

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berikut ini kesimpulan penelitian berdasarkan data analisis dan pembahasan yang sudah dilakukan, yaitu sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja guru pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi. Hal ini menyatakan bahwa seseorang guru yang selalu menghadiri rapat guru di sekolah sangat penting guna menjalankan tugasnya karena adanya dukungan dan pengembangan terhadap guru, sehingga guru selalu memberikan contoh untuk membantu siswa dalam memahami materi pembelajaran, maka motivasi dapat meningkatkan kinerja guru.
2. Motivasi berpengaruh terhadap disiplin kerja pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi. Hal ini menyatakan bahwa seseorang guru yang selalu menghadiri rapat guru di sekolah sangat penting dalam menjalankan tugasnya karena adanya dukungan dan pengembangan terhadap guru sehingga guru selalu hadir tepat waktu di sekolah serta adanya dorongan semangat kerja dan tanggung jawab guru, maka motivasi dapat meningkatkan disiplin kerja.
3. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja guru pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi. Hal ini menyatakan seseorang guru selalu hadir tepat waktu di sekolah maka guru selalu memberikan contoh untuk membantu

siswa dalam memahami materi pembelajaran guna mencapai tujuan, sehingga disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja guru.

4. Hasil uji *path analysis* nilai pengaruh total lebih besar dibandingkan pengaruh langsung, sehingga disiplin kerja dapat berfungsi sebagai variabel mediasi antara motivasi terhadap kinerja guru pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi. Hal ini dapat dikatakan bahwa seseorang guru yang selalu menghadiri rapat sangat penting dalam menjalankan tugasnya dengan adanya dukungan dan pengembangan terhadap guru, maka guru selalu hadir tepat waktu di sekolah, sehingga guru selalu memberikan contoh untuk membantu siswa dalam memahami materi pembelajaran untuk mencapai tujuan. Hasil analisis ini menunjukkan bahwa motivasi baik maka dapat mempengaruhi kinerja guru, jika dibarengi dengan peningkatan disiplin kerja pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini memiliki keterbatasan yaitu peneliti tidak mendapatkan data terkait motivasi, sehingga peneliti tidak dapat memperdalam informasi yang sudah diberikan pada saat melakukan wawancara oleh pihak SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi.

## 5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis memberikan saran bagi pihak sekolah maupun bagi peneliti selanjutnya semoga dapat bermanfaat untuk kedepannya, sebagai berikut :

## 1. Bagi Pihak Sekolah

Motivasi yaitu dorongan semangat yang dimiliki oleh guru untuk memberikan pengajaran yang terbaik untuk siswanya demi mencapai keberhasilan dan mencapai tujuan yang diinginkan. Motivasi sangat penting bagi guru dikarenakan sebagai kunci keberhasilan pada pendidikan. Untuk itu perlu dilakukan peningkatan dalam memotivasi semua guru agar dapat mencapai keberhasilan dan tujuan yang diinginkan. Hasil penelitian terkait motivasi terhadap kinerja guru melalui disiplin kerja sudah menunjukkan kondisi yang baik. Namun secara khusus perlu adanya peningkatan yang lebih baik lagi, diantaranya berdasarkan hasil temuan penelitian yang terkait pengaruh motivasi terhadap kinerja guru melalui disiplin kerja pada SMK Binakarya Mandiri Kota Bekasi. Dalam hal ini yang harus diperhatikan yaitu fasilitas yang tersedia di sekolah agar guru dapat menjalankan pekerjaannya dengan nyaman, maka guru juga harus memperhatikan target mengajar yang akan dicapai, sehingga guru juga harus memperhatikan kemampuan melaksanakan remedial secara adil. Guru harus terlibat dalam kegiatan rapat dan harus hadir tepat waktu dalam mengajar, agar kinerja guru menjadi optimal.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Adapun beberapa saran yang perlu diperhatikan untuk peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti tentang pengaruh motivasi terhadap kinerja guru melalui disiplin kerja yaitu :

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan pengaruh motivasi terhadap kinerja guru melalui disiplin kerja agar hasil penelitiannya dapat lebih baik dan lebih lengkap lagi.
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan data sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan lebih baik. Diharapkan peneliti selanjutnya untuk melakukan wawancara dengan sumber yang kompeten dan relevan guna memperdalam pengaruh motivasi terhadap kinerja guru melalui disiplin kerja.

