

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan berikut dapat dicapai berdasarkan hasil dari banyak tahapan rancangan, studi, dan pembahasan sistem pemilihan karyawan terbaik ini.

1. Aplikasi ini dapat menentukan karyawan terbaik dengan hasil yang objektif, sehingga hasil akhir dari *website* yang dibuat bisa menjadi acuan untuk pemilihan karyawan terbaik.
2. Penerapan metode *Profile Matching* pada aplikasi pemilihan karyawan terbaik ini adalah pada proses penilaian karyawan. Dimana penilaian, keputusan, dan alternatif terbaik akan dievaluasi berdasarkan nilai kriteria, bobot dan perangkingan.

5.2 Saran

Berikut ini adalah saran-saran yang dapat digunakan *dalam* menyempurnakan aplikasi ini.

1. Aspek Manajering :

- a. Dilakukannya sosialisasi pada HRD PT. Saint-Gobain Abrasives Diamas agar dapat menggunakan aplikasi dengan baik dan benar serta bersifat objektif.

2. Aspek Sistem atau Program :

- a. Perlu dilakukannya *update* dan *backup* data pada sistem, serta pengecekan sistem secara berkala agar sistem terhindar dari virus.

3. Aspek Peneliti Selanjutnya :

- a. Untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode lain seperti : *Simple Additive Weighting* (SAW), *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan *Weighted Product* (WP).