

## DAFTAR PUSTAKA

- Afridhamita, C., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Keterikatan Karyawan, Komunikasi Interpersonal, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indo Dharma Transport. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(1). <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v16i1.999>
- Aji. (2021). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap keterikatan kerja pegawai di PT. X Etheses of Maulana Malik Ibrahim State Islamic University. *Uin-Malang.ac.id*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/33168/7/17410024.pdf>
- Daniel, Desribeth Palullungan (2022). Analisis Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Karyawan Packing PT. X Menggunakan Workload Analysis dan NASA-TLX. *JIEMS (Journal of Industrial Engineering and Management Systems)*, 14(2). <https://doi.org/10.30813/jiems.v14i2.3590>
- Alfida, R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Ruang Isolasi Rsau Dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 11(1). <https://doi.org/10.35968/jimspc.v11i1.873>
- alfida, R., & Widodo, S. (2022). Perilaku Caring Perawat Di Ruang Isolasi Covid-19 Rsup Sanglah Denpasar: Sebuah Studi Mixed Methods. *Coping: Community of Publishing in Nursing*, 10(4), 443. <https://doi.org/10.24843/coping.2022.v10.i04.p13>

- Ali, N. (2021). Peran Beban Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Religiositas Terhadap Keterikatan Kerja. *Jihbiz Jurnal Ekonomi Keuangan Dan Perbankan Syariah*, 5(1), 42–56. <https://doi.org/10.33379/jihbiz.v5i1.866>
- Anuari, A., Firdaus, M. A., & Subakti, J. (2020). Pengaruh Keterikatan Karyawan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 529. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3928>
- Azizah, R., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Job Crafting Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Y Di Kantor Pusat Pt. Bank Bukopin, Tbk Jakarta. *Jurnal Empati*, 7(2), 575–581. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.21679>
- Chinanti, D. W. P., & Siswati, S. (2020). Hubungan Antara Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Keterikatan Karyawan Pada Karyawan Pt. Dwi Prima Sentosa Mojokerto. *Jurnal Empati*, 7(3), 1031–1037. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.21850>
- Coryka, M. R. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 12 No. 05,. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/download/98690/50091/>
- Darmawan, D., Mardikaningsih, R., Arifin, S., Sinambela, E. A., & Putra, A. R. (2021). Studi Tentang Peranan Variabel Kompetensi, Penilaian Kinerja, dan Kondisi Kerja Terhadap Perwujudan Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 9(2), 516–530. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v9i2.317>

- DONNA, L. S. B., & Soehari, T. D. (2024, March 14). *Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi*. Repository.mercubuana.ac.id. <https://repository.mercubuana.ac.id/id/eprint/87097>
- Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2), 309–320. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>
- Hafidz, M. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, Dukungan Sosial Dan Semangat Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan (Studi Di Cv Anugerah Lestari Kecamatan Kutorejo Kabupaten Mojokerto). *Jurnal Ilmu Manajemen (BION)*, 1(2), 21–30. <https://bion.thejournals.com/index.php/bion/article/view/8>
- Hanssen Irawan Tarunokusumo, Lamto Widodo, & I Wayan Sukania. (2022). Peningkatan Produktivitas Kerja Dengan Intervensi Ergonomi Melalui Penambahan Kapasitas Hanger Dan Alat Bantu Kerja Pada Stasiun Painting Di Pt. X. *Jurnal Mitra Teknik Industri*, 1(2), 201–214. <https://doi.org/10.24912/jmti.v1i2.21264>
- Heni Rohaeni, & Mita Rosmawati. (2019). Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Pegawai Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya. *JAKP (Jurnal Administrasi Dan Kebijakan Publik)*, 4(2), 114–127. <https://doi.org/10.25077/jakp.4.2.126-140.2019>

- Iksan, N., Widodo, S., & Praningrum, P. (2020). Pengaruh Sumber Daya Pekerjaan, Sumber Daya Individu Dan Beban Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Seluma. *The Manager Review*, 2(2), 52–67. <https://doi.org/10.33369/tmr.v2i2.13988>
- Karhani, M., Adriansyah, M. A., & Sofia, L. (2022). Tinjauan Beban Kerja terhadap Keterikatan Kerja Tenaga Honorer yang Bekerja Tiada Henti di Masa Pandemi. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 11(3), 416. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v11i3.7983>
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep & Studi Kasus. In *repositori.uma.ac.id*. CV AA Rizky. <https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/15469>
- Lestari, A. S. A., & Suhardi, S. (2020). Pengaruh Keputusan Investasi, Ukuran Perusahaan, Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Food And Beverage Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 6(1), 60–73. <https://journal.stiepertiba.ac.id/index.php/jem/article/view/91>
- Lestari, D. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan PT Budi Agung Sentosa*. Repository.ubharajaya.ac.id. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/24762>
- Masram, & Mu'ah,. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Daya Saing. In *Google Books*. PT. RajaGrafindo Persada - Rajawali Pers.

