

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R. P. (2014). *Hubungan antara produktivitas kerja terhadap pengembangan karir pada karyawan pt. Bank Mandiri Tarakan*. 24–40.
- Agustina, A., & Salmah, N. N. A. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Hotel Santika Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18(3), 308. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v18i3.6653>
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Keberhasilan perusahaan ditentukan oleh sumber daya manusia , karena tanpa adanya sumber daya manusia maka perusahaan tidak dapat meraih tujuan perusahaan . Sumber daya manusia yan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(1), 7191–7218.
- Ahriana, Yani, A. dan M. (2018). Keterampilan Proses Sains, Gaya Belajar, dan Hasil Belajar Fisika. *JURNAL VIDYA KARYA*, 34 No.2(14), 63–65. <https://doi.org/10.15900/j.cnki.zylf1995.2018.02.001>
- Alwisol. (2010). *Psikologi Kepribadian*. UMM Press.
- Ambar, T. S. R. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Antoni. (2012). *Produktivitas Tenaga Kerja dari Perspektif Sosial*, (Online). 19 November 2012. <http://www.bunghatta.ac.id/artikel/202/produktivitas-tenaga-kerja-dari-perspektif-sosial.html>
- Apriani, W. R. ... Hidayat. Wahyu. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. BPR Restu Artha Makmur Kantor Pusat Majapahit Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 1–8.
- Ardhanari, M., Nugrohadhi, G. E., & Anggorowati, A. A. (2021). Pemberdayaan Psikososioekonomi Berbasis Kelompok pada Ibu Rumah Tangga di Desa Katurei, Kecamatan Siberut Barat Daya, Kabupaten Kepulauan Mentawai. *In Prosiding Seminar Nasional Pengabdian Masyarakat Universitas Ma Chung*, Vol. 1, pp.
- Auna, D. ... Monoarfa, V. (2023). *Pengaruh Efikasi Diri Dan Kolaborasi Terhadap Produktivitas Kerja Pelaku Usaha Mikro Menengah Di Kota Gorontalo*. 5(3), 1064–1071.
- Bandura, A. (2013). *The role of self-efficacy in goal-based motivation*.
- Beltrán-Martín, I., Bou-Llusar, J. C., Roca-Puig, V., & Escrig-Tena, A. B. (2017). The relationship between high performance work systems and employee proactive behaviour: role breadth self-efficacy and flexible role orientation as mediating mechanisms. *Human Resource Management Journal*, 27(3), 403.
- Blaga, P. (2020). The importance of human resources in the continuous

- improvement of the production quality. *Procedia Manufacturing*, 46, 287–293. <https://doi.org/10.1016/j.promfg.2020.03.042>
- Blaga, P., & Jozsef, B. (2014). Human Resources, Quality Circles and Innovation. *Procedia Economics and Finance*, 15(14), 1458–1462. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(14\)00611-x](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(14)00611-x)
- Boer, J., & Blaga, P. (2012). A More Efficient Production using Quality Tools and Human Resources Management. *Procedia Economics and Finance*, 3(12), 681–689. [https://doi.org/10.1016/s2212-5671\(12\)00214-6](https://doi.org/10.1016/s2212-5671(12)00214-6)
- Bukit, B. et al. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. ZAHHR Publishing.
- Candra, M., & Helmayunita, N. (2019). Pengaruh Skema Kompensasi Dan Self Efficacy Terhadap Budgetary Slack: Sebuah Studi Eksperimen. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(3), 906–921. <https://doi.org/10.24036/jea.v1i3.117>
- Cascio, W. F. (2014). *Managing Human Resources : Productivity, Quality, of Work Life, Profits*. McGraw-Hill.
- Chris Bailey. (2016). *The Productivity Project: Proven Ways to Become More Awesome*. Hachette UK.
- Dewi, D. F. (2014). *Analisis Strategi Pemasaran Perhotelan Di Makassar (Studi Kasus Di Grand Clarion Hotel & Convention*.
- Edison, Emron, Yohny Anwar, dan I. K. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV.Alfabeta.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Edy Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Pranada Media Grup.
- Ekonomi, J. ... Dan, E. (2016). *Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap produktivitas pegawai pada badan pusat statistik provinsi sulawesi selatan*. 2192(3), 75–82.
- Engko, C. (2008). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA INDIVIDUAL DENGAN SELF ESTEEM DAN SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 10(1), 1–12.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Ersary Purwaningtyas, E. S. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan yang di Mediasi oleh Self-Efficacy (Studi Pada Karyawan My Creative.Id Yogyakarta). *J-MAS*, 6(April), 226–231. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.248>
- Fahmi, I. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas*. Mandar Maju.
- Fitrianti, D. N., & Prasetyo, A. P. (2018). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. 2(3), 204–216.

