

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R., & Wijayanti, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen Dan AKuntansi (JISMA)*, 1(3), 393–402.
- Andriyanto. (2022). IMPLEMENTASI MANAJEMEN KINERJA PADA PELAYANAN SOSIAL DI PANTI ASUHAN UMI MAY KOTA BANDAR LAMPUNG. 8.5.2017, 2003–2005.
- Boda, J., Mingkid, E., & Purwanto, A. (n.d.). Strategi Pemerintah Kota Manado Dalam Meningkatkan Pendapatan Asli Daerah Melalui Pajak Perhotelan Manado City Government's Strategy in Increasing In download.garuda.kemdikbud.go.id.
[http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=3366647&val=29521&title=Strategi Pemerintah Kota Manado Dalam Meningkatkan Pendapatan Asli Daerah Melalui Pajak Perhotelan](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=3366647&val=29521&title=Strategi%20Pemerintah%20Kota%20Manado%20Dalam%20Meningkatkan%20Pendapatan%20Asli%20Daerah%20Melalui%20Pajak%20Perhotelan)
- Fauzi, A., Irfana, T., & Supriyanto. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Suku Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Kota Administrasi Jakarta Timur. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(1), 993–1006.
- Firdaus, F. Z., Manurung, A. H., Widjanarko, W., Khan, M. A., & Fikri, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Remunerasi dan Adaptasi Teknologi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Sentratama Jaya Usaha. *Jurnal*

- Economina, 3(2), 411–421. <https://doi.org/10.55681/economina.v3i2.1219>
- Hasibuan. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. PT BUMI AKSARA.
- Hermanto, H., Darmanah, D., Saputra, W. E., & Harlofida, D. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Oku Timur. *Jurnal AKTUAL*, 17(2), 119–125. <https://doi.org/10.47232/aktual.v17i2.40>
- Kusumawati, C. (2013). Analisis pengaruh Tingkat Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada RSUD dr . Moewardi di Surakarta). *Jurnal Ekonomi Ilmiah*, 1=15.
- Marselina, D., Soselia, K. E., Ningrum, C. S., & ... (2023). Analisis Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Maluku. ... Dan Keuangan. <https://e-journalfb.ukdw.ac.id/index.php/jrak/article/view/6>
- Munir, M. (2023). Hubungan Antara Keadilan Organisasi, Profesionalisme Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 6(1), 39–48. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v6i1.96>
- Kerja, D., Kepuasan, T., & Karyawan, K. (n.d.). *Jurnal Manajemen Oikonomia*. 16(2), 29–44.
- Naufalia, S., Darmawan, D., Anjanarko, T. S., Munir, M., & Arifin, S. (2022). Pengaruh Quality of Work Life , Total Kualitas Manajemen dan Stres Kerja

terhadap Loyalitas Karyawan. 2(4), 114–120.
<https://doi.org/10.47065/jtear.v2i4.281>

Narpati, B., Wijayanti, M., & Meutia, K. I. (2024). Peran Lingkungan Kerja Sebagai Moderasi Antara Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Perusahaan Manufaktur. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 8(1), 121–131. <https://doi.org/10.24269/iso.v8i1.2624>

Pegawai, P., Loyalitas, T., Pt, P., & Gunungsitoli, P. (2024). Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX (September 2023 – Februari 2024). 6(September 2023), 112–122.

Sari, N. K. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(1), 120–128. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v7i1.4714>

Simatupang, M. F., & Salendu, A. (2019). Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Mediator Antara Keadilan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di PT ABC. *Jurnal Diversita*, 5(2), 95–104. <https://doi.org/10.31289/diversita.v5i2.2696>

Siregar, Z. M. E., Syahputra, R., & Nasution, S. L. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *JSHP: Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 4(2), 82–92. <https://doi.org/10.32487/jshp.v4i2.833>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT

Alfabet. In Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.

Bandung: PT Alfabet. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Tungga Buana Irfana, & Wiryo Harto Kusuma. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. Nawakara Arta Kencana Jakarta. NUSANTARA Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat, 1(3), 51–69. <https://doi.org/10.55606/nusantara.v1i3.2140>

Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. Jurnal Manajemen Oikonomia, 16(1), 1–13. <http://journal.unas.ac.id/oikonomia/article/view/1153/941>