<https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=mP2yEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Masram>

- Maulia, I. R., & Riyani, D. (2023). Dampak Kecemasan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19. *Reviu Akuntansi, Manajemen Dan Bisnis (RAMBIS)*, 3(1), 19–29. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/21643>
- Maulidia, L., & Asyik, N. F. (2020). Pengaruh Profitabilitas, Leverage, Dan Likuiditas Terhadap Financial Distress Pada Perusahaan Food And Beverage Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 9(2). <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/view/2788>
- Montani, F., Vandenberghe, C., Khedhaouria, A., & Courcy, F. (2020). Examining the inverted U-shaped relationship between workload and innovative work behavior: The role of work engagement and mindfulness. *Human Relations*, 73(1), 59–93. <https://doi.org/10.1177/0018726718819055>
- Muzdalifah, N., Mangundjaya, W. L., Muzdalifah, N., & Mangundjaya, W. L. (2019). Persepsi Dukungan Organisasi, Rasa Berdaya Psikologis, dan Pengaruhnya Terhadap Keterikatan Karyawan Pertelevisian. *Mediapsi* 2019, 5(1), 1–15. <http://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/27429>
- Nur'Aini, T., Sa'adah, L., & Rahmawati, I. (2020). Pengaruh Current Ratio, Debt To Equity Ratio, Return On Equity Terhadap Return: Analisis Pada Perusahaan Food And Beverage Yang Terdaftar Di Bei Tahun 2014-2018.

*Indonesian Journal of Accounting and Business*, 2(1), 10–19.

<https://doi.org/10.33019/ijab.v2i1.11>

Nuraeni Muzdalifah, & Mangundjaya, W. L. (2019). Persepsi Dukungan Organisasi, Rasa Berdaya Psikologis, dan Pengaruhnya Terhadap Keterikatan Karyawan Pertelevision. *Persepsi Dukungan Organisasi, Rasa Berdaya Psikologis, Dan Pengaruhnya Terhadap Keterikatan Karyawan Pertelevision*, 15(ol. 5, No. 1, 1-15).

<https://doi.org/10.21776/ub.mps.2019.005.01.1>

Permana, D. S., & yunus, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Kerja Pt. Jasa Marga Surabaya Mojokerto. *Soetomo Business Review*, 18(<https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/issue/view/362>).

<https://doi.org/10.25139/sbr.v3i2.5380>

Pranitasari, D., Setianingsih, W., Prastuti, D., Hermastuti, P., & Saodah, E. S. (2022). The effect of emotional intelligence, compensation and work environment on work engagement. *Monas: Jurnal Inovasi Aparatur*, 4(1), 373–386. <https://doi.org/10.54849/monas.v4i1.94>

Pratomo, R. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(04), 1021–1033.

<https://doi.org/10.22437/jmk.v11i04.16752>

Pulungan, P. I. S., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Locus Of Control Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai

- Variabel Intervening Pada Pt Semen Padang. *Jurnal Menara Ekonomi, Volume VII*. <https://doi.org/10.31869/me.v7i1.2539>
- Ruhyat, I., Meria, L., & Julianingsih, D. (2022). Peran Pelatihan dan Keterikatan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Industri Telekomunikasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 90–110. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1855>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Setiawan, B., Indarto Indarto, & Santoso, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Team Work, Dan Kompensasi Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Journal of Economics & Business*, 12(5), 3104–3121. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i5.587>
- Syahmirza, J., & Prawitowati, T. (2022). Peran kreativitas dan keterikatan karyawan sebagai pemediasi pada pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 5(4), 536–552. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v5i4.249>
- Ugwu, F. O., & Onyishi, I. E. (2020). The moderating role of person-environment fit on the relationship between perceived workload and work engagement among hospital nurses. *International Journal of Africa Nursing Sciences*, 13, 100225. <https://doi.org/10.1016/j.ijans.2020.100225>
- Wu, J., Li, H., Geng, Z., Wang, Y., Wang, X., & Zhang, J. (2021). Subtypes of nurses' mental workload and interaction patterns with fatigue and work

engagement during coronavirus disease 2019 (COVID-19) outbreak: A latent class analysis. *BMC Nursing*, 20(1). <https://doi.org/10.1186/s12912-021-00726-9>

Zhang, M., zhang, P., Liu, Y., Wang, H., Hu, K., & Du, M. (2021). Influence of perceived stress and workload on work engagement in front-line nurses during COVID-19 pandemic. *Journal of Clinical Nursing*, 30(11-12). <https://doi.org/10.1111/jocn.15707>

