

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Pradana, M. R., & Rachmad, A. (2023). pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Kabupaten Way Kanan. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 30–46. <https://doi.org/10.61401/relevansi.v7i1.80>
- Aisyah, C., Suryaningsih, A., & Putri, D. A. (2023). The Effect of Work Life Balance on Employee Performance in Manufacture Companies (Case Study at PT. Gemilang Mitra Sejahtera). *Journal of Contemporary Administration and Management (ADMAN)*, 1(1), 26–33. <https://doi.org/10.61100/adman.v1i1.19>
- Alamsah Sade, La Ode Bahana Adam, & La Ode Almana. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wahana Megah Putra Makassar (Nissan Datsun Kendari). *SIGMA: Journal of Economic and Business*, 4(1), 18–31. <https://doi.org/10.60009/sigmajeb.v4i1.79>
- Amelia, H., & Setyawati, K. (2023). Analisis Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kelurahan Bidara Cina Kota Administrasi Jakarta Timur. *PANDITA : Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 6(2), 106–120. <https://doi.org/10.61332/ijpa.v6i2.94>
- Ardiansyah, C. A. (2020). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT.Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 8).

- Arfandi, A., & Kasran, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS) Luwu. *Jesya*, 6(2), 1861–1872. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1192>
- Arif Sulistiyono, T. S., & Heridiansyah, J. H. (2020). *Analisi Faktor Penentu Kinerja Karyawan Patra Hotel Dan Convention Semarang*. 12(2), 55–74.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Eksantari, T. P., Waluyo, H. D., & Dewi, R. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian Area Bandung 1. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(1), 312–320. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/37356%0Ahttps://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/download/37356/28750>
- Elisia Sukma Dewi, P., & Indah Rahmawati, P. (2020). Pelatihan Pengembangan Karier Karyawan Munduk Moding Plantation Nature Resort And SPA. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2).
- Enggowa, N. M., Rompas, W. Y., & Plangiten, N. N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Administrasi Publik*, IX(2), 29–39.
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan*

Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. 1(10), 1–208.

Fergi Yovana, I., & Ainul Hidayati, R. (2023). Analisis Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Semen Indonesia Logistik. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(6), 2477–2489. <https://doi.org/10.31004/innovative.v3i6.6321>

Fidelia, B. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Fajar Inti Abadi Pontianak. 8(4), 731–742.*

Fransisca, A., Parulian, E., Rostina, Hasyim, S., & Tarwiyah. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 2.

Fransiska, N. G., & Maksum, I. (2023). Work Life Balance: Bagaimana Kepuasan Kerja dapat Memediasi terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 501. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.861>

Hidayah, A. P., Inayah, I., Riyana, E., Ashiama, & Safitri, V. K. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus PT Enkei Indonesia). 2, 738–745.*

Hidayah, N., & Litfiana, R. (2024). *Pengaruh Dukungan Organisasi , Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan*

Operasional PT. CRS (Siantar Top Group , Tbk). 05(2), 92–118.

Hutabarat, S. L., Haroen, Z. A., & Wijayaningsih, R. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt Telkom Akses Cabang Pasar Rebo Jakarta Timur. *Jurnal Economina*, 2(10), 2860–2871. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i10.909>

Irsyad, F., Hendriani, S., & Putro, S. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Riau. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 17(1), 1–13. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v17i1.19983>

Jati, H. P., & Yuningsih, N. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Duta Hita Jaya.*

Khairunnisa, M., Yumhi, & Jaya Sutisna, A. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional, kompetensi dan kepuasan kerja terhadap kinerja. *Journal Studia Manajemen*, 9(1), 47–62.

Kusnayanti, F., & Rini, H. P. (2023). The Influence of Competence, Training, and Career Development on Employee Performance at Pabrik Gula Lestari Nganjuk Installation Section. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 3272–3284. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.5102>

Lola Arriza Diara Nasution, & Kartini Harahap. (2023). The Influence of Work Life Balance and Interpersonal Communication on PT Employee Performance. Bank

- Sumut KC Panyabungan. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 2(9), 2247–2260.
<https://doi.org/10.55927/fjas.v2i9.6030>
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi PT.Muara Tunggal Cibadak-Sukabumi. In *Jurnal Ekobis Dewantara* (Vol. 3, Issue 3).
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Maulia, R. I., Widiyawati, W., & Diana, F. (2023). Work-Life Balance, Learning Agility And Their Impact on Work Stress Of Employees Who Work From Home. *JENIUS (Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 6(2), 339–349.
<https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/25393/pdf>
- Meilani, T., & Muttaqin, R. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT Murni Konstruksi Indonesia Palu. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 5(1), 32–49. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v5i1.1694>
- Meli Noviani, D. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration*, 2(11), 2036–2050.

<https://doi.org/10.46799/jsa.v2i11.341>

Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawam (Studi Kasus Pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

Naibaho, N. E., Sihombing, D. R. W., Damanik, J. B., Ekonomi, F., Ekonomi, F., & Ekonomi, F. (2024). *Pengaruh loyalitas kerja terhadap kinerja pegawai kantor camat siborongborong kabupaten tapanuli utara* 3. 2(2).

