

REFERENSI

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Inkubis : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 110–126. <https://doi.org/10.36418/ink.v1i2.19>
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perdana Publishing.
- Arifin, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 17(2), 186–193.
- Bismala, L., Arianty, N., & Farida, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Butar, C. K. B., Sulistyowati, A., & Putra, C. I. W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Aristek Highpolymer. *Jurnal Economina*, 2(10), 3004–3019. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i10.930>
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Drs, Dr. Ismail Nurdin, M. S., & Dra. Sri Hartati, M. S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial* (S. H. Lutfiah (ed.)). Media Sahabat Cendekia Pondok Maritim Indah.
- Firmayanti, A. R., & Ramdani, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(9), 3295–3299.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Univ. Diponegoro Press.
- Handoko, H. (2009). *Manajemen*. BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasni, P., Noviantoro, D., & Septianti, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Win Acces Telecommunication Palembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Nusantara*, 3(1), 1–85.
- Kamal, F., Winarso, W., & Yoganingsih, T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt Yamaha Indonesia Motor Manufacturing. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 17(1), 52–60. <https://doi.org/10.31599/jiam.v17i1.552>
- Kartono, K. (2009). *Pemimpin dan Kepemimpinan – Kartini Kartono*. <https://www.rajagrafindo.co.id/produk/pemimpin-dan-kepemimpinan-apakah-pimpinan-abnormal-itu/>
- Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

- Marceline, C., Simanjuntak, D. C. Y., Lorenza, C., & Albert, A. (2021). Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Anugerah Sukses Abadi. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 4(2), 557–564. <https://doi.org/10.31539/costing.v4i2.2036>
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Alfabeta.
- Mutamimah. (2001). Globalisasi dan Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Pungkasan, G., Khan, M. A., Rianto, M. R., Woestho, C., & Bukhari, E. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bakrie Pipe Industries. *Remik*, 7(2), 1032–1051. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i2.12287>
- Putri, P. R. W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Sri Arpa Sidhi Denpasar Bali. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(7), 408–419. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v6i7.626>
- Rajagukguk, S. M., & Intan, F. S. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Karyawan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Maranatha*, 9(2), 131–136. <https://doi.org/10.28932/jam.v9i2.480>
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Rony, Z. T., Sulastri, T., & Sabil, S. (2024). The Effect Of Work Environmental, Transformational Leadership And Work Stress On Employee Performance At Bank International. *Educational Administration: Theory and Practice*, 30(4), 6624–6634. <https://doi.org/10.53555/kuey.v30i4.2452>
- Soejipto, H. P. (2018). Kepemimpinan Transformasional - Transaksional. 18 December 2012, 4(1), 1–27. <http://www.slideshare.net/swirawan/kepemimpinan-transaksional-transformasional>
- Sudarso, A., Rony, Z. T., & Syarief, F. (2023). The Influence of Leadership, Work Culture, Motivation and Technology Acceptance on Employee Performance Moderated by the Work Environment at the Secretariat General of the Ministry of Finance. *Dinasti International Journal of Management Science*, 4(4), 666–681.
- Sugiarto. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 4, Issue 1).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian pendidikan (kuantitatif, kualitatif, kombinasi, R&D dan penelitian tindakan* (A. Nuryanto (ed.)). Bandung : Alfabeta.
- Suhanta, B., Jufrizen, J., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Lingkungan Kerja. *Jesya*, 5(2), 1396–1412. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.736>
- Sujana, I. M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Smk Pgri 5 Denpasar. *Jurnal Mitra Manajemen*,

- 5(10), 718–735. <http://ejournalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/578/509>
- Supriyadi, I., & Nurmayanti, E. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Unit Pelaksana Teknis Puskesmas Ambulu Jember*. 20(2), 6.
- Susanto, W., & Islamuddin, I. (2023). Pengaruh Reward Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Latansa Kota Bengkulu. (*JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 4(1), 261–268. <https://doi.org/10.36085/jems.v4i1.4503>
- Syahputra, F. P., Badri, J., Susanti, F., & Ramafina, S. F. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Economina*, 2(5), 1069–1080. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i5.520>
- Terry, George, & Rue, L. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen* (11th ed.). Bumi Aksara.
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Raja Grafindo Persada.
- Widiarsa, J., Sudarmawan, I. W. E., & Wardana, M. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Plagoo Holiday Hotel Nusa Dua. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 2(2), 540–552. <https://doi.org/10.22334/paris.v2i2.332>
- Widjaja, Y. R., & Ginanjar, A. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 7–12. <https://doi.org/10.55264/jumabis.v7i1.96>
- Wirtadipura, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Serang. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 21(1), 28–38. <https://doi.org/10.32524/jkb.v21i1.764>
- Wulandari, N. Y. C., Husadha, C., & Yoganingsih, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Humas Polres Metro Bekasi Kota. *Jurnal Economina*, 2(11), 3302–3314. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i11.973>