

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan STAR Summarecon Mall Bekasi”** dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan STAR Summarecon Mall Bekasi. Setelah menyelesaikan semua uji maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Karena memiliki nilai original sample sebesar 0.790 yang artinya mempunyai pengaruh positif dan memiliki nilai standar pada tingkat p-value yaitu  $< 0.05$  ( $0.000 < 0.05$ ) sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan.
2. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa Stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Karena memiliki nilai original sample sebesar -0.160 yang artinya tidak mempunyai pengaruh dan memiliki nilai standar pada tingkat p-value yaitu  $< 0.05$  ( $0.419 < 0.05$ ) sehingga dapat disimpulkan bahwa stres kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan.
3. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa Kepemimpinan dan stres kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Karena nilai F-hitung  $210,36 > F\text{-tabel } 2,7$  dan nilai pada *R-Square* didapat

nilai sebesar 89%. yang artinya variabel kepemimpinan dan stres kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara simultan sebesar 89%.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini, terdapat keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi kurangnya hasil penelitian ini serta dapat menjadi beberapa faktor yang dapat diperhatikan lagi bagi peneliti-peneliti yang akan datang. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Adanya responden yang kurang memahami pernyataan dalam kuesioner dan kejujuran dalam mengisinya sehingga mungkin saja hasilnya menjadi kurang akurat.
2. Pada penelitian ini keterbatasan yang dialami peneliti yaitu tidak mempunyai peneliti dalam mendapatkan data kepemimpinan, data stres kerja, dan data kinerja karyawan.

## 5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas maka terdapat beberapa saran yang diajukan, sebagai berikut:

1. Untuk Perusahaan

Disarankan untuk perusahaan STAR Summarecon Mall Bekasi untuk lebih memperhatikan karyawannya dalam permasalahan komunikasi atasan dan stres kerja. Perusahaan perlu memberikan masukan kepada pimpinan untuk lebih

tegas dan pimpinan harus mengikuti pelatihan bimbingan dari pemimpin yang lebih berpengalaman untuk mendapatkan wawasan dan strategi dalam memimpin dengan lebih efektif. Dan pentingnya perusahaan untuk mengevaluasi lagi pada tuntutan pekerjaan bagi karyawannya dalam menyelesaikan pekerjaannya.

## 2. Untuk Peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian dengan menambah objek penelitian, yaitu dengan melakukan penelitian baru dan tidak hanya kepada karyawan STAR Summarecon. Serta disarankan untuk mengambil sampel yang lebih banyak, hal ini bertujuan untuk keakuratan data yang lebih baik dalam penelitian. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mencari informasi, jurnal-jurnal atau referensi lainnya lebih banyak lagi agar dapat lebih mendukung untuk hasil penelitian.