

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil peneliti yang telah dijalankan, peneliti mengemukakan kesimpulan seperti berikut.

Hasil Uji T menunjukkan bahwa:

Hasil pengujian secara parsial menunjukkan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Restoran Nabeya Iemon. Hal ini disebabkan oleh indikator seperti pemimpin harus dalam melakukan strategi untuk memperbaiki kinerja kerja, maka hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan.

#### **5.2 Keterbatasan**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan dan kendala. Berdasarkan pengalaman yang mereka peroleh selama proses penelitian, peneliti selanjutnya harus mempertimbangkan beberapa hal. Keterbatasan dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Penelitian ini hanya fokus pada kepemimpinan sebagai satu-satunya faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan tidak mengkaji faktor-faktor lain secara umum.
2. Dengan menggunakan kuesioner, hasilnya mungkin tidak sepenuhnya mencerminkan keadaan sebenarnya dari para responden.

### 5.3 Saran

Berikut adalah beberapa saran yang dihasilkan dari penelitian ini.

#### 1. Kepemimpinan

Untuk meningkatkan kinerja karyawan Restoran Nabeya Iemon, peran pimpinan harus ditingkatkan. melihat bahwa kepemimpinan masih termasuk dalam kategori yang lebih rendah. Pimpinan Restoran Nabeya Iemon memberikan lebih banyak perhatian kepada karyawannya, seperti melakukan memberikan bonus untuk mendorong mereka untuk bekerja lebih keras. Pemimpin juga harus lebih menumbuhkan rasa solidaritas dan memotivasi pengikutnya untuk melakukan usaha yang lebih besar.

#### 2. Apabila peneliti selanjutnya ingin lebih mendalami pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada restoran Nabeya Iemon, sebaiknya menambahkan lebih banyak variabel independen.