Namirah, D., Hastuti, Yusuf, A. R., Taufik, H. M., & Montundu, Y. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(2), 200–211.

Ningrum, E. R., & Ningsih, S. (2021). Analisis Kinerja Pegawai Direktorat Kesehatan Kerja Dan Olahraga Kementerian Kesehatan Jakarta Selatan Tahun 2021. *PANDITA : Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 4(1), 1–10.
<https://pandita-fia.unkris.ac.id/index.php/PANDITA/article/view/16>

Nur Aziz, & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaiann Kinerja Karyawan dengan Personal Balanced Scorecard. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(2), 168–177.
<https://doi.org/10.55123/mamen.v1i2.218>

Nurhabiba, M. (2020). Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan.

Cognicia, 8(2), 277–295. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v8i2.13532>

Nurmayanti, S., Sakti, D. P. B., & Rinuastuti, B. H. (2022). Pengaruh Work From Home Terhadap Work Life Balance Pada Perempuan Bekerja Di Kota Mataram Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*, 8(2), 306–311. <https://doi.org/10.29303/jseh.v8i2.52>

Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai PT.Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung*.

Pratiwi, N. A., Aslinda, A., Baharuddin, A., Sakawati, H., Rivai, A. M., Studi, P., Bisnis, I. A., Sosial, I., & Hukum, D. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan PT.Sang Hyang Seri Kantor Regional III Kabupaten Sidrap. *Humano: Jurnal Penelitian*, 14(2). <http://ejournal.unkhair.ac.id/index.php/humano%7C195>

Ready, E. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Karya Indah Permata Tanjung Redeb. *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KARYA INDAH PERMATA TANJUNG REDEB*, 6(2).

Regita, M., Sari, P., Bagus, I., & Surya, K. (2020). The Role of Work Motivation Mediates the Influence of Career Development on Employee Performance of PT Tiara Indah Abadi (Piaggio Vespa). *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 9, 131–137. www.ajhssr.com

- Rohaeni, H., & Nurdin, S. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover Pada Generasi Millennial : Peran Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 121–132.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2019). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan Jasman Saripuddin Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Rina Handayani Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2(1), 420–429.
- Sebayang, K. K., Silaen, M. Y., & Agung, U. D. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Binjai Timur Kabupaten Langkat*. 10(2), 75–86.
- Selli Matakena, Ainun Mardhiyah, O. M. S. (2023). *Effect of Work-Life Balance and Emotional*. 3(1), 283–294.
- Sharhana, Z. A., Jumawan, J., Maulia, I. R., Bukhari, E., & Supriyanto, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Makmur Terus Abadi. *Jurnal Economina*, 2(11), 3276–3288. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i11.971>
- Shinta, K., Nugroho, L., Sumantri, P. E., & Masita, T. E. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance , Employee Engagement , Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Jateng Kantor Cabang Purwokerto*. 20.

- Sugiyono, D. (2020). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. In *Penerbit Alfabeta*.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2).
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5130>
- Tamunomiebi, M. D., & Oyibo, C. (2020). Work-Life Balance and Employee Performance: A Literature Review. *European Journal of Business and Management Research*, 5(2), 1–10. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.2.196>
- Teguh Handoyo, L., & Teknologi. (2024). Analysis of the Influence of Work Discipline and Career Development on Employee Performance Mediated With Motivation (Study on Employees in the Office Section of Pt. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru). *Management Studies and Business Journal (PRODUCTIVITY)*, 1(1), 51–74. <https://journal.ppipbr.com/index.php/productivity/index>
- Wardhani, B. T., & Hasan, H. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan pada Universitas Swasta di Pekanbaru). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(2), 1018.
<https://doi.org/10.35931/aq.v18i2.3180>
- Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal MISSY (Management and Business*

Strategy), 2(2), 25–28. <https://doi.org/10.24929/missy.v2i2.1681>

Wirawan, R. A. S., & Sukmarani. (2023). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan sales. *Jurnal Ilmiah Psikologi MANASA*, 12(1), 76–87.

Yolinza, N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Pub2023likasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 183–203.

Yuliandari, R., Oktiani, A., & Apriyansyah, R. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Pengembangan Karir Pns Pejabat Struktural Pada Kantor Pemerintah Provinsi Ntb. *Ganec Swara*, 17(4), 1471. <https://doi.org/10.35327/gara.v17i4.631>

Yusup, Amelia Yuniar, R. S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. POS INDONESIA (PERSERO) Bandung. *JIMEA (Jurnal Ilmiah MEA)*, 4(1), 208–215. [http://download.garuda.ristekdikti.go.id/article.php?article=1490064&val=12596&title=ANALISIS KOMPARATIF PENGUKURAN KINERJA ENTITAS SYARIAH DENGAN BALANCE SCORECARD DAN MASLAHAH SCORECARD](http://download.garuda.ristekdikti.go.id/article.php?article=1490064&val=12596&title=ANALISIS%20KOMPARATIF%20PENGUKURAN%20KINERJA%20ENTITAS%20SYARIAH%20DENGAN%20BALANCE%20SCORECARD%20DAN%20MASLAHAH%20SCORECARD)