

LAMPIRAN



Lampiran 1 Surat Permohonan Riset



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus I : Jl. Harsono RM No. 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan
Kampus II : Jl. Raya Perjuangan, Bekasi Utara Telp : 021. 88955882
Website: www.ubharajaya.ac.id

Jakarta, 13 Mei 2024

Nomor : B/SR/ 97 N/2024/FEB-UBJ
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Riset

Dengan hormat,

Kepada :
Yth. Bapak H Khoirudin, SE. MM
Camat Babelan
Jl. Raya Babelan No.1, Babelan
Kota, Kec. Babelan, Kabupaten
Bekasi, Jawa Barat Kode Pos 17610

Salam sejahtera kami sampaikan semoga Bapak/Ibu selalu dalam lindungan Tuhan Yang Maha Esa.

Sehubungan dengan rencana penelitian mahasiswa/i, maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat kiranya menerima mahasiswa/i kami untuk melakukan penelitian pada perusahaan/instansi yang Bapak/Ibu pimpin, adapun mahasiswa/i tersebut adalah

Nama : Maimunah
NPM : 202010325085
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Kecamatan Babelan
No HP : 081514669254

Pelaksanaan penelitian skripsi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian permohonan kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami haturkan terima kasih.

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S., Ak.
(NIP. 1905420)

Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Riset Kesbangpol



PEMERINTAH KABUPATEN BEKASI BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Komplek Perkantoran Pemda Kabupaten Bekasi
Desa Sukamahi Kecamatan Cikarang Pusat
Instagram: kesbangpolkabbekasi
Email: badankesbangpol.kab.bekasi@gmail.com

BEKASI

Nomor : HM.04.04/350/Bakesbangpol/2024 Yth. Bekasi, 22 Mei 2024
Sifat : Biasa Kepada
Lampiran : - Camat Babelan Kab.Bekasi
Perihal : Surat Keterangan Penelitian di-
BEKASI

Menindaklanjuti surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Nomor Surat B/sr/97/v/2024/FEB-UBJ, tanggal 13 Mei 2024, perihal: Permohonan Riset, berkenaan hal tersebut di atas dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **MAIMUNAH**
Tempat/Tgl Lahir : Bekasi, 06-05-2002
NIM : 202010325085
Program Studi : S.1/ Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi / Universitas : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat Rumah : Kp. Muara Tengah Rt/Rw 002/009 Kel/Desa Sukatenang
Kec. Sukawangi – Kab. Bekasi
No. Telp/ HP / Email : 0815-1466-9254/maimunahh53@gmail.com

Bermaksud akan mengadakan Penelitian, Pengumpulan Data dan Wawancara dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul **"PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIKANTOR KECAMATAN BABELAN"** yang akan dilaksanakan di lingkungan dan wilayah kerja Bapak/Ibu pimpin, adapun waktu pelaksanaan **2 (Dua) bulan mengenai waktu yang efektif kami serahkan sepenuhnya pada instansi tempat lokasi Penelitian**, apabila berkenan mohon kiranya kepada yang bersangkutan diberikan kemudahan, dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Pada prinsipnya kami tidak keberatan sepanjang tempat penelitian memberikan izin;
2. Melaporkan kedatangan kepada Instansi dimaksud dengan menunjukkan surat ini;
3. Tidak diperkenankan melakukan kegiatan yang tidak sesuai/tidak ada kaitannya dengan tujuan akademik;
4. Apabila kegiatan penelitian belum selesai, agar menyampaikan permohonan perpanjangan oleh instansi pemohon ditunjukkan kepada Pj. Bupati Bekasi cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bekasi;
5. Setelah selesai melaksanakan kegiatan penelitian wajib melaporkan hasilnya kepada Pj. Bupati Bekasi Up. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bekasi;
6. Surat ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata yang bersangkutan tidak memenuhi ketentuan-ketentuan sebagaimana tersebut di atas.

Demikian agar maklum terima kasih.



