

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, A., Machasin, & Efni, Y. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Primalayan Citra Mandiri (Datascip Service Center) di Indonesia. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 32(1). [https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32\(1\).7407](https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32(1).7407)
- Adinda T, Firdaus M, & Agung S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1 Nomor 3, 134–143. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Andi, A., Sudarno, S., & Nyoto, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Arta Boga Cemerlang Pekanbaru. *Kurs: Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan Dan Bisnis*, 4(1), 59–70.
- Andriani, & Na'mah Ulin. (2019). *Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Dosen di Stain Kediri dan Universiti Tun Hussein Onn Johor Malaysia* (PT Gramedia Pustaka, Ed.). IAIN KEDIRI PRESS.
- Anggraini R, Rosidi M, & Dewi N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Semangat Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. Rama Emerald Multi Sukses. *IQTISHADEquity*, Vol 1 No 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.51804/iej.v1i1.358>
- Baribin, D. P., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61. <https://doi.org/https://doi.org/10.21009/JRMSI.011.1.03>
- Budiastuti D, & Bandur A. (2018). *Validitas dan Reabilitas Penelitian*. Mitra Wacana Media.
- Ernawati, F. Y., Zulkifli, Z., & Basri, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Kenkyo Fooda Tech Industry Semarang Tahun 2020. *JURNAL STIE SEMARANG (EDISI ELEKTRONIK)*, 14(1).
- Fitroh, U., Prasetyo, E. T., & Kurniawan, D. (2024). Pengaruh Displin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel

- Intervening PT XYZ. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 151–176.
- Girsang, W. S. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE (Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship)*, 159–170.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Herawati, H., & Ermawati, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 2(02), 16–33. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i01.922>
- Hery. (2021). *Manajemen Kinerja*. Gramedia Widiasarana Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=ZlkjEAAAQBAJ>
- Indraningrat, A. A. N., Widyani, A. A. D., & Vipraprastha, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pergi Berlibur Indonesia. *EMAS*, 3(3), 23–34.
- Irmayanthi, N. P. P., & Surya, I. B. K. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Quality Of Work Life dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1572. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i04.p17>
- Jumawan, J., Hadita, H., Febrianti, B., Noviyanti, D., Asmarani, D., Pratiwi, D., & Permatasari, E. (2024). Pengaruh Manajemen Konflik, Perubahan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 23–34.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *Kiat-kiat merangsang kinerja karyawan bagian produksi*. <http://repository.unik-kediri.ac.id/543/1/Desi%20Kristanti-lengkap%20ada%20covernya%20%283%29.pdf>
- Lasarudin, A., Sumarsono, T. G., & Natsir, M. (2021). Analisis budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Pariwisata Pesona*, 6(2), 144–153. DOI: <https://doi.org/10.26905/jpp.v6i2.5931>

- Marliana, L., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Anjungan Lampung TMII. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 53–71.
- Maulidyah N, Lestari A, Choeruddin A, Pardede J, Gafar M, Amaliyah, Mulyati M, Hadawiyah, Maharani A, Nursifa, Arifannisa, Irawan B, & Trinada O. (2022). *Perilaku Organisasi* (Rambe M, Sahara R, & Saputra H, Eds.). PT GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI.
- Moko, W., Basuki, A., & Risanto, Y. (2021). *Manajemen Kinerja: Teori dan Praktik*. Universitas Brawijaya Press.
<https://books.google.co.id/books?id=IYRTEAAAQBAJ>
- Mufarrohah, K., & Sumartik, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE)*, 1(2), 38–50.
<https://doi.org/10.33998/jumanage.2022.1.2.47>
- Mulyaningsih. (2019). *Budaya Organisasi* (Kania N & Destrianingsih D, Eds.). CV Kimva Mandiri.
- Nadhiroh U, Saptaria L, & Ambarwati D. (2022). Pengaruh Motivasi, Pengawasan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. Nabatex Kecamatan Mojo Kabupaten Kediri. *SEIKO: Journal Of Management & Business*, 4(3), 517–527.
- Palupi, D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Reward terhadap Kinerja Karyawan PT Wika Daerah Cilacap. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(5), 1466–1484.
<https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i5.1152>
- Pangkey, J. L., Irfana, T. B., & Irsan, K. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Terhadap Motivasi Kerja Staff Admin Pt Mandarin Expert. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 6(2), 14–34.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
- Pramesti G. (2016). *Statistik Lengkap secara Teori dan Aplikasi dengan SPSS 23*. PT Elex Media Komputindo.

