

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU
MELALUI DISIPLIN KERJA PADA SMK BINAKARYA
MANDIRI KOTA BEKASI**

SKRIPSI

OLEH :

LISA AMELIYA

202010325091



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Guru melalui
Disiplin Kerja pada SMK Binakarya Mandiri Kota
Bekasi

Nama Mahasiswa : Lisa Ameliya

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325091

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2024



Dosen Pembimbing I

Dr. Supardi., ST., MM
NIDN. 0403047601

Dosen Pembimbing II

Agus Dharmanto, SE, MM
NIDN. 0305087310

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru Melalui
Disiplin Kerja Pada SMK Binakarya Mandiri Kota
Bekasi

Nama Mahasiswa : Lisa Ameliya

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325091

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2024

Jakarta, 24 Juli 2024
MENGENAL,

Ketua Tim Penguji : Dr. Bayu Seno Pitoyo, SE., M.Ak
NIDN. 0302129101

Sekretaris Tim Penguji : Supriyanto, S.E., M.M
NIDN. 0020067201

Penguji : Dr. Supardi., ST., MM
NIDN. 0403047601

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S. Ak.

NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Lisa Ameliya

Nomor Induk Mahasiswa (NPM) : 202010325091

Tempat, Tanggal Lahir : Kebumen, 15 Juli 2002

Alamat : Kp. Rawa Roko, Rt.001/Rw. 001, Kel Bojong

Rawalumbu, Kec. Rawalumbu, No. Rumah 30

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Disiplin Kerja Pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari di temukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini di pinjam dan di gandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



ABSTRAK

Lisa Ameliya, 202010325091 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Disiplin Kerja Pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja guru melalui disiplin kerja pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi. Pada penelitian ini memakai jenis penelitian kuantitatif. Jenis data yang dipakai dalam penelitian ini ada dua yaitu data primer dan data sekunder. Data dikumpulkan melalui penyusunan pernyataan yang akan diajukan dan dijawab oleh responden dalam bentuk kuesioner. Populasinya semua guru SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi yang berjumlah 100 guru, dan penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Kemudian, data yang telah terkumpul akan diproses menggunakan program *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 26. Hasil kesimpulan pada penelitian ini, sebagai berikut : 1. Motivasi terhadap kinerja guru berpengaruh pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi. Hal ini menyatakan bahwa seseorang guru yang selalu menghadiri rapat guru di sekolah sangat penting guna menjalankan tugasnya karena adanya dukungan dan pengembangan terhadap guru, sehingga guru selalu memberikan contoh untuk membantu siswa dalam memahami materi pembelajaran, maka motivasi dapat meningkatkan kinerja guru. 2. Motivasi terhadap disiplin kerja berpengaruh pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi. Hal ini menyatakan bahwa seseorang guru yang selalu menghadiri rapat guru di sekolah sangat penting dalam menjalankan tugasnya karena adanya dukungan dan pengembangan terhadap guru sehingga guru selalu hadir tepat waktu di sekolah serta adanya dorongan semangat kerja dan tanggung jawab guru, maka motivasi dapat meningkatkan disiplin kerja. 3. Disiplin kerja terhadap kinerja guru berpengaruh pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi. Hal ini menyatakan seseorang guru selalu hadir tepat waktu di sekolah maka guru selalu memberikan contoh untuk membantu siswa dalam memahami materi pembelajaran guna mencapai tujuan, sehingga disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja guru. 4. Hasil uji path analysis nilai pengaruh total lebih besar dibandingkan pengaruh langsung, sehingga disiplin kerja dapat berfungsi sebagai variabel mediasi antara motivasi terhadap kinerja guru pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi.

Kata kunci : motivasi, kinerja guru, disiplin kerja, SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi.