Ditandatangani secara elektronik oleh:
**a.a. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN BEKASI
SEKRETARIS BADAN**

H. ASYAF RUTHI S. S.KM., M.Kes., M.Si., M.P.
Pembina Tingkat I JvB
NIP. 19700305 140103 1 007

Tembusan:

disampaikan kepada :

1. Yth. Pj. Bupati Bekasi (sebagai laporan);
2. Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh
Balai Sertifikat Elektronik (BSrE) Badan Siber dan Sandi Negara

Lampiran 3 Surat Balasan Permohonan Riset Kecamatan Babelan



PEMERINTAH KABUPATEN BEKASI KECAMATAN BABELAN

Jalan Raya Babelan No. 1 Kode Pos 17611 email : kecamatanbabelan123@gmail.com

SURAT KETERANGAN

Nomor : Hm.04.04/656/Kec.Bbln /2024

Yang bertanda tangan di bawah ini, Camat Babelan Kabupaten Bekasi:

Nama : **H. KHOIRUDIN, SE, MM**
NIP : 19701110 200701 1 001
Pangkat/Gol : Pembina / IV.a

MENERANGKAN

Nama : **MAIMUNAH**
Tempat/Tgl.Lahir : Bekasi, 06-05-2002
Alamat : Kp. Muara Tengah RT.002 RW.009 Desa Sukatenang
Kecamatan Sukawangi, Kabupaten Bekasi
Universitas : **Universitas Bhayangkara Jakarta Raya**
Program Studi : **S1 / Manajemen**

Bahwa benar telah melaksanakan Penelitian di Kecamatan Babelan terhitung mulai
Tanggal 22 Mei 2024 s.d 12 Juni 2024 Selesai dengan **SANGAT BAIK.**

Demikian surat keterangan ini di berikan kepada yang bersangkutan untuk
dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Babelan
Pada tanggal : 12 Juni 2024



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang
diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) Badan Siber dan Sandi Negara



Lampiran 4 Uji Plagiarisme

UJI PLAGIARISME PROGRAM SARJANA EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Nama : Maimunah

NPM : 202010325085

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai Dikantor Kecamatan Babelan

Judul BAB	Persentase Unique	Content Plagiarisme	Total
BAB I-V	81%	19%	100%

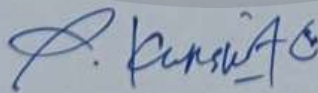
Berdasarkan hasil Uji Plagiarisme menggunakan Turnitin dinyatakan bahwa total hasil unique sebesar 81% dan plagiarism adalah 19%. Syarat terpenuhinya uji plagiarism adalah dengan batas maksimal plagiarism sebesar 35%. Disimpulkan bahwa uji plagiarism lebih kecil dibandingkan batas makksimal. Dengan demikian maka dapat dinyatakan bahwa pada penelitian yang dilakukan ini memenuhi syarat uji plagiarism.

Jakarta, 22 Juli 2024

MENYETUJUI,

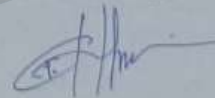
Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIDN : 0319079101



Ferawaty Puspitorini, S.S., M.Pd

NIDN : 0306028501

FIXXX SKRIPSI MAII fixxxc

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

10%

PUBLICATIONS

10%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES



Lampiran 5 Uji Referensi

UJI REFERENSI SKRIPSI

PROGRAM STUDI SARJANA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Nama : Maimunah

NPM : 202010325085

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Babelan

No	Referensi	Paraf Pembimbing I	Paraf Pembimbing II
BAB I			
1	Intani, F., & Baharudin. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kalukku. <i>The Effect of Work Discipline on Employee Performance in the Office Kalukku District</i> . Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Vol, 2(1), 45-53.		
2	Widiarta, I. R., & Heryanda, K. K. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tembung Kabupaten Bangli. <i>Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis</i> , 5(1), 132-139. https://doi.org/10.23887/pjmb.v5i1.58941		
3	Murnia, N. W., Mitriani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bahbatuh Gianyar. <i>Jurnal Emas</i> , Vol.3(9), 51-70.		
4	Kristin, A. D. E., & Mamallang, B. R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Medan Skripsi Disusun Oleh : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.		

