

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan di PT Evonik Sumi Asih).

1. Pengembangan Karir (X1) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan yang telah bekerja di PT Evonik Sumi Asih. Sehingga, jika karyawan di perusahaan tersebut memiliki tingkat pengembangan karir yang tinggi, maka kinerja mereka juga akan meningkat secara signifikan. Sebaliknya, jika tingkat pengembangan karir rendah, maka kinerja karyawan tersebut juga cenderung menurun.
2. *Work-Life Balance* (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan yang bekerja di PT Evonik Sumi Asih. Dapat disimpulkan bahwa karyawan di perusahaan tersebut memiliki tingkat *Work-Life Balance* yang tinggi, hal ini berkontribusi secara signifikan terhadap peningkatan kinerja mereka. Dengan adanya keseimbangan yang baik antara kehidupan pribadi dan pekerjaan, karyawan cenderung lebih produktif, termotivasi, dan mampu memberikan kinerja yang optimal dalam pekerjaan mereka.

3. Pengembangan Karir dan *Work-Life Balance* secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT Evonik Sumi Asih. Sehingga, apabila karyawan di perusahaan tersebut secara simultan memiliki tingkat Pengembangan Karir dan *Work-Life Balance* yang tinggi, maka ketiga variabel tersebut dapat secara signifikan meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa faktor keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian, Adapun keterbatasan dalam penelitian yaitu:

1. Keterbatasan waktu yang dimiliki peneliti untuk menyebarkan kuesioner menggunakan angket, sehingga memerlukan waktu yang lebih lama untuk menjelaskan setiap detail kuesioner kepada responden.
2. Keterbatasan waktu responden yang tidak terlalu sibuk, maka peneliti ini dilakukan pada awal bulan.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dapat diketahui bahwa variabel bebas yang diteliti baik secara parsial dan secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat. Adapun saran yang dapat ditulis berdasarkan kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT Evonik Sumi Asih

Bagi pihak PT Evonik Sumi Asih sebaiknya menambah peluang Pengembangan Karir di perusahaan tersebut dengan cara mendiskusikan tentang Pengembangan Karir dan membuat pelatihan- pelatihan untuk para karyawan supaya bisa mengembangkan karirnya di perusahaan tersebut, sehingga karyawan memiliki ketenangan untuk melanjutkan hidup kedepannya dengan memastikan di perusahaan tersebut ia bisa berkembang. PT Evonik Sumi Asih juga perlu meningkatkan *Work-Life Balance* antar karyawan dengan pekerjaannya yang cenderung mengganggu kehidupan pribadi karyawan tersebut. Karena dengan adanya *Work-Life Balance* yang tinggi, para karyawan memiliki kemauan tinggi untuk memaksimalkan kinerjanya pada instansi tersebut.

2. Bagi peneliti selanjutnya adalah dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi dan dapat mengembangkannya dengan menambah atau mencari variabel baru yang dapat memengaruhi kinerja karyawan.