

DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, S., & Bernhard. (2023). Pengaruh Dimensi-Dimensi Work Life Balance Terhadap Kualitas Kerja. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 26(1), 1–12. <https://ibn.e-journal.id/index.php/ESENSI/article/view/653>
- Agustin, R., & Wijayanti, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen Dan AKuntansi (JISMA)*, 1(3), 393–402.
- Alfajar, Y., & Hidayati, R. A. (2022). Dampak Kelelahan Mental (Burnout) Terhadap Kinerja Karyawan Retail Besi dan Baja. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 3(01), 16. <https://doi.org/10.30587/mahasiswamanajemen.v3i01.4050>
- Alzadjali, B., & Ahmad, S. Z. (2024). The impacts of a high commitment work system on well-being: the mediating role of organization support and employee work-life balance. *Industrial and Commercial Training*, 56(1). <https://doi.org/10.1108/ICT-11-2022-0084>
- Apriana, I. W. A., Edris, M., & Sutono. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Rembang). *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 01(01), 1–19.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 843–852.
- Ashill, N. J., Rod, M., Thirkell, P., Carruthers, J., Mukherjee, A., & Malhotra, N. (2019). Job resourcefulness, symptoms of burnout and service recovery performance: an examination of call centre frontline employees. *Journal of Services Marketing*, 23(5). <https://doi.org/10.1108/08876040910973440>
- Azizah, R. N. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Perumda Tugu Tirta Kota Malang. *Eqien -*

Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 12(01).

<https://doi.org/10.34308/eqien.v12i01.1416>

Bangun, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Bastian, M. (2023). *Pengaruh Komitmen, Kompensasi, dan Konflik Terhadap Turnover Intention*. 1–23.

Bomba, N. (2017). *Analisis Work Life Balance pada Wanita Bekerja*.

Dessler, G. (2019). *Human Resource Management* (Kelimabela). Pearson Education.

Dina, D. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.

Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Work Life Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.

Fadillah, N. A., & Isfandayani. (2023). Analisis Kinerja Karyawan Bank Syariah berdasar Quality Of Work Life dan Burnout. *Islamic Economic and Finance Journal*, 2(1), 16–30.

Fisher, S. (2009). *The Work Life Balance Revolution*. HarperCollins.

Fisher, S. E., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). *Work-life balance and its relationship to employee well-being* (A. M. Ryan & J. F. Kluger (eds.); The Oxford). Oxford University.

Fitria, S. (2021). *PENGARUH BURNOUT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT EL-MUNAWAR MEDAN*.

<https://doi.org/10.1098/rspb.2014.1396%0Ahttps://www.uam.es/gruposinv/m>
<https://www.uam.es/gruposinv/m>
 eva/publicaciones_jesus/capitulos_espanyol_jesus/2005_motivacion para el
 aprendizaje
 Perspectiva
 alumnos.pdf%0Ahttps://www.researchgate.net/profile/Juan_Aparicio7/public
 ation/253571379

Fransisco Nadapdap, B., & Harahap, K. (2023). Pengaruh Work life balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Grand Inna Medan). *Bisnis Dan Keuangan TRANSEKONOMIKA : Akuntansi*,