5	Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. PT Refika Aditama.		
BAB II			
6	Putri Widyawati Puspita Pratiwi, Rudin, N. D. (2024). JURNAL KOLABORATIF SAINS VOLUME 7 ISSUE 2 FEBRUARI 2024 Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Lalu Lintas Polda Sulawesi Tengah The Influence of Work Discipline and Workload on Employee Performance at the Central. 7(2), 857–860. https://doi.org/10.56338/jks.v2i1.721		
7	Inzani, F., & Babarudin. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kalukku The Effect of Work Discipline on Employee Performance in the Office Kalukku District. Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Vol. 2(1), 45–53.		
8	Wanua, A. R., Hendrik, H., & Rahmadani, A. S. M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Buruh Panen Kelapa Sawit PT. Damai Jaya Lestari Afdeling IX Kecamatan Tanggela, Kab. Kolaka). Jurnal Ilmiah Mahanirwa, 1(6), 153–165. https://doi.org/10.59841/intellektika.v1i6.491		
9	Atrameviah, R. (2022). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. Bab II Kajian Pustaka 2.1, 12(2004), 6–25		
10	Andriani, S. (2022). Pengaruh Electronic Word of Mouth (E-Word) Terhadap Keputusan Pembelian. Jurnal Ekonomi Dan Manajemen, 1–23.		
11	Handayani, H. N. F., Aini, M. H., & Wiratih, H. W. R. (2022). Effect of Workload and Work Environment on Work Motivation and Its Implications on Employee Performance at PT Ciptajaya Sejahtera Abadi. Dinasti International Journal Of Management Science, 3(4), 502–515.		
12	John Zynnan, & Ansaad Contibot. (2022). The Influence Of Work Discipline And Workload On Employee Performance (Study on Community Empowerment For Health Service Employees At California District). Medallion Journal: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation, 3(1), 19–32. https://doi.org/10.59733/medallion.v3i1.15		

13	Murnia, N. W., Mitrisani, N. W. E., & Imbeyani, I. G. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Blahbutuh Gianyar. <i>Jurnal Etnas</i> , Vol.3(9), 51-70.		
14	Setiyo Utomo, & Darsono. (2022). Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Jusis Semarang. <i>Dharma Ekonomi</i> , 29(1), 01-15. https://doi.org/10.59725/de.v29i1.38		
15	Ariyanti, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Uid.Wirasana Inti Nusa Bagian Produksi. <i>Repository Stie Pgri Dewantara Jombang</i> , 5-24.		
16	Kaloko, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Merak Kabupaten Karo. <i>Angewandte Chemie International Edition</i> , 6(11), 951-952, 7-23.		
17	Maulidina. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Zurich Asuransi Indonesia Tbk. 2017, 8-80. http://repository.stei.ac.id/eprint/8015		
18	Sitorus, I. J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Bafog Kota Medan.119. http://repository.unsu.ac.id/handle/123456789/16594		
19	Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif, <i>Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi</i> , 3(2), 96-102. https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540		
20	Budrianti, B. I. R., Agustin, A., & Surati, S. (2020). <i>The Influence of Work Discipline, Motivation, Job Satisfaction and the Work Environment on the Performance of Contract Employees. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding</i> , 7(11), 174. https://doi.org/10.18415/ijomu.v7i11.2174		
21	Kristin, A. D. E., & Mamillang, B. R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Medan Skripsi Disusun Oleh: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.		

22	Cookson, M. D., & Stirk, P. M. R. (2019). Tinjauan pustaka Beban kerja. 2010, 12–42.		
23	Ginting, H. A. (2019). Analisis Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Lau Cimba Kabanjahe. <i>Journal of Chemical Information and Modeling</i> , 53(9), 1689–1699.		
24	Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (5th ed.). PT Raja Grafindo Persada.		
25	Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. PT Refika Aditama.		
BAB III			
26	Marhumi, S., Naidah, H., & Minasni, H. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Liliraja Kabupaten Soppeng. <i>SEIKO Jurnal of Management & Business</i> , 5(1), 404–414.		
27	Putri, E. Y., Suyanto, S., & Sari, G. P. (2022). Pengaruh Kemudahan, Keamanan, Dan Resiko Terhadap Minat Menggunakan Ceria Digital Pada Anggota KSPPS BMT Assyafi'iyah KC Metro. <i>Expensive: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan</i> , 1(2), 48–63. https://doi.org/10.24127/exclusive.v1i2.3001		
28	Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.		
29	Kristin, A. D. E., & Manullang, B. R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pln (Persero) Area Medan Skripsi Disusun Oleh : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.		
30	Widana, W., & Muliani, P. L. (2020). Buku Uji Persyaratan Analisis. In Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan di RSUD Kota Semarang.		

