

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Kesejahteraan dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pasar Tambun Kabupaten Bekasi”, maka dapat diambil suatu kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Kesejahteraan berpengaruh tidak signifikan dan negatif terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pasar Tambun Kabupaten Bekasi.
2. Keadilan Organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pasar Tambun Kabupaten Bekasi.
3. Kesejahteraan, dan Keadilan Organisasi tidak berpengaruh simultan dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

5.2 Keterbatasan

Berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor yang agar dapat untuk lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang dalam lebih menyempurnakan penelitiannya karna penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian kedepannya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain :

1. Jumlah responden yang hanya 66 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Objek penelitian hanya di fokuskan pada Pegawai Pasar Tambun Kabupaten Bekasi yang mana hanya satu dari banyaknya Pasar di Kabupaten Bekasi.
3. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dijalankan ada beberapa saran yang dapat diajukan, sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Dalam penelitian selanjutnya, disarankan untuk mengambil sampel yang lebih banyak, hal ini bertujuan untuk keakuratan data yang lebih baik dalam penelitiannya.
 - b. Melakukan penelitian yang berkelanjutan, hal ini agar dapat melihat dan menilai setiap perubahan perilaku responden dari waktu ke waktu.
 - c. Diharapkan adanya tambahan variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini.

2. Bagi perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka Pasar Tambun Kabupaten Bekasi harus dapat mempertahankan Kesejahteraan salah satunya dengan cara mampu memberikan Keadilan Organisasi bagi Pegawai agar dapat menghasilkan Kepuasan Kerja yang baik bagi Pegawai Pasar Tambun Kabupaten Bekasi.

