

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja berdampak pada Kinerja Guru Di SMA Negeri 81 Jakarta Timur. Hasil penelitian menunjukan hal-hal sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh secara signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru. Indikator gaya kepemimpinan yang berperan penting adalah guru memberikan motivasi dan dorongan kepada para murid dalam melaksanakan tugas serta guru bertanggung jawab terhadap seluruh proses kegiatan yang ada di sekolah. Sedangkan untuk indikator gaya kepemimpinan harus diperhatikan oleh sekolah adalah guru mampu mempengaruhi murid dalam pembelajaran disiplin yang tinggi.
2. Terdapat pengaruh secara signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja guru. Indikator disiplin kerja yang berperan penting yaitu guru mentaati pimpinan sesuai prosedur yang berlaku, guru selalu bersikap sopan kepada pimpinan, semua fasilitas sekolah yang disediakan membantu guru dalam menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dan guru bertanggung jawab atas tugas yang telah diberikan.
3. Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja guru. Indikator kinerja guru yang berperan penting adalah guru menggunakan pembelajaran yang variatif serta melakukan tugas dan

tanggung jawab sesuai dengan rancangan pekerjaan yang telah ditetapkan. Sedangkan untuk indikator kinerja guru yang harus diperhatikan oleh sekolah adalah profesionalitas guru masih perlu ditingkatkan, terutama dalam membangun interaksi aktif dengan siswa selama proses belajar mengajar. Akibatnya, kinerja yang dihasilkan belum memenuhi target yang telah ditentukan.

## 5.2 Keterbatasan

Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Penelitian ini keterbatasan pada waktu, tenaga dan kemampuan peneliti.
2. Responden mungkin kurang memahami dalam pertanyaan kuesioner dan tidak jujur saat mengisi sehingga hasilnya kurang akurat.
3. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja guru, sehingga diperlukan penelitian tambahan untuk mengetahui lebih banyak tentang topik ini.

## 5.3 Saran

Dari hasil penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan yang didapat maka saran yang akan diberikan dalam penelitian ini yaitu:

Gaya Kepemimpinan Guru ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Guru (Y) Positif, Disiplin Kerja Guru ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Guru (Y) Positif. Peran kinerja guru ( $X_1$ ,  $X_2$ ) sangat mempengaruhi prestasi dari siswa SMA Negeri 81, sehingga selama ini SMA Negeri 81 bisa berprestasi dengan adanya guru-guru yang berkualitas kerja baik.

1. Bagi kepala sekolah, visi dan misi SMA Negeri 81 dapat tetap terlaksana jika terus menerus mengawasi kinerja guru.
2. Bagi murid, kemampuan murid bisa dimaksimalkan dengan adanya guru-guru yang berkualitas kerja baik.
3. Bagi peneliti, SMA Negeri 81 adalah contoh dari keseimbangan kinerja guru yang baik dengan potensi murid yang optimal.
4. Dengan mempertimbangkan variabel tambahan yang dapat mempengaruhi kinerja guru temuan penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya.