31	Sugiyono. (2019). <i>Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D</i> .		
BAB IV			
32	Putri Widyawati Puspita Pratiwi, Rudin, N. D. (2024). Jurnal Kolaboratif Sains Volume 7 Issue 2 Februari 2024 Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Lalu Lintas Polda Sulawesi Tengah <i>The Influence of Work Discipline and Workload on Employee Performance at the Central</i> . 7(2), 857-860. https://doi.org/10.56338/jks.v2i1.721		
33	Ginting, J.B. dan Siagian, M. (2023) "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Ghim Li Indonesia Di Kota Batam." <i>Jesya</i> , 6(2), hal. 1752-1760. Tersedia pada: https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1101 .		
34	Wonua, A. R., Hendrik, H., & Rahmadani, A. S. M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Buruh Panen Kelapa Sawit PT. Dama Jaya Lestari Afdeling IX Kecamatan Tangeetada, Kab. Kolaka). <i>Jurnal Ilmiah Mahasiswa</i> , 1(6), 153-165. https://doi.org/10.59841/intellektika.v1i6.491		
35	Seliyo Utomo, & Darsono. (2022). Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana Semarang. <i>Dharma Ekonomi</i> , 29(1), 01-15. https://doi.org/10.59725/de.v29i1.38		
36	Ghozali, I. (2021). <i>Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (10th ed.)</i> . Badan Penerbit Universitas Diponegoro.		
37	Rochman dan Ichsan (2021) "Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi." <i>Mahasiswa Manajemen</i> , 2(1), hal. 1-22. Tersedia pada: https://journal.sticpasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130 .		
38	Widana, W., & Muliani, P. L. (2020). <i>Buku Uji Persyaratan Analisis</i> . In <i>Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan di RSUD Kota Semarang</i> .		

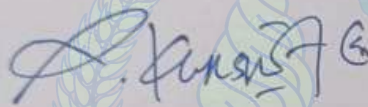
39	Sazly, S. dan Winna, W. (2019) "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat," Jurnal Perspektif, 17(1), hal. 77-83. Tersedia pada: https://doi.org/10.31294/jp.v17i1.5339		
40	Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.		

Jakarta, 22 Juli 2024

MENYETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II



Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.

NIDN: 0319079101



Ferawaty Puspitorini, S.S., M.Pd

NIDN: 0306028501



KUESIONER

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIKANTOR KECAMATAN BABELAN

Kepada Responden yang terhormat, pegawai dikantor Kecamatan Babelan. Perkenalkan saya Maimunah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya sedang melakukan Penelitian untuk menyelesaikan penelitian skripsi saya mengenai " Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dikantor Kecamatan Babelan" sebagai syarat kelulusan untuk mencapai gelar sarjana.

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk meluangkan waktunya untuk dapat mengisi kuesioner berikut dengan lengkap dan sebenar-benarnya untuk keperluan penelitian skripsi. Data isian Bapak/Ibu/Saudara/Saudari akan dijaga kerahasiaannya karena hanya dapat diakses oleh peneliti untuk kepentingan pengolahan data dalam penelitian ini.

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/bu/Saudara/Saudari dalam mengisi Kuesioner ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya

Maimunah

A. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Isilah data diri bapak/ibu dengan benar
2. Bacalah baik-baik setiap pernyataan dalam kuesioner ini sebelum menjawabnya
3. Berikan tanda silang (✓) pada salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat bapak/ibu dengan keterangan sebagai berikut :

Tanggapan	Pilihan
Sangat Tidak Setuju	STS
Tidak Setuju	TS
Ragu-Ragu	RR
Setuju	S
Sangat Setuju	SS

4. Diharapkan mengisi satu jawaban tiap pernyataan yang sudah disediakan
5. Bila ada sesuatu yang kurang jelas, mohon ditanyakan kepada peneliti

