

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Fasilitas Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Sosial Bekasi Timur” dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kementerian Sosial Bekasi Timur. Setelah menyelesaikan semua uji maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa fasilitas kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kementerian Sosial Bekasi Timur. Dapat dilihat dari keseluruhan hasil tersebut bahwa indikator fasilitas kerja yang berperan penting yaitu fasilitas toilet yang disediakan bersih, nyaman dan layak pakai untuk pegawai, fasilitas pelengkap kerja yang dapat membantu dan mempercepat proses kerja pegawai, fasilitas pelengkap kerja yang dapat menunjang kegiatan operasional kantor, fasilitas pelengkap kerja yang dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal, tersedianya tempat ibadah yang memadai untuk pegawai.
2. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja pegawai. Pengaruh tersebut dapat dilihat di indikator motivasi kerja yang berperan penting adalah kebutuhan akan kekuasaan yang artinya pegawai selalu mendapat dorongan atau dukungan dari rekan kerjanya untuk bekerja lebih keras untuk mendapatkan promosi jabatan.

3. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel fasilitas kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap variabel kinerja pegawai. Pengaruh tersebut dapat dilihat di indikator kinerja pegawai yang berperan penting adalah waktu kerja yaitu pegawai harus menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, terdapat keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi kurangnya hasil penelitian ini serta dapat menjadi beberapa faktor yang dapat diperhatikan lagi bagi peneliti-peneliti yang akan datang. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Adanya keterbatasan waktu penelitian, tenaga serta kemampuan peneliti.
2. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian terhadap pengaruh fasilitas dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, sehingga perlu dikembangkan penelitian lebih lanjut untuk meneliti faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.
3. Pengukuran data menggunakan kuesioner memiliki beberapa kelemahan diantaranya responden tidak dapat memberikan keterangan lebih lanjut karena jawaban terbatas pada hal - hal yang ditanyakan saja. Selain itu, memungkinkan responden menjawab pertanyaan yang tidak sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

## 5.3 Saran

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak terkait

terutama bagi seluruh pihak Kementerian Sosial Bekasi Timur, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

- a. Pihak Kementerian Sosial Bekasi Timur diharapkan untuk meningkatkan suasana fasilitas kerja yang baik dalam membantu meningkatkan kinerja pegawai terutama dalam hal ketersediaan fasilitas sosial di tempat kerja.
- b. Pimpinan atau Manajemen kantor Kementerian Sosial Bekasi Timur disarankan untuk memberikan fasilitas yang memadai kepada pegawai untuk mengerjakan pekerjaan serta selalu menjaga kenyamanan untuk keperluan pegawai maupun masyarakat. Dan juga pimpinan atau koordinator tiap divisi diharapkan untuk selalu memberikan motivasi dan membantu pegawai lainnya yang kesulitan dalam melakukan pekerjaannya, hal ini berkaitan dengan motivasi kerja pegawai. Karena semakin merasa termotivasi dalam pekerjaannya, semakin tinggi juga kualitas kerja yang diberikan oleh pegawai itu.

2. Bagi Pegawai

Diharapkan pegawai Kementerian Sosial Bekasi Timur dapat berperan aktif dalam menjaga serta memperbaiki aspek-aspek fasilitas kerja yang mempengaruhi kesejahteraan dan kinerja pegawai. Motivasi kerja juga menjadi fokus utama, mengajak setiap individu untuk menetapkan standar tinggi terkait ketepatan waktu dan tanggung jawab terhadap tugas-tugas mereka.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Pada hasil penelitian ini diketahui bahwa besarnya pengaruh fasilitas kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 94%. Sedangkan sisanya sebesar 6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menyempurnakan hasil penelitian ini dengan menambahkan subjek penelitian maupun variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi kinerja pada pegawai. Dengan demikian, penelitian selanjutnya dapat lebih bervariasi dan beragam, sehingga kesimpulan yang diperoleh dapat lebih luas.

