

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Bumi Arta Mukti. Setelah menyelesaikan semua uji, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT Bumi Arta Mukti.
2. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Bumi Arta Mukti.
3. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel disiplin kerja dan beban kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Bumi Arta Mukti.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Dalam proses melakukan penelitian ini, terdapat keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil penelitian, yaitu :

1. Kuesioner penelitian disebarkan secara online dengan menggunakan *google from*, sehingga menimbulkan permasalahan seperti terdapat beberapa

responden yang tidak mengerti menggunakan *google from* dan dari beberapa responden juga terkadang jawaban yang diberikan tidak menunjukkan keadaan yang sebenarnya.

2. kesimpulan yang diperoleh hanya bergantung pada hasil analisis data. Karena hal ini dimaksudkan agar dapat dilakukan kajian tambahan dengan menggunakan metode penelitian berbeda, sampel yang lebih luas, dan penggunaan instrumen penelitian yang berbeda.

### 5.3 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas dalam penelitian ini di PT Bumi Arta Mukti, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

#### 1. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan disarankan pada PT Bumi Arta Mukti sebaiknya untuk lebih memperhatikan karyawannya dalam permasalahan disiplin kerja dan beban kerja. Perusahaan harus lebih baik lagi menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan perusahaan, baik atasan maupun bawahan secara adil. Dengan adanya disiplin yang baik dalam perusahaan maka dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan. Beban kerja juga harus sangat diperhatikan, apabila beban kerja setiap karyawan yang diberikan dari perusahaan tidak sesuai dengan kemampuan dari karyawan nya maka akan berdampak kurangnya produktivitas kerja.

## 2. Bagi Karyawan

Karyawan harus memiliki disiplin yang baik dan mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan. Hal ini mendorong semangat kerja dan terwujudnya tujuan organisasi dalam mencapai produktivitas kerja. Guna mewujudkan tujuan organisasi yang harus segera dibangun dan ditegakkan adalah kedisiplinan karyawan. Karyawan hendaknya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab yang diberikan, agar pekerjaan mereka dapat selesai dengan tepat waktu sesuai dengan standar operasional yang telah ditetapkan oleh perusahaan, sehingga tidak merasa terbebani dengan pekerjaan yang belum selesai tersebut.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya hendaknya lebih memperluas sampel penelitian, sehingga penelitian tentang topik ini akan lebih akurat. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambah variabel bebas yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja seperti lingkungan kerja, motivasi, gaya kepemimpinan, kompensasi, stress kerja dan lain-lain. Sehingga peneliti menyarankan peneliti selanjutnya untuk melakukan pengamatan lebih mendalam mengenai faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.