- Greenberg, J., dan Baron, R. . (2008). *Behavior in Organizations*. Pearson Prentice Hall.
- Hair Jr, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate data analysis (Seventh)*. Kirby Street.
- Handoko, B., & Sarianti, R. (2021). *Human Resource Management Studies*. 1(1), 26–33. <https://doi.org/10.24036/jkmb.xxxxxxxx>
- Hjelle, L. A. & Ziegler, D. S. (1981). *Personality theories: Basic assumptions, researsch, and application*. Mc Graw Hill Inc.
- Jackson, S. E. ... Slocum, J. W. (1996). *Manaaaina Human Resources in Mexico : A Cultural Understanding*. 6813(February). [https://doi.org/10.1016/S0007-6813\(96\)90009-9](https://doi.org/10.1016/S0007-6813(96)90009-9)
- Jeske, T. ... Lennings, F. (2021). ScienceDirect ScienceDirect Development of Digitalization in Production Industry – Impact on Productivity , Management and Human Work. *Procedia Computer Science*, 180, 371–380. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2021.01.358>
- Kadarisman, M. (2012). *Pengertian dan filosofi manajemen kompensasi. manajemen sumber daya manusia*.
- Kreitner, & K. (2010). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
- Labudo, Y. (2013). DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN. *Jurnal EMBA*, 1(3), 55–62.
- Liu, W., & Chuang, Y. (2023). Assessing the incentives and financial compensation of agroforestry considering the uncertainty of price and yield. *Ecological Indicators*, 146(December 2022), 109753. <https://doi.org/10.1016/j.ecolind.2022.109753>
- Lunenburg, F. C. (2011). Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance. Sam Houston State University. *International Journal of Management, Business, and Administration*, Vol. 14. N.
- Malhotra. (2010). *Marketing Research: An Applied Orientation*. (6th ed). Pearson Education Inc.
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Martoyo, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Matindas, R. (1997). *Kualitas Sumber Daya Manusia*. Pustaka Utama Grafiti.
- Matutina. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia (Cetakan Ke)*. Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Maurits, L. (2010). *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Amara Books.
- Melissa Randazzo a, Ryan Priefer a, R. P. (2021). Research Self-Efficacy and Productivity in Communication Sciences and Disorders Faculty. *Journal of Communication Disorders*, Volume 92,.

- Mohamad Duddy Dinantara, D. O. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Alfabet Berkat Citrabuana*. 3(1), 99–107.
- Mulawarman, U. (2014). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PERINDUSTRIAN, PERDAGANGAN, KOPERASI DAN UMKM SAMARINDA. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(2), 230–244.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Effect of Compensation, Motivation and Organizational Commitment on Employee Performance of Accounting Department (Case Study on Manufacturing Companies In Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215-.
- Natalia R. Tilaar, Greis M. Sendow, R. J. J. (2017). *THE INFLUENCE QUALITY OF WORK LIFE , WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION TO*. 5(2), 2070–2078.
- Ndraha, T. (2012). *Pengantar teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Neti, Edyun, S. (2012). *Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Produktivitas Karyawan Pada CV. Mediatama Surakarta*.
- Nur Ghufron M. dan Rini Risnawati. (2016). *Teori-teori Psikologi*. ArRuzz Media.
- Nurdin Batjo, S. P., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Aksara TIMUR.
- Nurhayati, M. (2015). Pengaruh Kemandirian Daerah, Investasi Pemerintah, Angkatan Kerja dan Pendapatan Perkapita Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Daerah di 33 Profinsi Tahun 2008–2013. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 9695.
- Oei, I. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revi). Gramedia Pustaka Utama.
- Pasolong, H. (2013). *Teori Administrasi Publik*. ALFABETA.
- Priansi. (2011). Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. In *JBandung , Jurnal Alfabeta: Vol. V* (Issue 3, p. 125).
- Purbandari, V. P. D. H. T. (2013). *PERAN KEPUASAN KERJA , SELF ESTEEM , SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA INDIVIDUAL* Veronika Prasetya *Kinerja Individual Kinerja individual merupakan tingkat pencapaian atau hasil kerja seseorang dari*. 1(1), 59–69.
- Rahman, A. M. ... Putra, M. A. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Pedagogik Dosen terhadap Motivasi Belajar Mahasiswa Pendidikan IPS. *Jurnal Darussalam: Jurnal Pendidikan, Komunikasi Dan Pemikiran Hukum Islam*, 10(2), 375. <https://doi.org/10.30739/darussalam.v10i2.380>
- Ramadhani, A. K., & Lestariningsih, M. (2020). Studi Tentang Self Efficacy Dan

- Kompensasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Prosiding BIEMA*, 1, 119–132.
- Randazzo, M. ... Pasupathy, R. (2021). Research Self-Efficacy and Productivity in Communication Sciences and Disorders Faculty. *Journal of Communication Disorders*, 92(April), 106107. <https://doi.org/10.1016/j.jcomdis.2021.106107>
- Ravianto, J. (2014). *Produktivitas dan pengukuran*. Binaman Aksara.
- Regent, F. ... Li, T. (2020). A simple and efficient method for generating human retinal organoids. *Molecular Vision*, 26, 97–105.
- Renaningtyas, W. (2017). Pengaruh Efikasi Diri dan Kemandirian Terhadap Keberhasilan Usaha Pada Anggota Komunitas. *Sumber*, 14(11.379).
- Robbins, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jilid II). ALFABETA.
- Rosdiana. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Lingkungan Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Cilegon Kota Cilegon. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 165–178. <https://doi.org/10.30868/im.v4i02.2809>
- Sari, E. V. I. L. (2015). *PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT RYAN JAYA PERSADA*. 4(1), 1–15.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2015). *Structural equation modeling (sem): sebuah pengantar, aplikasi untuk penelitian bisnis*. Salemba Empat, 7.
- Saur Panjaitan, R. H. (2022). Pengaruh Disiplin Self Efficacy, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Karya Megah Internusa. *Jurnal Ikraith Ekonomika*, 5(3), 189–196.
- Schermerhorn, Jr., John, R. (1986). *Management for Productivity*. John Willey & Sons.
- Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh self esteem dan Self Efficacy terhadap kinerja karyawan studi kasus di pt. finnet indonesia. *EProceedings of Management*, 4(1).
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju.
- Silalahi, L. M. (2022). *DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI LITERATURE MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA)*. 3(3), 257–269.
- Sinungan, M. (2015). *Produktifitas: Apa dan Bagaimana*. (Cet. 9).
- Siswoyo Haryono. (2017). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen, AMOS, Lisrel, PLS. PT Luxima Metro Media*.
- Subagiyo H Randa W Wahyuni R Akbar M. (2021). Peningkatan Akurasi Pengukuran Kadar Gas CO pada Node Sensor Sistem Monitoring Kualitas Udara Menggunakan Kompensasi Kesalahan. *Jurnal Elektro Dan Mesin*

Terapan, 7(2), 81–8.

- Suciadi, I., & Wijaya, M. A. (2017). *ANALISA PENGARUH PEKERJAAN ITU SENDIRI, KOMPENSASI, REKAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN OPERASIONAL RESTORAN CARNIVOR STEAK AND GRILL SURABAYA*.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT. Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (Cetakan Ke). CV Alfabeta.
- Sumardjono ,P & Yustinus, W. (2014). *Teori Kepribadian*. Penerbit Ombak.
- Supriyanto, A. S. dan M. M. (2010). *Metodelogi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. UIN Maliki Press.
- Susanto, E. (2018). Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja Dan Pelayanan Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kecamatan Lempuing Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Jurnal Manajemen ; Derivatif*, 12(2).
- Swasono, Y. dan E. S. (1983). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CV Isuzu Gempita.
- Syverson, C. (2011). What determines productivity? *Journal of Economic Literature*, 49(2), 326.
- Taufiq-hail, G. A. ... Hawaldar, I. T. (2021). The Impact of Self-Efficacy on Feelings and Task Performance of Academic and Teaching Staff in Bahrain during COVID-19 : Analysis by SEM and ANN. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 7(4), 224. <https://doi.org/10.3390/joitmc7040224>
- Tika Ragil Saputri, M. P. P. (2020). Pengaruh Self-Efficacy , Kompensasi Finansial, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(5), 765–777.
- Tramontano, C. ... Clarke, C. (2021). Computers in Human Behavior Reports Development and validation of the e-Work Self-Efficacy Scale to assess digital competencies in remote working. *Computers in Human Behavior Reports*, 4, 100129. <https://doi.org/10.1016/j.chbr.2021.100129>
- Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia., (2011).
- Tuan, N. A. ... Dat, L. Q. (2022). Management factors influencing lecturers' research productivity in Vietnam National University, Hanoi, Vietnam: A structural equation modeling analysis. *Heliyon*, 8(9), e10510. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e10510>
- Türkoglu, M. E., Cansoy, R., & Parlar, H. (2017). Examining Relationship between Teachers' Self-Efficacy and Job Satisfaction. *Universal Journal of*

Educational Research, 5(5), 765-.

Wijanto, setyo H. (2015). *Metode Penelitian Menggunakan Structural equation Modeling dengan Lisrel 9*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Wijanto, S. (2008). *Structural Equation Modelling dengan Lisrel 8.8*. Graha Ilmu.

Yetman, R. J. (2022). J . Account . Public Policy Director compensation and foundation performance. *Journal of Accounting and Public Policy*, 41(4), 106990. <https://doi.org/10.1016/j.jaccpubpol.2022.106990>

Yildirim, U., Toygar, A., & Çolakoğlu, C. (2022). Compensation effect of wages on decent work: A study on seafarers attitudes. *Marine Policy*.

Yunianti, E., Jaeng, M., & Mustamin, M. (2016). Pengaruh Model Pembelajaran Dan Self-Efficacy Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa SMA Negeri 1 Parigi. *Mitra Sains*, 4(1), 8–19.

Zhang, W. ... Sun, H. (2022). Measuring, Analyzing, and Presenting Work Productivity Loss in Randomized Controlled Trials: A Scoping Review. *Value in Health*, 26(1), 123–137. <https://doi.org/10.1016/j.jval.2022.06.015>