B. IDENTITAS RESPONDEN

- a) Nama :
- b) Jenis kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
- c) Usia :
- d) Pendidikan terakhir: ☐ SMA/SMK ☐ D3 ☒ S1 ☐ S2 ☐ S3
- e) Masa kerja : 0-5 Tahun 5-10 Tahun
☐ > 10 Tahun

C. KUESIONER

DISIPLIN KERJA (X1)						
No	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
Ketepatan waktu						
	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu					
	sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
	Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
Kesadaran dalam bekerja						
	Saya memiliki kesadaran dalam menyelesaikan tugas tepat waktu					
	bertanggung jawab atas tugas dan pekerjaan					
Tanggung jawab						
	Saya mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai					
	Saya bersedia lembur kerja jika pekerjaan belum diselesaikan dengan tuntas					
Ketaatan pada peraturan						
	Saya selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan instansi					
	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah					

	ditetapkan instansi					
--	---------------------	--	--	--	--	--

BEBAN KERJA (X2)						
No	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
Target yang harus dicapai						
	Saya harus mencapai target yang telah ditentukan instansi.					
	Saya selalu berusaha menyelesaikan segala pekerjaan sesuai dengan target yang sudah ditentukan instansi					
Kondisi pekerjaan						
	Saya cepat beradaptasi terhadap kondisi pekerjaan yang harus diselesaikan.					

	Saya sungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaan					
Standar pekerjaan						
	saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan yang diperintahkan					
	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
Lingkungan pekerjaan						
	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan					
	Saya tidak mempunyai konflik dengan sesama pegawai					

KINERJA PEGAWAI (Y)						
No	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
Kualitas kerja						
	Kualitas kerja saya lebih baik dari pegawai lain					
	Saya bekerja dengan cekatan dan cepat					
Ketepatan waktu						
	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi					

	tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.					
Inisiatif						
	Saya bersedia kerja lembur untuk memenuhi target perusahaan					
	Saya memiliki inisiatif yang berguna membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik					
Kemampuan						
	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti					
	Saya dapat meminimalisir tingkat kesalahan saya dalam bekerja					

Lampiran 6 Tabulasi Data

Disiplin Kerja (X1)

No	DISIPLIN KERJA X1								Total X1
Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	5	4	5	5	35
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	5	4	4	5	4	4	4	35
10	5	4	5	5	4	4	5	5	37
11	5	4	4	4	4	4	4	4	33
12	4	4	5	5	5	4	4	4	35
13	4	4	4	4	4	4	5	5	34
14	5	5	4	4	4	4	4	5	35
15	4	4	4	4	4	4	4	5	33
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	5	4	5	5	5	5	39
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40

21	5	4	5	5	5	5	5	5	39
22	4	5	5	5	5	5	5	5	39
23	4	5	5	5	5	5	5	5	39
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	5	4	4	4	33
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	5	4	4	4	4	4	4	33
29	5	5	4	4	4	5	5	4	36
30	5	5	5	5	4	4	4	5	37
31	4	4	5	5	5	5	5	5	38
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40



33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40

Beban Kerja (X2)

No	BEBAN KERJA X2								Total X2
Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	4	5	5	4	4	5	5	36
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	5	5	5	4	5	5	5	38
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	5	4	4	5	4	4	4	34
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	5	4	4	4	4	4	33
12	4	4	5	5	4	4	4	4	34
13	4	5	4	5	5	4	4	4	35
14	4	5	4	5	4	5	4	5	36
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40

17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	5	5	5	5	5	5	4	4	38
29	5	5	4	5	5	5	5	5	39

30	5	5	5	4	5	5	5	5	39
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	4	4	4	4	4	4	34
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	4	5	5	5	5	5	5	5	39
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40

Kinerja Pegawai (Y)

No	KINERJA PEGAWAI Y								Total Y
Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	5	5	5	5	5	5	38
7	4	5	5	5	5	5	4	5	38
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	5	5	4	5	4	5	4	36
10	4	4	5	5	4	5	5	5	37
11	4	5	5	5	5	5	5	5	39
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	5	4	5	4	5	4	5	36
14	4	5	5	5	5	5	5	5	39

15	4	4	4	4	4	4	4	5	33
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	4	4	5	5	4	4	5	4	35
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32