- Priadana S, & Sunarsi D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Della, Ed.; 1st ed.). Pascal Books.
- Purnomo R. (2022). *Analisis Statistika Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS* (Ambarwati P & Putra R, Eds.; 2nd ed.). CV.WADE GROUP.
- Rivai Ahmad. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, nomor 2, 1–11.
- Rivaldo, Y. (2022). Monograf Peningkatan Kinerja Karyawan. In D. Winarni (Ed.), *Eureka Media Aksara*. Eureka Media Aksara.
- Sahir S. (2022). *Metodologi Penelitian* (Koryati T, Papong, & Rochmah A, Eds.; 1st ed.). PENERBIT KBM INDONESIA.
- Setyawan D. (2021). *Hipotesis dan Variabel Penelitian* (Trisnawati S, Ed.; 1st ed.). TAHTA MEDIA.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Silaen N, Syamsuriansyah, Chairunnisah R, Sari M, Mahriani E, Tanjung R, Triwardhani D, Haerany A, Masyruroh A, Satriawan D, Lestari A, Arifudin O, Rialmi Z, & Putra S. (2021). *Kinerja Karyawan* (Taufik U, Abdullah A, & Masruroh A, Eds.; pp. 29–30). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Skera, S. Y. W., Nursiani, N. P., Maak, C. S., & Fanggidae, R. E. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bosowa Berlian Motor Kupang. *Glory Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 4(2), 419–434.
- Sukardiman T, Widyastuti T, Sawitri N, Susanto P, Pahala Y, Riyadi S, Olfebri, Supardi, Aviyanti C, Faddila S, Suryani U, Laan R, Amruddin, Suyanto, Sopyan A, Simanjuntak A, Suryawan R, & Awa. (2024). *Pengantar Metode Riset: Teori, Praktik Dalam Penyusunan Skripsi, Tesis, dan Disertasi* (Hartini, Rahman A, & Azizah Q, Eds.; 1st ed.). Media Sains Indonesia.
- Supardi, S., & Wibawa, T. S. (2022). Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 7(1), 27. <https://doi.org/10.32503/jmk.v7i1.2065>
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.

- Tewal B, Adolfina, Merinda, Pandowo, Hendra, & Tawas. (2017). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). CV Patra Media Grafindo Bandung. https://repo.unsrat.ac.id/2299/1/full_buku.pdf
- Tumiwa R, Ajabar, Abbas D, Mandey N, Saputra N, Mikke R, Marentek, Na'im Z, Masahere U, Muafik F, Theresia N, Narwadan, & Anita T. (2021). *Reinventing Human Resources Management: Creativity, Innovation and Dynamics* (GCAINDO, Ed.; 1st ed.). Imprint Grup Penerbitan CV Diandra Primamitra Media.
- Tutu R, Areros W, & Rogahang J. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Productivity*, 3(1).
- Widjaja, Y. R., & Ginanjar, A. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 4(1), 47–56.
- Widodo S, Ladyani F, Asrianto L, Rusdi, Khairunnisa, Lestari S, Wijayanti D, Devriany A, Hidayat A, Dalfian, Nurcahyati S, Sjahriani T, Armi, Widya N, & Rogayah. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian* (Sudirman S, Ed.; 1st ed.). CV Science Techno Direct.
- WR, R. A., Rosidi, M. E., & Dewi, N. N. (n.d.). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, SEMANGAT KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN TETAP PADA PT. RAMA EMERALD MULTI SUKSES*.
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, F., Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang, B., Setiorini, A., Finthariasari, M., Bahrin, K., Kairupan, D. J. I., Ekowati, S., Nurhikmah, N., Suryani, N. K., & Negara, I. S. K. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis). In CV WIDINA MEDIA UTAMA. CV WIDINA MEDIA UTAMA.