ABSTRACT

Lisa Ameliya, 202010325091 *The Influence of Motivation on Teacher Performance Through Work Discipline at Binakarya Mandiri Vocational School, Bekasi City.*

The aim of this research is to determine the effect of motivation on teacher performance through work discipline at Binakarya Mandiri Vocational School, Bekasi City. This research uses a quantitative type of research. There are two types of data used in this research, namely primary data and secondary data. Data is collected through preparing statements that will be submitted and answered by respondents in the form of a questionnaire. The population was all teachers at Binakarya Mandiri Vocational School, Bekasi City, totaling 100 teacher, and this research used a saturated sample. Then, the data that has been collected will be processed using the Statistical Product and Service Solutions (SPSS) program version 26. The conclusions of this research are as follows : 1. Motivation on teacher performance has an influence on Binakarya Mandiri Vocational School, Bekasi City. This states that a teacher who always attends teacher meetings at school is very important in carrying out his duties because of the support and development of teacher, so that teacher always provide examples to help students understand learning material, so motivation can improve teacher performance. 2. Motivation towards work discipline has an influence on Binakarya Mandiri Vocational School, Bekasi City. This states that a teacher who always attends teacher meetings at school is very important in carrying out his duties because of the support and development of teacher so that teacher are always present on time at school and there is encouragement of teacher work enthusiasm and responsibility, so motivation can improve work discipline. 3. work discipline on teacher performance has an influence on Binakarya Mandiri Vocational School, Bekasi City. This states that a teacher is always present at school on time, so the teacher always provides examples to help students understand the learning material in order to achieve goals, so that work discipline can improve teacher performance. 4. The results of the path analysis test show that the total influence value is greater than the direct influence, so that work discipline can function as a mediating variable between motivation and teacher performance at Binakarya Mandiri Vocational School, Bekasi City.

Keywords : *motivation, teacher performance, work discipline, Binakarya Mandiri Vocational School, Bekasi City.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur atas khadirat Allah SWT yang telah memberikan seluruh rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Disiplin Kerja Pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi”. Skripsi ini telah disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada program Studi Manajemen. Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari doa dan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H.,M.M., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang selalu memberikan arahan maupun motivasi kepada penulis.
4. Jumawan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya dan kelas A02 angkatan 2020 untuk menyelesaikan studi.
5. Dr. Supardi., ST., MM selaku Dosen Pembimbing I dan Agus Dharmanto, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan pengarahan serta waktunya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dr. Bayu Seno Pitoyo, SE., M.Ak selaku Ketua Tim Penguji dan Supriyanto, S.E., M.M selaku Sekertaris Tim Penguji yang telah memberikan pengarahan serta waktunya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kedua orang tua saya Bapak dan Ibu yang saya sayangi, yang selalu memberikan motivasi maupun materi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sampai sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai ujian

yang telah diberikan dan tidak pernah menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

9. Keluarga besar almarhum mbah Rono Dikromo yang telah memberikan semangat serta dukungan untuk mencapai cita-cita saya.
10. Orang terdekat saya yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
11. Teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat kepada penulis, dan semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, penulis dapat menerima saran dan kritik dari pembaca. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan khususnya bagi penulis sendiri.

Jakarta, 24 Juli 2024

Penulis,



Lisa Ameliya
202010325091

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Batasan Masalah	9
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II	11
TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Kinerja Guru	11
2.1.1 Pengertian Kinerja	11
2.1.2 Pengertian Kinerja Guru	11
2.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	13
2.1.4 Indikator-indikator Untuk Mengukur Kinerja Guru	14
2.2 Disiplin Kerja	16
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	16
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
2.2.3 Indikator-indikator Untuk Mengukur Disiplin Kerja	18
2.3 Motivasi	19
2.3.1 Pengertian Motivasi	19
2.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	21