- Bisnis Dan Keuangan*, 3(5), 827–842.
<https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>
- Gemely, D. (2020). Pengaruh Burnout Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Dosen Pascasarjana Uin Alauddin Makassar. *Inspiratif Pendidikan*, 9(1), 13.
<https://doi.org/10.24252/ip.v9i1.13750>
- Genta Rahmadani, M., Puspita, V., & Waliamin, J. (2023). Pengaruh Burnout, Work Life Balance dan konflik terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Bengkulu. *JMBK Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 4(1), 97–107. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v4i1.121>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Sembilan). In *Semarang, Universitas Diponegoro* (p. 19).
- Ghozali, I. (2020). Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 Edisi 9. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi & Syariah*, 4(2).
- Hananta, D. O. (2019). *Pengaruh burnout terhadap kinerja karyawan*.
- Handayani, M., Krisnanto, R. R., & Anggraini, S. (2023). Kinerja Karyawan Muslim pada Supermarket (X) di Bekasi Utara: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(01), 1177–1182. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie>
- Hardiningtyas, D., & Dhanny S, A. (2022). Pengaruh Kecenderungan Burnout Terhadap Kinerja Petugas Operator Command Center 112 Kota Surabaya. *Governance, JKMP (Governance, Jurnal Kebijakan & Manajemen Publik)*, 12(1), 44–55. <https://doi.org/10.38156/governancejkmp.v12i1.61>
- Hayati, I., & Fitria, S. (2019). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam*, 10(1), 162–173. <https://doi.org/10.30596/intiqad.v10i1.1920>
- Hill, E. J., Clarke, M. C., & Koch, L. C. (2018). Family and consumer sciences research the work-family interface : differentiating balance and fit. *Family and Consumer Sciences Research Journal*, 33, 121.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Indrian, E., Deden Mulyana, H., & Abdullah, Y. (2023). Pengaruh Burnout, Work Life Balance dan konflik Terhadap Kinerja Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja (Survey Pada Perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya). *Journal Intelektual* 2023, 2(1), 27–37. <https://ejournal.stieppi.ac.id/index.php/jin/27>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo.
- Kurniawan, D., Prasetyo, E. T., & Fitroh, U. (2024). *PENGARUH DISPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PT XYZ*. 1192, 151–176.
- Kusdarianto, I. (2020). *PENGARUH KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PT PLN (Persero) RAYON MASAMBA KABUPATEN LUWU UTARA Oleh Kurniawati Drs . Pasoni Mustafa Muhani , M . M (2) Email : Nhya010194@gmail.com Program Studi Manajemen , Universitas Muhammadiyah Pa. Manajemen Sumber Daya Manusia, X*, 1–11.
- Latifah Nimas Sayekti, & Suhartini. (2022). Work Life Balance Dan Work Engagement : Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 19(1), 132–142. <https://doi.org/10.20885/jabis.vol19.iss1.art2>
- Lingga, A. S. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Family Balance) dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Jenjang Karir. *Manajemen Bisnis*, 6(2), 1134–1137.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2022). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE KINERJA KARYAWAN. Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(3), 246–254.

- Silas, B., Adolfina, & Lumintang, G. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4630–4638.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
http://digilib.unsil.ac.id/index.php?p=show_detail&id=20107
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Maulia Shakila, Sri Wahyuni Mega, & Nuril Aulia Munawaroh. (2022). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, STRES KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Auto 2000 Kediri Hasanudin). *CEMERLANG: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 308–320. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v2i3.335>
- Maulidah, Q. B., Wibowo, N. M., & Widiastuti, Y. (2022). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Semangat Kerja Karyawan Pada Staf BPBD Kota Surabaya. *Jurnal EMA*, 7(2), 109.
<https://doi.org/10.47335/ema.v7i2.282>
- McDonald, P., Bradley, L., & Brown, K. (2012). *Explanations for The Provision Utilization Gap in Work-Family Policy*.
- McGonigal, K. (2016). *The Upside Of Stress: Why Stress Make Us Stronger and More* (Reprint ed). Avery.
- McShane, & Glinow, V. (2010). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Book.
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. (2017). *Organizational Behavior* (Kedelapan). McGraw Hill Education.
- Moran, S. (2022). *Burnout: The Global Epidemic and How to End It*. Kogan Page.
- Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18.

