

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN *WORK-LIFE
BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS
PADA KARYAWAN DI PT EVONIK SUMI ASIH)**

SKRIPSI

Oleh:

Ivanida Putri

202010325403



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan di PT Evonik Sumi Asih)

Nama Mahasiswa : Ivanida Putri

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325403

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 25 Juli 2024

MENYETUJUI,
Pembimbing

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Heni Rohaeni, S.Sos, M.Si.

NIDN. 0314068202



Indah Rizki Maulia, S.Psi, MM

NIDN. 0306018201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan di PT Evonik Sumi Asih)

Nama Mahasiswa : Ivanida Putri

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325403

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 25 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M
NIDN. 0420108003

Sekretaris Tim Penguji : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd
NIDN. 0401107703

Penguji : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos, M.Si.
NIDN. 0314068202

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 031807101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ivanida Putri
Nama Pokok Mahasiswa : 202010325403
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 20 Oktober 2001
Alamat : Permata Regensi Blok H2/No.21, Rt.07/Rw.22,
Kel.Wanasari, Kec.Cibitung, Kab. Bekasi, 17520

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan di PT Evonik Sumi Asih)” merupakan hasil karya saya sendiri dan pendapat saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh pihak lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Ivanida Putri

202010325403

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji “Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan di PT Evonik Sumi Asih)”. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu pada karyawan PT Evonik Sumi Asih. Alat pengumpulan data pada penelitian ini adalah menggunakan kuesioner dengan 64 responden. Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan software SPSS 27. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pengembangan Karir (X1) dan *Work-Life Balance* (X2) memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Evonik Sumi Asih. Secara koefisien determinasi variabel Pengembangan Karir dan *Work-Life Balance* memiliki pengaruh sebesar 35,8% terhadap Kinerja Karyawan dan sisanya sebesar 64,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: *Pengembangan Karir, Work-Life Balance, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study aims to examine "The Influence of Career Development and Work-Life Balance on Employee Performance (Case Study on Employees at PT Evonik Sumi Asih)." The sampling technique in this study is the employees of PT Evonik Sumi Asih. The instrument for collecting data collection data in this study was a questionnaire with 64 respondents. In This study using multiple linear regression analysis using SPSS 27 software. The results of this study indicate that the variables of Career Development (X1) and Work-Life Balance (X2) have a significant positive influence on Employee Performance at PT Evonik Sumi Asih. In terms of the coefficient of determination, the variables Career Development and Work-Life Balance have an influence of 35.8% on Employee Performance, and the remaining 64.2% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *Career Development, Work-Life Balance, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan Syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, berkat Rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan di PT Evonik Sumi Asih)”. Tujuan penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi syarat dalam menyelesaikan Pendidikan Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penyusunan penulisan skripsi ini tidak lepas dari dukungan serta bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan Terima Kasih kepada:

1. Irjen. Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi I yang telah membantu dan mengarahkan penulis dalam penyusunan proposal skripsi.
5. Ibu Indah Rizki Maulia, S.Psi., MM. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi II yang telah membantu dan mengarahkan penulis dalam penyusunan proposal skripsi.
6. Bapak Widi Winarso, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu selama perkuliahan.

7. Kedua orang tua tercinta Bapak Yunarto dan Ibu Yoyoh Juariah tersayang yang selalu memberi motivasi, semangat dan doa agar penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan tepat waktu.
8. Kepada Adik tercinta Zuanada Putri dan Rifki Dastin yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan proposal skripsi.
9. Ibu Ferrial Hubeis selaku *HRD* PT Evonik Sumi Asih yang sudah mengizinkan saya melakukan penelitian di tempatnya dan menjadikan karyawannya sebagai responden dalam penelitian saya.
10. Kepada teman-teman seperjuangan yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi.
11. Kepada penulis yang telah berjuang dan bertahan untuk melewati masa-masa sulit dalam menyelesaikan proposal skripsi.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima Kasih atas dukungan dan doanya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan proposal skripsi ini, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Penulis berharap proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk berbagai pihak.

Jakarta, 25 Juli 2024

Ivanida Putri

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR RUMUS	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Teoritis	10
1.4.2 Manfaat Praktis	11
1.5 Sistematika Penulisan	11

BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Kinerja Karyawan.....	13
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	13
2.1.2 Manfaat Kinerja Karyawan	14
2.1.3 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	15
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	17
2.2 Pengembangan Karir	19
2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	19
2.2.2 Manfaat Pengembangan Karir.....	20
2.2.3 Faktor-Faktor Pengembangan Karir.....	21
2.2.4 Indikator Pengembangan Karir	24
2.3 <i>Work-Life Balance</i>	26
2.3.1 Pengertian <i>Work-Life Balance</i>	26
2.3.2 Manfaat <i>Work-Life Balance</i>	28
2.3.3 Faktor-Faktor <i>Work-Life Balance</i>	30
2.3.4 Indikator <i>Work-Life Balance</i>	32
2.4 Penelitian Terdahulu.....	34
2.5 Kerangka Pemikiran	43

2.6	Hipotesis.....	44
2.6.1	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	44
2.6.2	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
2.6.3	Pengaruh Pengembangan Karir Dan <i>Work-Life Balance</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		48
3.1	Desain Penelitian.....	48
3.2	Model Konseptual Penelitian	48
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	50
3.3.1	Variabel Penelitian.....	50
3.4	Waktu dan Tempat Penelitian	52
3.4.1	Waktu Penelitian	52
3.4.2	Tempat Penelitian.....	52
3.5	Metode Pengambilan Sampel.....	52
3.5.1	Populasi Penelitian.....	52
3.5.2	Sampel Penelitian.....	53
3.6	Teknik Pengumpulan Data	53
3.6.1	Observasi.....	53
3.6.2	Kuisisioner atau Angket.....	54

