

DAFTAR PUSTAKA

- Aisy, D. R., & Prabowo, B. (2024). The Effect Of Work Motivation And Flexibility On Performance Through Job Satisfaction As An Intervening Variable (A Study On Gojek Partner Drivers In Surabaya). *Formosa Journal Of Multidisciplinary Research (Fjmr) Vol.*, 3(3), 1045–1060. <https://doi.org/10.56442/Ijble.V5i1.478>
- Anastia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Sales Pt. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(2).
- Asfiah, N., Wisnu, D., Riyanto, U., & Mainingrum, D. (2022). *Effects Of Work Flexibility And Compensation On Employee Performance Through Job Satisfaction : Evidence From Shopee- Food East Java , Indonesia*. 05(10), 2569–2578. <https://doi.org/10.47191/Ijmra/V5-I10-02>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance In Pt. Nesinak Industries. *Management, And Accounting*, 2(1), 85–91.
- Chairani, E. (2022). (*Studi Kasus Pada Komunitas Tawon Ijo Gojek Semarang*).
- Findriyani, F., & Parmin, P. (2021). Pengaruh Self Efficacy Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 3(4), 798–816. <https://doi.org/10.32639/Jimmba.V3i4.944>
- Frydatama, P. (2020). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap*

- Kinerja Driver Gojek Melalui Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Empiris Pada Driver Gojek Magelang)*. 1–76.
- Huda, F., & Ekhsan, M. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Driver Online Yang Dimediasi Kepuasan Kerja. *Dynamic Management Journal*, 7(3), 480–494. [Http://Dx.Doi.Org/10.31000/Dmj.V7i3](http://Dx.Doi.Org/10.31000/Dmj.V7i3)
- Indra Eko Saputro, Ahmad Bairizki, & Surahman Hidayat. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Grab Terhadap Kinerja Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Mataram. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 24–45. [Https://Doi.Org/10.46306/Jbbe.V14i1.26](https://doi.org/10.46306/Jbbe.V14i1.26)
- Iskandar Yahya Arulampalam Kunaraj P.Chelvanathan, A. A. A. B. (2023). *Journal Of Engineering Research*.
- Kharisma, A. F. (2020). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank Bprs Bina Finansia Semarang). *Indonesian Journal Of Islamic Psychology*, 1(1), 1–145.
- Lailatul Mufidah, K. T. (2021). 7(3), 6.
- Listyowati, D., Savira, F. M., Dewi, S., & Napitupulu, B. E. (2021). *Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 43 Jakarta Pada Masa Pandemi Covid-19 Tahun 2021*. 41–55.
- Nasution, A. F. (2023). Buku Metode Penelitian Kualitatif. In *Revista Brasileira De Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).
- Nuraini, D. (2017). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Spesialisasi Pekerja Terhadap

- Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating Pada Pt. Daya Manunggal Salatiga. *Jurnal Penelitian*, 1–22.
- Prasetyo, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Badan Pelatihan Dan Pendidikan Keuangan (Bppk) Jakarta. *Jurnal Universitas Islam Indonesia*, 1–345.
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Effect Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, And Organizational Commitments On Organizational Citizenship Behavior. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 9(1), 61. <https://doi.org/10.35314/Inovbiz.V9i1.1801>
- Rahmawati, I., Rianto, M. R., & ... (2023). The Effect Of Work Flexibility, Compensation, Workload And Job Satisfaction On Gojek Driver Performance In North Bekasi. ... *Indonesian Journal Of ...*, 484–494.
- Rima Devi Satriani. (2020). Pengaruh Gaji Dan Jam Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ud. Hasby Mlarak Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening.
- Rinny, P., Purba, C. B., & Handiman, U. T. (2022). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *International Journal Of Business Marketing And Management (Ijbmm)*, 5(2 February 2020), 39–48.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/Dms.V9i3.2727>

- Santoso, A. (2023). Rumus Slovin: Panacea, Masalah Ukuran Sampel. *Suksma: Jurnal Psikologi Universitas Sanata Dharma*, 4(September 2016), 1–6.
- Siregar, L. P., Hetami, A. A., & Bharata, W. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Gojek Indonesia Cabang Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jubis)*, 1(1), 18. <https://doi.org/10.35194/Jubis.V1i1.1518>
- Wahyudi. (2018a). *The Influence Of Job Satisfaction And Work Experience On Lecturer Performance Of Pamulang University*. 1(2), 1–10.
- Wahyudi. (2018b). *The Influence Of Job Satisfaction And Work Experience On Lecturer Performance Of Pamulang University*. 1(2), 1–10.
- Wahyuni, S. I., & Cahyono, K. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Driver Grab Di Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(11), 1–16.
- Wicaksono, I. S. (2019a). *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Wicaksono, I. S. (2019b). Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Ayan*, 8(5), 55.