<https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>

- Muis, M., Nai'em, M. F., Arsin, A. A., Darwis, A. M., Thamrin, Y., & Hans, N. A. P. (2021). The effect of multiple role conflicts and work stress on the work performance of female employees. *Gaceta Sanitaria*, 35(2018), S90–S93. <https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2020.12.025>
- Nagoski, E., & Nagoski, A. (2019). *Burnout: The Secret to Unlocking The Stress Cycle* (Illustrate). Ballantine Books.
- Pasaribu, D., Situmorang, C. V., Darmayanti, N., Triyani, Y., Heningtyas, O. S., Syamil, A., Wardhana, A., Indriani, I. K., Syarif, S. M., Amru, M., Sulaksono, H., Rachamanu, E. D., Setiawan, G., Halawa, F., Sundari, A., & Silvera, D. L. (2023). Metodologi Penelitian Akuntansi dan Manajemen Pendekatan Kuantitatif. In Y. Welly (Ed.), *123Dok.Com* (Issue November). Media Sains Indonesia. <https://123dok.com/article/skala-pengukuran-dalam-penelitian-kuantitatif.zk7nd28q>
- Piana, H. D. (2019). Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang 16 Ilir Palembang. *Sumber Daya Manusia*, 32.
- Pradnyana, I. B. G. (2016). *Manajemen Kinerja*. BPFE Yogyakarta.
- Putri Nadiva, F., & Cahyadi, N. (2022). Konflik Peran Ganda dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Wanita. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 4, 221–226. <https://doi.org/10.37034/infeb.v4i4.178>
- Ramadhan, C., Hamiyati, & Rasha. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Departement Housekeeping the Sultan Hotel and Residence Jakarta. *Jurnal Pendidikan Dan Perhotelan (JPP)*, 1(1), 25–32. <https://doi.org/10.21009/jppv1i1.03>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (Ketujuh be). Pearson Education.
- Sari, A. D. (2023). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pasar Kota Bontang. *JUEB : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 35–40. <https://doi.org/10.57218/jueb.v2i1.586>

- Savitra, E. T., Ventje, T., & Danny, D. . M. (2022). Pengaruh Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Gardu Induk Kawangkoan. *Productivity*, 3(4), 343–348.
- Schabracq, J. L., Winnubst, J. A. M., & Cooper, C. L. (2003). *The Balance Between Work and Life: A European Perspective*. Routledge.
- Septiana Zulfa, D., & Safitri, R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Bank Muamalat Malang. *Malia: Jurnal Ekonomi Islam Accreditation of Sinta 4 Number 36/E/KPT/2019*, 14(1), 329–342.
- Solomon, A. (2015). *The Noonday Demon An Atlas of Depression* (New Editio). Scribner.
- Soomro, A. A., Breiteneker, R. J., & Shah, S. A. M. (2018). Relation of work-life balance, work-family conflict, and family-work conflict with the employee performance-moderating role of job satisfaction. *South Asian Journal of Business Studies*, 7(1). <https://doi.org/10.1108/SAJBS-02-2017-0018>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Supriatin, D., Amelia, S. R., Roshela, Y. I., & Purbalingga, U. P. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1, 1–7.
- Syifa Fadilla. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 49–56. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1523>
- Ullah, A., Aziz, A., Montes, A., & Han, H. (2023). Workplace tele pressure and innovative work performance. A moderation mediation study through work-family conflicts and job burnout. *European Journal of Innovation Management*. <https://doi.org/10.1108/EJIM-07-2023-0539>
- Westman, M., Brough, P., & Kalliath, T. (2009). Expert Commenttary on Work Life Balance and Crossover of Emotions and Experiences: Theoretical and Practise Advancements. *Organizational Behavior*, 588–595.
- Widjaja, Y. R., Widhiyanti, I. S., & Mubarok, A. (2021). Pengaruh Konflik Kerja

- Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Perdana Java Creative Bandung. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(2), 83–94. <https://doi.org/10.51977/jsm.v3i2.563>
- Wijayaningsih, R., Handayani, M., & Aritonang, C. V. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sun Hope Indonesia. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 162–175.
- Willem, A. M., & Bangun, W. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2), 520–533. <https://doi.org/10.32534/jv.v18i2.4194>
- Wonua, A. R., Titing, A. S., & Mardayanti, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kolaka. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(6), 16–29. <https://doi.org/https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i6.351>
- Yasiri, F. A., & Almanshur, F. (2022). Pengaruh Konflik Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PG. Krebet Baru Malang. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 65–74. <http://jurnalfe.ustjogja.ac.id>
- Ye, Z., Liu, H., & Gu, J. (2019). Relationships between conflicts and employee perceived job performance. *International Journal of Conflict Management*, 30(5). <https://doi.org/10.1108/IJCMA-01-2019-0010>
- Yeni, & Niswati, I. (2022). *Pengaruh Burnout Terhadap Motivasi Berprestasi Dalam Bekerja pada Sales*. 5(2), 34.
- Yosanti, F., & Kasmita, K. (2020). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Crowne Plaza Bandung. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 1(2), 64–67. <https://doi.org/10.24036/jkpbp.v1i2.7672>
- Zafarina, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Konflik Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1184–1195. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1184-1195>