27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	5	4	4	5	4	4	34
29	4	4	5	5	5	5	5	5	38
30	5	5	5	5	5	4	5	4	38
31	5	5	5	5	5	5	4	5	39
32	4	5	5	5	5	5	5	5	39
33	4	5	5	5	5	5	5	5	39
34	4	5	5	5	5	5	5	5	39
35	4	5	5	5	5	5	5	5	39



Lampiran 7 Hasil SPSS

HASIL UJI

Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)

Correlations									
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL X1
X1.1 Pearson Correlation	1	.650**	.533**	.480**	.354*	.545**	.471**	.469**	.692**
Sig. (2-tailed)		.000	.001	.004	.037	.001	.004	.004	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2 Pearson Correlation	.650**	1	.533**	.480**	.471**	.660**	.471**	.469**	.728**
Sig. (2-tailed)	.000		.001	.004	.004	.000	.004	.004	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.3 Pearson Correlation	.533**	.533**	1	.944**	.707**	.776**	.707**	.712**	.908**
Sig. (2-tailed)	.001	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4 Pearson Correlation	.480**	.480**	.944**	1	.656**	.715**	.656**	.666**	.859**
Sig. (2-tailed)	.004	.004	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5 Pearson Correlation	.354*	.471**	.707**	.656**	1	.723**	.643**	.516**	.778**
Sig. (2-tailed)	.037	.004	.000	.000		.000	.000	.002	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.6 Pearson Correlation	.545**	.660**	.776**	.715**	.723**	1	.840**	.623**	.903**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.7 Pearson Correlation	.471**	.471**	.707**	.656**	.643**	.840**	1	.762**	.851**
Sig. (2-tailed)	.004	.004	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

X2.6	Pearson Correlation	.712**	.834**	.707**	.768**	.767**	1	.828**	.883**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	.655**	.666**	.773**	.719**	.712**	.828**	1	.944**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.8	Pearson Correlation	.596**	.712**	.707**	.768**	.650**	.883**	.944**	1	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.778**	.857**	.802**	.836**	.857**	.942**	.914**	.908**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	TOTAL Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.590**	.457**	.489**	.555**	.395*	.431**	.645**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.003	.001	.019	.010	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.2	Pearson Correlation	.590**	1	.645**	.704**	.821**	.639**	.579**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.3	Pearson Correlation	.457**	.645**	1	.798**	.823**	.742**	.823**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35

Y.4	Pearson Correlation	.489**	.704**	.798**	1	.753**	.808**	.753**	.808**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.5	Pearson Correlation	.555**	.821**	.823**	.753**	1	.691**	.755**	.691**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.6	Pearson Correlation	.395*	.639**	.742**	.808**	.691**	1	.566**	.873**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.7	Pearson Correlation	.431**	.579**	.823**	.753**	.755**	.566**	1	.566**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.8	Pearson Correlation	.395*	.639**	.609**	.808**	.691**	.873**	.566**	1	.834**
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.645**	.841**	.879**	.912**	.911**	.853**	.817**	.834**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliability Disiplin Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	8

Uji Reliability Beban Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.951	8

Uji Reliability Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.938	8

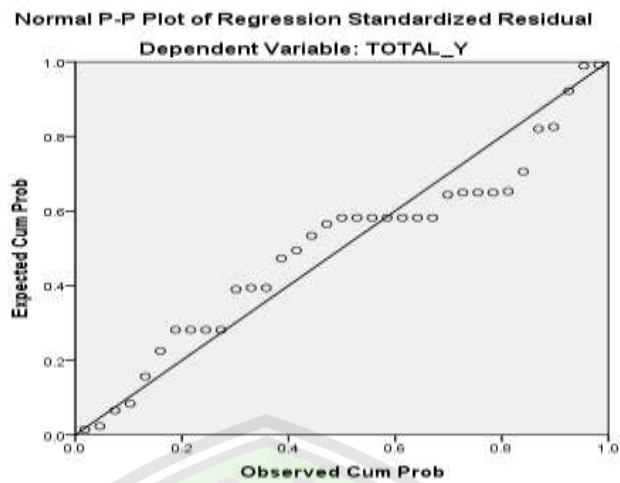
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.04038488
Most Extreme Differences	Absolute	.172
	Positive	.172
	Negative	-.109
Test Statistic		.172
Asymp. Sig. (2-tailed)		.010 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



