

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang dilangsungkan oleh peneliti atas berpengaruh pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja serta lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Kereta Api Properti Manajemen (KAPM) yakni :

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
4. Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.
5. Dan berdasarkan hasil yang dilakukan pada analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R square* sebesar 0,929 menunjukkan bahwa 92,9% . Yang artinya 92,9% variasi dalam kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja. *Adjusted R Square* sebesar 0,929 memberikan nilai yang sedikit lebih rendah, yang telah disesuaikan dengan jumlah variabel prediktor dalam model, menunjukkan bahwa model ini sangat baik dalam memprediksi kinerja pegawai. Sehingga, ketiga variabel

independen tersebut secara signifikan berkontribusi terhadap peningkatan kinerja pegawai.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi penelitian, yaitu:

1. Penelitian ini hanya terbatas pada tiga variabel yang mempengaruhi kinerja pegawai, yaitu pengembangan sumber daya manusia, disiplin kerja dan lingkungan kerja, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Jumlah responden yang terbatas hanya sebanyak 80 orang, karena itulah jumlah keseluruhan pegawai yang menjadi objek penelitian ini.
3. Penelitian ini dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak sesuai dengan pendapat responden yang sebenarnya, dikarenakan adanya perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda dari tiap responden.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas maka terdapat beberapa saran yang diajukan, sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a) PT. Kereta Api Properti Manajemen (KAPM) perlu melakukan evaluasi terhadap pelatihan dan pengembangan pegawai yang dilakukan oleh perusahaan kepada pegawai. Memberikan fasilitas

yang lebih mendukung bagi para pegawai untuk berlatih dan berkembang agar pegawai dapat bekerja dengan maksimal dan dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai itu sendiri terutama lebih banyak melakukan program pengembangan agar para pegawai merasa lebih berkembang dalam bekerja.

- b) PT. Kereta Api Properti Manajemen (KAPM) perlu meningkatkan pegawai yang masih datang tidak tepat waktu, perusahaan harus mempertegas dan memberikan sanksi kepada pegawai yang selalu datang tidak tepat waktu akan membuat pegawai tersebut sadar dan akan lebih mematuhi peraturan yang sudah ada pada PT. Kereta Api Properti Manajemen (KAPM).
- c) PT. Kereta Api Properti Manajemen (KAPM) perlu meningkatkan lingkungan kerja lebih diperhatikan lebih baik lagi kebutuhan anggota per masing-masing bidang seperti menyediakan fasilitas dan alat kerja yang lengkap untuk menunjang pegawai dalam bekerja. Karena lingkungan kerja yang baik akan membuat para pegawai menjadi semangat dan aman dalam bekerja serta meningkatkan rasa tanggung jawab bertanggung jawab untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik menuju ke arah peningkatan kinerja pegawai.

2. Bagi peneliti

Diharapkan ketika melakukan penelitian untuk lebih bisa mengeksplorasi suatu permasalahan dalam lingkup perusahaan ini atau perusahaan lain yang sejenis agar bisa dipecahkan dan bisa dijadikan pertimbangan bagi perusahaan dalam menentukan kebijakan demi kenyamanan bersama. Diharapkan untuk lebih memperluas variabel penelitian dengan menambahkan beberapa variabel lain yang lebih berpengaruh atau menghilangkan variabel yang tidak berpengaruh dengan harapan hasil penelitian selanjutnya akan lebih baik lagi.

