

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dikantor Kecamatan Babelan, berdasarkan hasil dan analisis pengujian serta pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan dari hasil penelitian membuktikan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dikantor Kecamatan Babelan.
2. Berdasarkan dari hasil penelitian membuktikan bahwa variabel beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dikantor Kecamatan Babelan.
3. Berdasarkan dari hasil penelitian membuktikan bahwa secara simultan menunjukan variabel disiplin kerja dan variabel beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dikantor Kecamatan Babelan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor yang dapat untuk lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang dalam

lebih menyempurnakan penelitiannya karna penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian kedepannya.

Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain :

- a. Salah satu keterbatasan utama adalah jumlah responden yang terbatas jika jumlah pegawai di kantor tersebut tidak banyak, hal ini dapat mempengaruhi validitas penelitian.
- b. Kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan perolehan analisis data, maka diharapkan adanya penelitian yang lebih lanjut mengenai disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan metode penelitian yang berbeda, sampel yang lebih luas, dan penggunaan instrumen penelitian yang berbeda dan lebih lengkap serta menambahkan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti motivasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan.

5.3 Saran

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh peneliti ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

Untuk meningkatkan kinerja pegawai dikantor Kecamatan Babelan, pemimpin perlu memperhatikan hal-hal yang mempengaruhinya. Hal ini dapat dilakukan dengan cara menerapkan kedisiplinan dan lebih memantau peningkatan kinerja setiap pegawai sehingga jika disiplin

dan beban pegawai baik maka akan tercipta kinerja yang baik pula. Untuk pegawai yang tingkat disiplinnya tinggi serta yang memiliki kinerja yang baik pegawai berhak mendapatkan penghargaan seperti: kenaikan gaji, promosi jabatan dan sebagainya, dengan hal ini pegawai dapat memberikan pengaruh positif untuk instansi.

2. Bagi Pegawai

Pegawai hendaknya meningkatkan tingkat kedisiplinan pribadi dengan datang tepat waktu dan patuh pada peraturan dan melaksanakan pekerjaan sesuai dengan wewenang serta tanggung jawab yang diberikan, agar pekerjaan mereka dapat selesai dengan tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan oleh instansi, sehingga tidak merasa terbebani dengan pekerjaan yang belum selesai tersebut. Dengan begitu akan memberikan dampak positif bagi instansi.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti mendatang sebaiknya memperluas dalam pengukuran variabel penelitian serta dapat mengkaji lebih dalam mengenai variabel lain yang dapat berpengaruh sehingga dapat diketahui faktor lain seperti motivasi pegawai dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dan diperlukan penelitian ulang untuk meningkatkan kinerja pegawai setelah memperbaiki disiplin kerja maupun beban kerja.