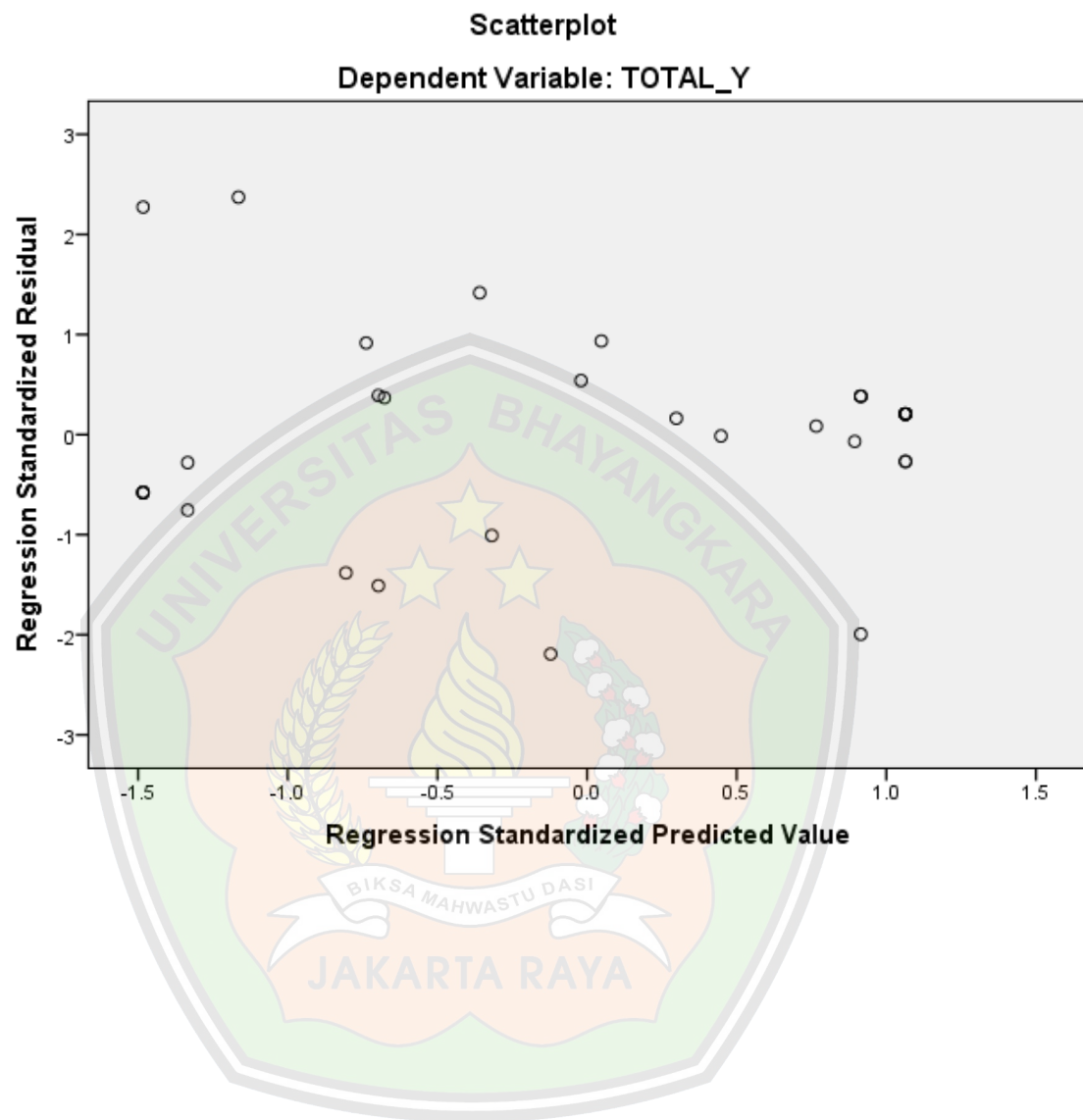
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.824	4.248		1.842	.075		
	TOTAL_X1	.371	.169	.375	2.200	.035	.431	2.321
	TOTAL_X2	.422	.160	.450	2.640	.013	.431	2.321

