

REFERENSI

- A, N. A., Tajang, A. R., & Taufik, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Daya Kota Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(1), 286–300. <https://doi.org/10.58191/jomel.v2i1.65>
- Adiguzel, Z., & Sonmez Cakir, F. (2022). Examining the effects of strategic orientation and motivation on performance and innovation in the production sector of automobile spare parts. *European Journal of Management Studies*, 27(2), 131–153. <https://doi.org/10.1108/ejms-01-2022-0007>
- Akila, A. (2020). Pengaruh Tanggung Jawab dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Grand Kemala Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 226. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.4848>
- Alfrian S. (2023). *Apartemen 101: Definisi, Manfaat, dan Tren Terkini*. Virtual Properti Plus. <https://vcloudproperty.com/blog/apartemen/>
- Amirullah, & Riati. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi. *Jurnal AKADEMIKA*, 20(1), 29–36.
- Ardiansyah, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengelola Apartemen P3SRS (Perhimpunan Pemilik dan Penghuni Satuan Rumah Susun) Tunjungan Plaza 5 Surabaya. *Jurnal AGORA*, 5(4), 1–15.
- Arfianto Wicaksono. (2022). Pengaruh Displin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Patra Semarang Hotel & Convention. *Jurnal Visi Manajemen*, 8(2), 97–102. <https://doi.org/10.56910/jvm.v8i2.216>
- Ariesni, S., & Asnur, L. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 7(2), 306–312. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v7i2.72957>
- Ayatulloh, M. M., Hera, K., & Dwi, R. K. (2021). *KONSEP DASAR STRUCTURAL EQUATION MODEL- PARTIAL LEAST SQUARE (SEM-PLS) MENGGUNAKAN SMARTPLS* (putri anastiya Della (ed.)). pascal books.
- Budiyanto, A., & Wikan, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KELOLA JASA ARTHA. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 225–246. <https://ibn-e-journal.id/index.php/ESENSI/article/view/210>
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>

- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1), 1–9. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>
- Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Fathaniyaturrisika, & Lestariningsih, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Cv Sumber Makmur Surabaya). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Cv Sumber Makmur Surabaya)*, 11(11), 1–13.
- Girsang, W. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 4(2), 159–170.
- Ilmiah, J., & Pendidikan, W. (2023). 2 1,2,3. 9(24), 109–121.
- Jiputra, J. A. (2019). Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1).
- Letari, M. D., Siska, E., & Indra, N. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Metropolitan Kentjana Tbk. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(3), 1–14. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v3i2.592>
- Mangundjaya, W. (2023). Implementasi Membangun Strategi Budaya Organisasi. *Jurnal Imiah Multidisiplin*, 1(September), 279–287.
- Nafukho, F. M., Irby, B. J., Pashmforoosh, R., Lara-Alecio, R., Tong, F., Lockhart, M. E., El Mansour, W., Tang, S., Etechells, M., & Wang, Z. (2022). Training design in mediating the relationship of participants' motivation, work environment, and transfer of learning. *European Journal of Training and Development*, 47(10), 112–132. <https://doi.org/10.1108/EJTD-06-2022-0070>
- Nainggolan, A., & Sudjiman, P. E. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan the Plaza Residences. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Intelektiva*, 3(9), 1–23. <https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/758%0Ahttps://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/download/758/577>
- Ni Made Omita Sari, R. Tri Priyono Budi Santoso, I. K. S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN KUTA CENTRAL PARK HOTEL. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 10(1), 1–52. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Noufal Ahmadi Atthohiri, & Dewie Tri Wijayati. (2021). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1092–1100.

- Palls, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis. *Decision: Jurnal Administrasi Publik*, 2(1), 1–12.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Pasaribu, L. V., & Arfusau, W. A. I. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Adhigana Papua: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 43–54. <https://doi.org/10.61331/adhiganapapua.v1i1.6>
- Pratiwi, W., & Wahyuni Amelia, R. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ppsrs Apartemen Serpong Greenview Di Tangerang Selatan. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, 1(3), 1007–1015. <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Putri, A., Nazua, N., Erlangga, D., & Anugrah, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Garuda Indonesia Tbk. *Jurnal Sosial Teknologi*, 4(2), 134–152. <https://doi.org/10.59188/jurnalsostech.v4i2.1144>
- Setiawan, A. P. (2021). Apartemen Bergaya Jepang. In *Apartemen Bergaya Jepang*. http://repository.petra.ac.id/19306/%0Ahttp://repository.petra.ac.id/19306/1/Publikasi1_01054_7567.pdf
- Siagian, M. (2021). 濟無No Title No Title No Title\.. *Hilmawan, I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Buana Centra Swakarsa Cilegon Banten. Jurnal Elektronik, VOL 3 No 3, 167–177., 5(2), 2013–2015.*
- Siregar, A. R., Tukimin, T., & Habra, M. D. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Shooroom Raja Motor Medan. *Value*, 3(1), 90–100. <https://doi.org/10.36490/value.v3i1.341>
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 22–32. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2465>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M. Dr.Ir.Sutopo.S.Pd (ed.)). ALFABETA.
- Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen*

Informatika, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>

- Suryadi, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2), 109–124. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i2.524>
- Taluke, D., Lakat, R. S. M., Sembel, A., Mangrove, E., & Bahwa, M. (2019). Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Spasial*, 6(2), 531–540.
- Wicaksono, A., Umiati, N., & Abidin, Z. A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dana budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Kecamatan Wates Blitar. *Pengaruh Disiplin Kerja Dana Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Kecamatan Wates Blitar.*, 13(5), 82–86. <http://jim.unisma.ac.id/index.php/rpp/article/view/4715>
- Yusuf, M., & Ulumiddin, I. M. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan pengamalan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Online) JURNAL MANAJEMEN*, 14(3), 2022–2623.
- Zahratulfarhah, Z., Anggun Rika Mandasari, Dhea Septia Rani, Maysaroh Maysaroh, Muhammad Asyharul, & Zaqiyah Nur Afifah. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja (Literature Review Metedologi Riset Bisnis). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 118–130. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i2.1198>