3.6.3	Wawancara.....	55
3.7	Jenis dan Sumber Data	55
3.7.1	Jenis Data	55
3.7.2	Sumber Data.....	55
3.8	Metode Analisis Data	56
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif	56
3.8.2	Uji Kualitas Data.....	57
3.8.3	Uji Validitas	57
3.8.4	Uji Reabilitas	57
3.8.5	Uji Asumsi Klasik.....	58
3.8.6	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
3.8.7	Uji Hipotesis	60
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN		62
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	62
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	62
4.1.2	Visi & Misi PT Evonik Sumi Asih	63
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	64
4.2	Hasil Penelitian.....	65

4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Responden	65
4.3	Identitas Responden	65
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
4.3.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	68
4.4	Uji Instrumen Penelitian.....	68
4.4.1	Uji Validitas	68
4.4.2	Uji Realibilitas	71
4.5	Uji Asumsi Klasik	72
4.5.1	Uji Normalitas.....	72
4.5.2	Uji Multikolinearitas	73
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	73
4.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda	75
4.6	Uji Hipotesis.....	76
4.6.1	Uji T (Uji Parsial).....	76
4.6.2	Uji F (Uji Simultan)	77
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	78

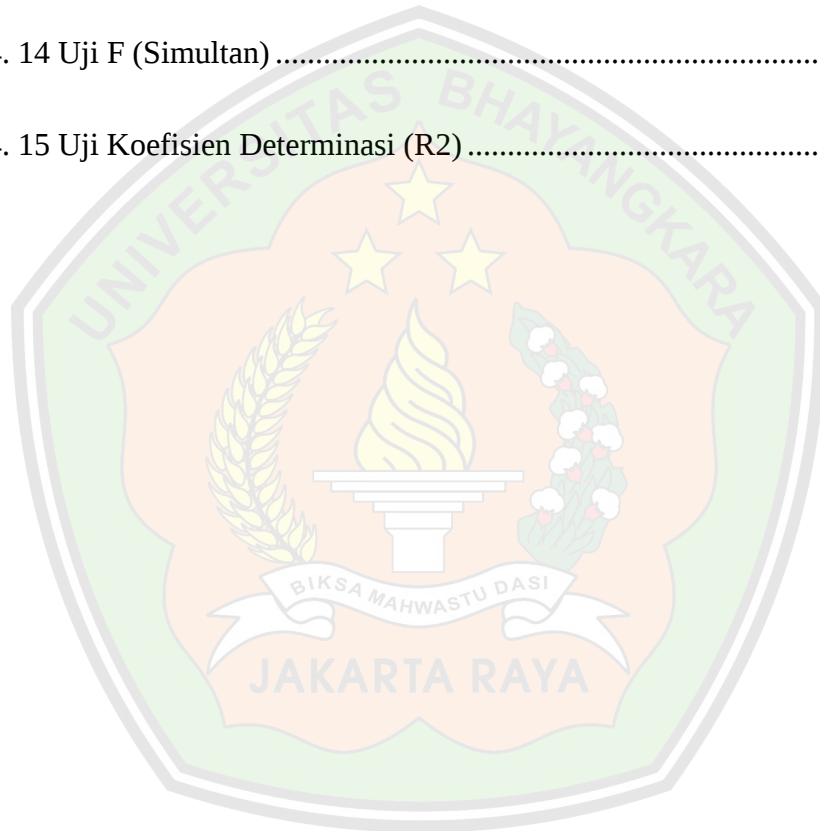
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	78
BAB V PENUTUP.....		83
5.1	Kesimpulan.....	83
5.2	Keterbatasan Penelitian	84
5.3	Saran	84
DAFTAR PUSTAKA		86



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan PT Evonik Sumi Asih	3
Tabel 1. 2 Karyawan Yang Pernah Dilakukan Promosi Jabatan	5
Tabel 1. 3 <i>Work-Life Balance</i> Yang Terjadi Pada Karyawan PT Evonik Sumi Asih.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	50
Tabel 3. 2 Bobot dan Kategori Skala Likert	55
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Pengumpulan Responden	65
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	67
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Latar.....	68
Tabel 4. 6 Uji Validitas Pengembangan Karir (X1).....	69
Tabel 4. 7 Uji Validitas <i>Work-Life Balance</i> (X2)	70
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	70
Tabel 4. 9 Uji Realibilitas	71

Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	72
Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas	73
Tabel 4. 12 Uji Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel 4. 13 Uji T (Parsial).....	76
Tabel 4. 14 Uji F (Simultan)	77
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	78



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan PT Evonik Sumi Asih	3
Gambar 1. 2 Karyawan Yang Pernah Dilakukan Promosi Jabatan.....	5
Gambar 1. 3 <i>Work-Life Balance</i> Yang Terjadi Pada Karyawan PT Evonik Sumi Asih	7
Gambar 2. 1 Grafik Kerangka Pikir	44
Gambar 3. 1 Model Konseptual Penelitian	49
Gambar 4. 1 Uji Heteroskedastisitas.....	74



DAFTAR RUMUS

Rumus 1 Regresi Linear Berganda	60
---------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Riset Penelitian.....	97
Lampiran 2 Surat Balasan Selesai Skripsi	98
Lampiran 3 Uji Plagiarisme Skripsi.....	99
Lampiran 4 Uji Referensi Skripsi	101
Lampiran 5 Buku Bimbingan.....	112
Lampiran 6 Kuesioner Penelitian.....	115
Lampiran 7 Tabulasi Data Responden.....	123
Lampiran 8 Hasil Uji Data	129
Lampiran 9 Tabel R, T, F.....	135
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup.....	147