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Uji Heteroskedasitas



Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7.824	4.248		1.842	.075		
TOTAL_X1	.371	.169	.375	2.200	.035	.431	2.321
TOTAL_X2	.422	.160	.450	2.640	.013	.431	2.321

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7.824	4.248		1.842	.075		
TOTAL_X1	.371	.169	.375	2.200	.035	.431	2.321
TOTAL_X2	.422	.160	.450	2.640	.013	.431	2.321

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	211.195	2	105.598	23.873	.000 ^b
	Residual	141.548	32	4.423		
	Total	352.743	34			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.774 ^a	.599	.574	2.103

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 8 R Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126

Lampiran 9 T Tabel

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002	0.001 0.001
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

Lampiran 10 F Tabel

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93

BUKU BIMBINGAN

UNIVERSITAS BHAYANGKARA
JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



KARTU KONSULTASI BIMBINGAN TUGAS AKHIR (SKRIPSI)

Nama	: Maimunah
NPM	: 202010325085
Program Studi	: Manajemen SDM
Pembimbing I	: Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M.
Pembimbing II	: Ferawaty Pusdikorini, S.E., M.M.

Kampus I
Jl. Harsono RM Kebayoran Baru, Jakarta Selatan
Telp. 021-7231948. 7267655 Fax. 021.7267657

Kampus II
Jl. Raya Perjuangan 81, Marga Mulya, Jakarta
Telp. 021-88955882

BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Pembimbing I

Judul Skripsi:

Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Kantor Kecamatan Bontol

Tanggal Pendaftaran Skripsi:

No	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	12/06/2024	Revisi Bab 1-2	
2	18/06/2024	Revisi Bab 1	
3	19/06/2024	Revisi Bab 1-5	
4	19/06/2024	Cek Plagiat	
5	19/06/2024	Revisi Lampiran	
6	20/06/2024	ACC Sidang Skripsi	
7			
8			

Catatan:

1. Kartu ini harus selalu dibawa saat Konsultasi dan diparaf oleh Dosen Pembimbing.
2. Pada saat pendaftaran ujian dan penyerahan Proposal, Kartu Konsultasi ini harus dilampirkan.
3. Kartu konsultasi ini tidak boleh hilang/rusak.

Jakarta, 20.....

Ketua Program Studi

(Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M)

BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Pembimbing II

Judul Skripsi:

Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Kantor Kecamatan Bontol

Tanggal Pendaftaran Skripsi:

No	Tanggal Konsultasi	Deskripsi Bimbingan	Paraf Pembimbing
1	12/06/2024	Revisi Penulisan Bab 1-3	
2	13/06/2024	Konsultasi Kuesioner	
3	19/06/2024	Revisi Kuesioner	
4	18/06/2024	Konsultasi Penulisan Bab 4	
5	19/06/2024	Revisi Penulisan Bab 4	
6	20/06/2024	Konsultasi Penulisan Bab 5	
7	21/06/2024	Revisi Penulisan Bab 5 dan lampiran	
8	22/06/2024	ACC Sidang skripsi	

Catatan:

1. Kartu ini harus selalu dibawa saat Konsultasi dan diparaf oleh Dosen Pembimbing.
2. Pada saat pendaftaran ujian dan penyerahan Proposal, Kartu Konsultasi ini harus dilampirkan.
3. Kartu konsultasi ini tidak boleh hilang/rusak.

Jakarta, 20.....

Ketua Program Studi

(Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

i. DATA PRIBADI

Nama : Maimunah

Tempat. Tanggal Lahir : Bekasi, 06 Mei 2002

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Alamat : Kampung Muara Tengah
RT/RW 002/009 Desa Sukatenang Kecamatan
Sukawangi, Kabupaten Bekasi (17620)

No. Hp : 081514669254

Email : maimunahh53@gmail.com

Kewarganegaraan : Indonesia



ii. PENDIDIKAN

MI Albarkah (2007-2013)

SMPI Albarkah (2013-2016)

SMA Sekolah Rakyat Babelan (2016-2019)

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya (2020-2024)

iii. PENGALAMAN ORGANISASI

UKM Gerakan Anti Narkotika (2020-2022)