

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh Beban Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan. Yang menunjukkan nilai t-hitung sebesar 3,239 yang artinya lebih besar dari 2,009 (t-tabel), dengan nilai signifikansi sebesar 0,002 yang artinya lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian bahwa H0 ditolak dan H1 diterima.
2. Pengaruh *Work Life Balance* (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan. Yang menunjukkan nilai t-hitung sebesar 3,335 yang artinya lebih besar dari 2,009 (t-tabel), dengan nilai signifikansi sebesar 0,002 yang artinya lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian bahwa H0 ditolak dan H2 diterima.
3. Pengaruh *Flexibility Time* (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan. Yang menunjukkan nilai t-hitung sebesar 6,883 yang artinya lebih besar dari 2,009 (t-tabel), dengan nilai signifikansi sebesar $< 0,001$ yang

artinya lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian bahwa H_0 ditolak dan H_3 diterima.

4. Pengaruh Beban Kerja (X1), *Work Life Balance* (X2), *Flexibility Time* (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) secara simultan atau bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan. Dengan nilai yang diperoleh nilai F hitung sebesar $29.294 > 2,79$ (F tabel) dengan nilai Sig $0.001 < 0.05$ (nilai alpha) atau nilai signifikan kurang dari 0.05.
5. Penelitian ini menunjukkan bahwa Kinerja Pegawai Kecamatan Babelan Kabupaten Bekasi dipengaruhi sebesar 0.642 atau 64% oleh Variabel Beban Kerja, *Work Life Balance*, *Flexibility Time*. Sedangkan sisanya sebesar 36% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian, peneliti menentukan beberapa keterbatasan sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya menggunakan variabel Beban Kerja, *Work Life Balance*, *Flexibility Time* sehingga untuk penelitian selanjutnya dapat dari faktor lain yang juga mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Penggunaan data menggunakan kuesioner memiliki beberapa kelemahan diantaranya responden tidak dapat memberikan keterangan lebih lanjut karena jawaban terbatas pada hal-hal yang ditanyakan saja dan lamanya responden untuk mengisi kuesioner yang diberikan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi banyak pihak khususnya untuk peneliti selanjutnya serta pihak Kecamatan Babelan. Ada saran yang diberikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek bekerja dalam manajemen sumber daya manusia khususnya tentang Pengaruh Beban Kerja, *Work Life Balance* dan *Flexibility Time* terhadap Kinerja Karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Kantor Kecamatan Babelan sebaiknya memastikan bahwa beban kerja dibagi secara adil dan seimbang di antara pegawai. Dengan mendorong program kesejahteraan yang mendukung antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi dalam pengajuan cuti untuk keperluan pribadi, sistem kerja fleksibel yang memungkinkan pegawai untuk memilih jam mulai dan selesai kerja mereka atau menetapkan sistem shift kerja dibagian pelayanan.

3. Bagi Universitas

Dapat memberikan informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi dan bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya pada Program Studi Manajemen