

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka hasil dari penelitian dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Hasil uji variabel disiplin kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Semakin tinggi tingkat disiplin kerja semakin baik kinerja karyawan, seperti halnya penelitian yang telah dilakukan oleh (Fathaniyaturrisika & Lestariningsih, 2022).
2. Hasil uji variabel motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y), dihasilkan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Grand Center Point Apartment Tower C dan D. Masalah motivasi yang terjadi ialah kurangnya sarana dan prasarana serta kegiatan yang membangkitkan semangat atau motivasi bekerja, kemudian kurangnya perhatian dan pujian dari management sehingga menimbulkan rasa kejenuhan dan mengakibatkan penurunan kinerja karyawan. seperti halnya penelitian yang telah dilakukan oleh (Supardi & Aulia Anshari, 2022).
3. Hasil uji variabel budaya organisasi (X3) terhadap kinerja karyawan (Y), dihasilkan bahwa tidak berpengaruh antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Grand Center Point Apartment Tower C dan D. Masalah budaya organisasi yang terjadi dikarenakan telah terakuisisi beberapa kali sehingga adanya pergantian culture dan pedoman prosedur perusahaan yang terjadi namun kurangnya sikap tegas dan memperhatikan pengenalan terhadap penyampaian pedoman pada culture yang terbaru

sehingga mengakibatkan karyawan tidak menyadari adanya culture dan pedoman prosedur perusahaan yang terbaru dan masih mengacu pada sebelumnya. Seperti halnya penelitian yang telah dilakukan oleh (Girsang, 2019).

### 5.3 Saran

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini memiliki kekurangan dan keterbatasan meskipun seperti itu penulis mengharapkan penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait, diantaranya :

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat mengevaluasi bagaimana penerapan disiplin kerja, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan memperbaiki aspek aspek yang dirasa kurang diterapkan kepada bawahan, selain itu agar tetap memperhatikan tingkat kedisiplinan karyawan khususnya pada jam kerja dan agar lebih meningkatkan lagi pemberian motivasi terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya dapat memperluas objek yang diteliti dengan menggunakan perusahaan yang lebih besar dengan objek penelitian yang lebih banyak sehingga, diharapkan kepada penelitian selanjutnya agar lebih berinovasi lagi dalam melakukan penelitian.