunakan.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini menjelaskan beberapa hal pokok yang menjadi bahasan dalam penelitian ini.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan bagaimana rancangan web dibangun menggunakan hasil akhir dari semua tahapan penelitian, serta pembahasan tentang perhitungan dan hasil implementasi sistem pengembangan.

BAB V PENUTUP

Dalam bab ini berisi kesimpulan dan saran yang diperoleh dari penelitian yang dibuat oleh peneliti.

