

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan dengan judul “pengaruh kepuasan kerja, stress kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT Indoaluminium Intikarsa Industri” dapat diambil kesimpulannya adalah :

1. Kepuasan kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Indoaluminium Intikarsa Industri
2. Stres kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Indoaluminium Intikarsa Industri
3. Lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Indoaluminium Intikarsa Industri
4. Kepuasan kerja, stress kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT Indoaluminium Intikarsa Industri

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan antara lain sebagai berikut :

Penelitian ini hanya dilakukan dengan metode survey melalui kuesioner sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden, Dimana responden bisa saja tidak jujur dalam responnya.

5.3 Saran

Berdasarkan temuan dan analisis serta pembahasan yang dilakukan oleh peneliti , berikut dikemukakan ada beberapa saran yang relevan :

1. Diharapkan kepada PT Indoaluminium Intikarsa Industri, dengan menentukan tingkat kepuasan kerja terhadap perusahaan, pimpinan mampu merangkul dan menjalin hubungan baik dengan karyawan. Selain itu penting bagi karyawan, jika sudah melakukan pekerjaannya dengan baik perusahaan mampu memberikan suatu penghargaan pada karyawan.
2. Diharapkan kepada PT Indoaluminium Intikarsa Industri, setiap karyawan pasti memiliki kewajiban yang sama sebagai karyawan suatu perusahaan, memang terkadang bidang pekerjaan yang kita dapat tidak sesuai dengan karakteristiknya. Saran untuk karyawan adalah mampu untuk beradaptasi dengan pekerjaan yang didapatkan. Selain itu perusahaan untuk mengurangi stress kerja pada karyawan, perusahaan diharapkan untuk memberikan peluang promosi jabatan jika karyawan sudah melakukan pekerjaannya dengan baik.
3. Diharapkan kepada PT Indoaluminium Intikarsa Industri, agar meningkatkan disiplin pada lingkungan kerja, perusahaan dapat melakukan absen dengan menggunakan scan id card. Selain itu perusahaan mampu mengupayakan agar lingkungannya terasa nyaman, Perusahaan lebih memperhatikan hubungan baik antar karyawan dengan atasannya.

4. Pada Pt Indoaluminium Intikarsa Industri hendaknya mampu menciptakan hubungan yang baik antar karyawan agar karyawan merasa betah pada Perusahaan.
5. Untuk penelitian selanjutnya agar menggunakan variabel kepuasan kerja dan lingkungan kerja secara tidak langsung