2.3.3 Indikator-indikator Untuk Mengukur Motivasi.....	23
2.4 Telaah Empiris.....	24
2.5 Kerangka Konseptual	30
2.6 Hipotesis	31
BAB III.....	33
METODOLOGI PENELITIAN.....	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.2 Tahap Penelitian.....	34
3.3 Operasional Variabel.....	34
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian	36
3.4.1 Waktu Penelitian.....	36
3.4.2 Tempat Penelitian.....	36
3.5 Metode Pengambilan Sampel.....	37
3.5.1 Populasi Penelitian.....	37
3.5.2 Sampel Penelitian	37
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.7 Jenis dan Sumber Data	38
3.7.1 Data Kuantitatif.....	38
3.8 Metode Analisis Data.....	39
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	39
3.9 Uji Instrumen Penelitian.....	40
3.9.1 Uji Validitas.....	40
3.9.2 Uji Reliabilitas	40
3.10 Uji Asumsi Klasik	40
3.10.1 Uji Normalitas	41
3.10.2 Uji Multikolonieritas.....	41
3.10.3 Uji Heteroskedastisitas	42
3.10.4 Uji Linearitas.....	42
3.11 Uji Hipotesis.....	43
3.11.1 Uji Parsial (Uji t)	45
3.11.2 Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung (<i>Path Analysis</i>)	45
BAB IV.....	47
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Profil Sekolah.....	47
4.1.1 Profil SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi.....	47

4.1.2	Visi dan Misi SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi.....	48
4.1.3	Struktur Organisasi SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi.....	48
4.2	Hasil Penelitian.....	49
4.2.1	Identitas Responden.....	49
4.3	Analisi Deskriptif Variabel Penelitian.....	51
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X).....	52
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Y).....	52
4.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Z).....	53
4.4	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	54
4.4.1	Uji Validitas.....	55
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	57
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	57
4.5.1	Uji Normalitas.....	57
4.5.2	Uji Multikolonieritas.....	58
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.5.4	Uji Linearitas.....	60
4.6	Uji Hipotesis.....	60
4.6.1	Uji Parsial (Uji t).....	60
4.6.2	Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung (<i>Path Analysis</i>).....	62
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	64
4.7.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	64
4.7.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja.....	65
4.7.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	66
4.7.4	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Disiplin Kerja.....	66
BAB V		68
PENUTUP		68
5.1	Kesimpulan.....	68
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	69
5.3	Saran.....	69
REFERENSI		72
LAMPIRAN		76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Nilai Rapot Guru di SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi.....	2
Tabel 1.2 Rekap Data Absensi Guru SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi.....	4
Tabel 2.1 Telaah Empiris	24
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2 Skala Likert.....	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X).....	52
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (Y)	53
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Z)	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Motivasi (X)	55
Tabel 4.9 Uji Validitas Disiplin Kerja (Y)	56
Tabel 4.10 Uji Validitas Kinerja Guru (Z)	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonieritas	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Linieritas.....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji t Motivasi Terhadap Kinerja Guru	61
Tabel 4.15 Hasil Uji t Motivasi Terhadap Disiplin Kerja	61
Tabel 4.16 Hasil Uji t Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	62
Tabel 4.17 Hasil Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 4.1 Logo SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi.....	47
Gambar 4.2 Struktur Organisasi SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi.....	48
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas P-plot	58
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Gambar 4.5 Hasil Path Analysis.....	63



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 SURAT IZIN PENELITIAN.....	77
LAMPIRAN 2 SEKOLAH SMK BINAKARYA MANDIRI KOTA BEKASI.....	80
LAMPIRAN 3 BUKU BIMBINGAN.....	83
LAMPIRAN 4 UJI REFERENSI	90
LAMPIRAN 5 UJI PLAGIAT.....	101
LAMPIRAN 6 KUESIONER PENELITIAN	104
LAMPIRAN 7 TABULASI DATA KUESIONER.....	110
LAMPIRAN 8 HASIL DATA UJI SPSS	120
LAMPIRAN 9 TABEL R, TABEL T, DAN TABEL DURBIN WATSON.....	133
LAMPIRAN 10 RIWAYAT HIDUP PENELITI.....	137

